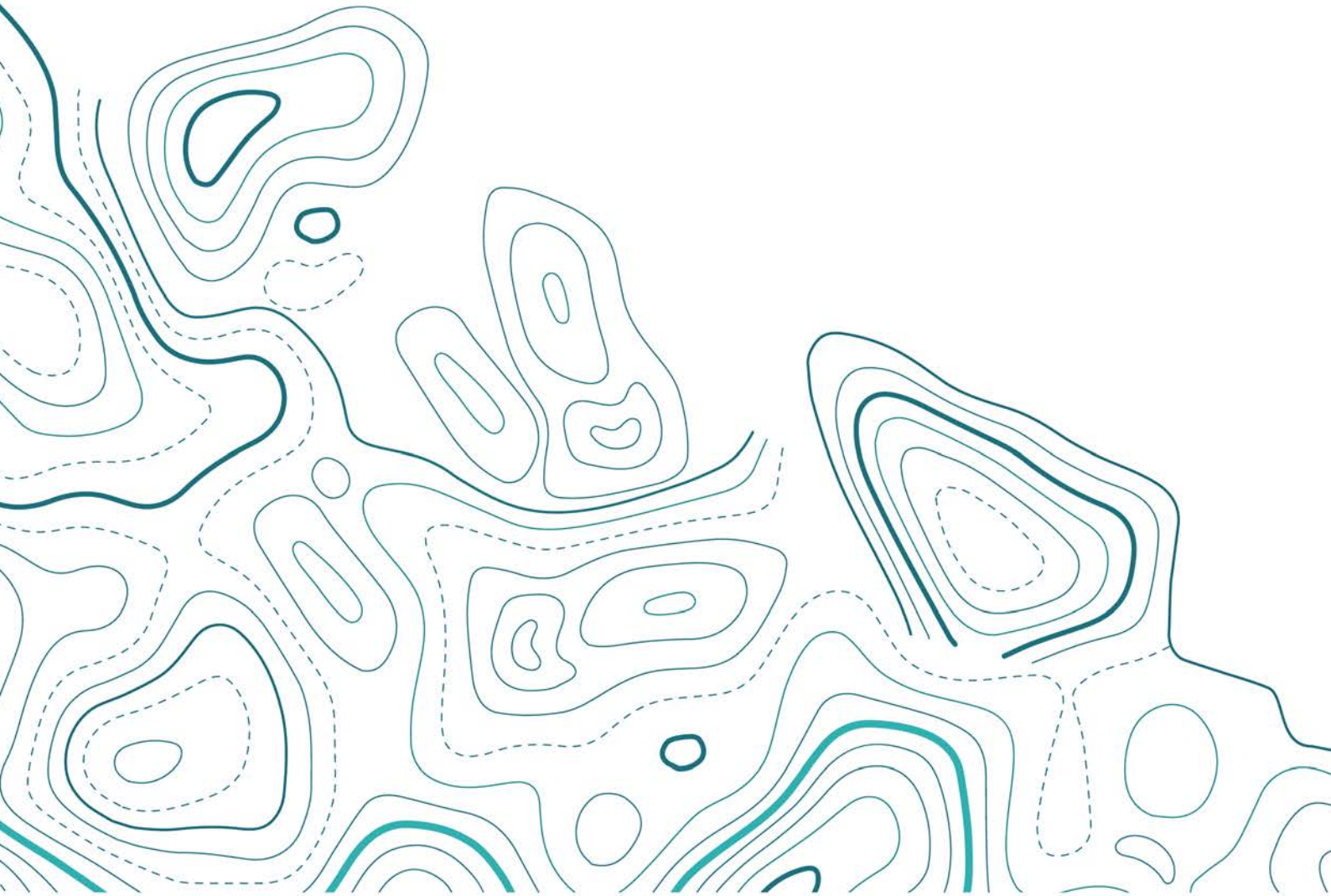
turning blue

# Εγχειρίδιο εκπαίδευσης για παρεμβάσεις



Co-funded by the European Union
101124686

Co-funded by the European Union

turning blue

# Πίνακας περιεχομένων

**1. Εισαγωγή**
1.1. Σκοπός, πεδίο εφαρμογής και χρήση του εγχειριδίου
1.2. Ιστορικό του προγράμματος «Turning Blue»

**2. Ομάδες-στόχοι**
2.1. Επαγγελματίες των σωφρονιστικών ιδρυμάτων
2.2. Σύμβουλοι επαγγελματικού προσανατολισμού
2.3. Ενδιαφερόμενοι φορείς της «μπλε οικονομίας»
2.4. Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών (υποστήριξη μετά την αποφυλάκιση)

**3. Κατανόηση της βιώσιμης γαλάζιας οικονομίας**
3.1. Ορισμός και αρχές
3.2. Σημασία για την επανένταξη και την απασχόληση
3.3. Βασικοί τομείς και ευκαιρίες

**4. Το μοντέλο μετάβασης «Turning Blue»**
4.1. Λογική και στόχοι
4.2. Οδηγός εφαρμογής βήμα προς βήμα
4.3. Ρόλοι και αρμοδιότητες των επαγγελματιών

**5. Η πλατφόρμα αντιστοίχισης θέσεων εργασίας «Turning Blue»**
5.1. Σκοπός και προστιθέμενη αξία της πλατφόρμας
5.2. Βασικά χαρακτηριστικά και λειτουργίες
5.3. Οδηγίες χρήσης (βήμα προς βήμα)

# 1. Εισαγωγή

## 1.1. Σκοπός, πεδίο εφαρμογής και χρήση του εγχειριδίου

Το παρόν εγχειρίδιο έχει σχεδιαστεί ως πρακτικός οδηγός για τους εκπαιδευτές που συμμετέχουν στο πρόγραμμα «Turning Blue». Κύριος σκοπός του είναι να υποστηρίξει τους επαγγελματίες στην προετοιμασία, την υλοποίηση και τη διατήρηση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που βοηθούν τους (πρώην) κρατούμενους να ενταχθούν σε βιώσιμες ευκαιρίες απασχόλησης στο πλαίσιο της «Γαλάζιας Οικονομίας».
