

# turning blue

O carieră în economia albastră: traseu

## Cheia succesului în implementare



Campanie de sensibilizare pentru combaterea stigmatizării



Mentorat personalizat înainte și după eliberare



Alinierea formării profesionale cu industria



Creșterea cooperării intersectoriale



Sprijin financiar pentru angajarea tinerilor liberi



Contact în persoană între tineri și angajatorii BE



Formare comună la nivelul UE pentru a permite mobilitate

1

**1. Formare pentru o carieră în economia albastră**  
Formare pentru sensibilizare "Turning Blue" (inclusiv sectoarele cu deficite de competențe și rolurile de nivel începător, precum și dezvoltarea competențelor generale transferabile)

2

**2. Evaluarea competențelor**  
Evaluarea interesului, motivației, aptitudinilor și competențelor după formarea pentru sensibilizare (inclusiv identificarea lacunelor pentru certificare/formare suplimentară)

3

**3. Sprijin pentru explorarea carierei**  
Pe baza profilurilor de competențe, se identifică rolurile care se potrivesc cu cele ale organizațiilor din industrie și se sprijină aplicațiile.

4

**4. Formare/Internship/Muncă**  
• Post la nivel de începător (obținut după eliberare);  
• Experiență practică de lucru/ stagiu (dobândită în închisoare sau după eliberare);  
• Identificarea certificării/formării suplimentare disponibile necesare (cu disponibilitatea în închisoare/or după eliberare)

5

**5. Mentorat continuu**  
Dezvoltare profesională continuă și progres în carieră.