turning blue

Roteiro para uma Carreira Azul

Chaves para uma implementação bem sucedida do roteiro

- Campanha de sensibilização para combater o estigma
- Orientação personalizada pré e pós-liberdade
- Formação profissional em alinhamento com o sector
- Aumentar a cooperação intersectorial
- Apoio financeiro para empregar os jovens
- Contacto presencial jovens - empregadores da EA
- Formação comum a nível da UE para permitir a mobilidade

1. Formação para uma carreira azul

Formação de sensibilização para a carreira azul (incluindo sectores com escassez de competências e funções de nível de entrada, e desenvolvimento geral de competências transferíveis)

2. Avaliação de Competências

Avaliação do interesse, motivação, aptidões e competências após a formação de sensibilização (incluindo a identificação de lacunas para certificação/formação adicional)

3. Apoio personalizado no percurso profissional

Com base nos perfis de competências, são identificadas e apoiadas as candidaturas que correspondem às funções das organizações do sector

4. Formação/estágio/trabalho

- Posição de nível de entrada (após a liberdade);
- Experiência prática de trabalho/estágio (adquirida na prisão ou após a liberdade);
- Identificação da certificação/formação adicional necessária (com disponibilidade na prisão ou após a liberdade)

5. Mentoria Contínua

Desenvolvimento profissional contínuo e progressão na carreira

Co-funded by the European Union
101124686

Views and opinions expressed are those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.