Παρέχει:

- Μια σαφή επισκόπηση του ιστορικού και των στόχων του έργου.
- Προφίλ των βασικών ομάδων-στόχων και των αρμοδιοτήτων τους.
- Βασικές γνώσεις σχετικά με τη «Γαλάζια Οικονομία» και τις δυνατότητές της για την επανένταξη.
- Μια βήμα-βήμα περιγραφή του μοντέλου μετάβασης «Turning Blue».
- Πρακτικές οδηγίες για τη χρήση της πλατφόρμας αντιστοίχισης θέσεων εργασίας «Turning Blue».

## 1.2. Ιστορικό του έργου «Turning Blue»

Το έργο «Turning Blue» (Ενσωμάτωση νεαρών παραβατών μέσω της Γαλάζιας Οικονομίας) (EMFAF-2023-BlueCareers) στοχεύει στη δημιουργία νέων μηχανισμών συνεργασίας και εκπαιδευτικού υλικού σχετικά με τη βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία (ΒΕ), με σκοπό να εμπνεύσει και να κινητοποιήσει μειονεκτούντες νέους που έχουν έρθει σε σύγκρουση με το νόμο (ηλικίας 16 έως 30 ετών) να ακολουθήσουν μια βιώσιμη «γαλάζια καριέρα» σε έναν από τους τομείς της Γαλάζιας Οικονομίας.

Το έργο «Turning Blue» δημιουργήθηκε για να καλύψει το κενό που υπάρχει μεταξύ της κράτησης και της βιώσιμης ένταξης στην αγορά εργασίας. Εστιάζοντας στη «Γαλάζια Οικονομία», δηλαδή στους τομείς που προωθούν τη βιώσιμη χρήση των θαλασσών, των ωκεανών και των παράκτιων πόρων, το έργο προσφέρει καινοτόμες διαδρομές για τους (πρώην) κρατούμενους, ώστε να χτίσουν νέες σταδιοδρομίες και να συνεισφέρουν στην κοινωνία.

