

turning blue

Roadmap della carriera blu

La chiave per un'implementazione di successo della Roadmap



Campagna di sensibilizzazione per affrontare lo stigma



Mentoring personalizzato pre e post rilascio



Allineamento della formazione professionale con l'industria



Aumentare la cooperazione intersettoriale



Sostegno finanziario per l'impiego dei giovani in uscita dal carcere



Contatto di persona tra i giovani e i datori di lavoro BE



Formazione comune a livello UE per consentire la mobilità tra i BE

1

1. Introduzione alla formazione nel settore marittimo

Formazione sulla consapevolezza Turning Blue (inclusi settori con carenze di competenze e ruoli entry level, e sviluppo generale delle competenze trasferibili)

2

2. Valutazione delle competenze

Valutazione di interessi, motivazione, abilità e competenze post-formazione di sensibilizzazione (inclusa l'identificazione di lacune per ulteriore certificazione/formazione)

3

3. Esplorazione del percorso di carriera supportato

Sulla base dei profili di competenza, l'abbinamento del lavoro con i ruoli delle organizzazioni del settore viene identificato e le applicazioni supportate.

4

4. Formazione/Tirocinio/Lavoro

- Posizione entry-level (ottenuta dopo il rilascio);
- Esperienza pratica di lavoro/tirocinio (ottenuto in carcere o dopo il rilascio);
- Identificazione di certificazione/formazione extra disponibile richiesta (con disponibilità in carcere/o dopo il rilascio)

5

5. Mentoring continuo

Sviluppo professionale continuo e progressione di carriera.