Το έργο φέρνει σε επαφή σωφρονιστικά ιδρύματα, συμβούλους επαγγελματικού προσανατολισμού, φορείς του κλάδου και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, δημιουργώντας ένα συνεργατικό οικοσύστημα που ενισχύει τις προοπτικές επανένταξης και υποστηρίζει μια πιο δίκαιη και πιο πράσινη οικονομία.

Το «Turning Blue» βασίζεται σε 3 διαφορετικούς βασικούς παράγοντες.

1. Εκπαίδευση ευαισθητοποίησης

2. Δίκτυο επαγγελματιών από τον ναυτιλιακό και τον δικαστικό τομέα
3. Πλατφόρμα αντιστοίχισης θέσεων εργασίας / ενημέρωσης

# 2. Ομάδες-στόχοι

Η παρέμβαση «Turning Blue» περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα φορέων. Κάθε ομάδα συνεισφέρει μοναδική εμπειρογνωμοσύνη, προοπτικές και προκλήσεις στη διαδικασία επανένταξης. Η κατανόηση του ποιοι είναι και πώς λειτουργούν είναι ουσιαστικής σημασίας για τους εκπαιδευτές, καθώς η συνεργασία μεταξύ των ομάδων αποτελεί το θεμέλιο της επιτυχίας του προγράμματος.

## 2.1. Επαγγελματίες των σωφρονιστικών ιδρυμάτων

Στους επαγγελματίες των σωφρονιστικών ιδρυμάτων περιλαμβάνονται εκπαιδευτικοί, κοινωνικοί λειτουργοί, αξιωματικοί αποκατάστασης και προσωπικό φύλαξης που αλληλεπιδρούν καθημερινά με τους κρατούμενους. Συχνά αποτελούν το πρώτο σημείο επαφής για τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα «Turning Blue».

- **Προφίλ**: Διαθέτουν εμπειρία στα σωφρονιστικά συστήματα, αλλά με διαφορετικά επίπεδα εξοικείωσης με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας.
- **Κίνητρα**: Υποστήριξη της επανένταξης, μείωση της υποτροπής και συμβολή στη δημιουργία πιο εποικοδομητικών περιβαλλόντων στις φυλακές.
- **Προκλήσεις**: Υψηλός φόρτος εργασίας, θεσμικοί περιορισμοί και περιορισμένη γνώση σχετικά με νέους κλάδους, όπως η «Γαλάζια Οικονομία».

## 2.2. Σύμβουλοι καριέρας

Οι σύμβουλοι σταδιοδρομίας είναι ειδικοί στον επαγγελματικό προσανατολισμό, την καθοδήγηση και την αξιολόγηση δεξιοτήτων. Διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στη διαμόρφωση ρεαλιστικών επαγγελματικών διαδρομών για τους συμμετέχοντες.

- **Προφίλ**: Συχνά διαθέτουν εκπαίδευση στην ψυχολογία, την κοινωνική εργασία ή την επαγγελματική ανάπτυξη. Είναι εξοικειωμένοι με τις τάσεις της αγοράς εργασίας και τις ευκαιρίες κατάρτισης.
- **Κίνητρα**: Να ενδυναμώνουν τα άτομα ώστε να αναλάβουν την ευθύνη για το μέλλον τους και να τα ταιριάζουν με βιώσιμη απασχόληση.
- **Προκλήσεις**: Εξισορρόπηση των φιλοδοξιών των συμμετεχόντων με ρεαλιστικές ευκαιρίες, αντιμετώπιση της χαμηλής αυτοπεποίθησης ή της περιορισμένης τυπικής εκπαίδευσης και διασφάλιση της συνέχειας μετά την αποφυλάκιση.

## 2.3. Ενδιαφερόμενοι φορείς της «Μπλε Οικονομίας»

Στους ενδιαφερόμενους φορείς της Γαλάζιας Οικονομίας περιλαμβάνονται εργοδότες, κλαδικές ενώσεις, φορείς κατάρτισης και καινοτόμοι που δραστηριοποιούνται σε βιώσιμους τομείς σχετικούς με τον ωκεανό. Αυτοί κυμαίνονται από την αλιεία και την

υδατοκαλλιέργεια έως τον παράκτιο τουρισμό, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τη ναυτιλία και τη διατήρηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

- **Προφίλ**: Επιχειρήσεις και οργανισμοί που εστιάζουν στη βιωσιμότητα, την ανάπτυξη και την καινοτομία στους ναυτιλιακούς τομείς.
- **Κίνητρα**: Εξασφάλιση εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, συμβολή στην εταιρική κοινωνική ευθύνη (ΕΚΕ) και ενίσχυση των διαπιστευτηρίων βιωσιμότητας του τομέα.
- **Προκλήσεις**: Περιορισμένη ενημέρωση σχετικά με τα προγράμματα επανένταξης, ανησυχίες σχετικά με την πρόσληψη πρώην κρατουμένων και ανάγκη για συγκεκριμένες τεχνικές δεξιότητες.

2.4. Οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών (υποστήριξη μετά την αποφυλάκιση)

Οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών περιλαμβάνουν ΜΚΟ, κοινοτικές πρωτοβουλίες, φιλανθρωπικές οργανώσεις και θρησκευτικές ομάδες που παρέχουν ολιστική υποστήριξη σε άτομα μετά την αποφυλάκισή τους.

- **Προφίλ:** Δραστηριοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, προσφέροντας υπηρεσίες όπως στέγαση, ψυχολογική υποστήριξη, συμβουλευτική για θέματα εξάρτησης και ένταξη στην κοινότητα.
- **Κίνητρα:** Μείωση του κοινωνικού αποκλεισμού, ενίσχυση της ανθεκτικότητας και υποστήριξη της επιτυχημένης επανένταξης.
- **Προκλήσεις:** Συχνά υποχρηματοδοτούνται και εξαρτώνται από βραχυπρόθεσμα προγράμματα· ενδέχεται να στερούνται εξειδικευμένων γνώσεων σχετικά με τη «Μπλε Οικονομία».

# 3. Κατανόηση της «Γαλάζιας Οικονομίας»

Η Βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία αναφέρεται στη βιώσιμη χρήση των πόρων των ωκεανών, των θαλασσών και των ακτών για οικονομική ανάπτυξη, βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και δημιουργία θέσεων εργασίας, με παράλληλη διατήρηση της υγείας των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων. Για τους εκπαιδευτές, είναι απαραίτητο να παρέχουν στους συμμετέχοντες όχι μόνο γνώσεις σχετικά με αυτόν τον τομέα, αλλά και έμπνευση, δείχνοντάς τους πώς οι δεξιότητές τους και η κινητοποίησή τους μπορούν να συνδεθούν με πραγματικές ευκαιρίες.

3.1. Ορισμός και αρχές

Η Βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία καθοδηγείται από τρεις βασικές αρχές:

- **Περιβαλλοντική βιωσιμότητα**: οι οικονομικές δραστηριότητες πρέπει να προστατεύουν τα θαλάσσια οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα.
- **Κοινωνική ένταξη**: ο τομέας πρέπει να δημιουργεί δίκαιες, χωρίς αποκλεισμούς και προσβάσιμες ευκαιρίες απασχόλησης.
- **Οικονομική ανάπτυξη και καινοτομία**: προώθηση νέων θέσεων εργασίας, επιχειρήσεων και τεχνολογιών που σέβονται τα οικολογικά όρια.

Δεν αφορά μόνο παραδοσιακούς τομείς όπως η αλιεία ή η ναυτιλία, αλλά και αναδυόμενες βιομηχανίες όπως η υπεράκτια ανανεώσιμη ενέργεια, η θαλάσσια βιοτεχνολογία και ο οικοτουρισμός.

3.2 Σημασία για την επανένταξη και την απασχόληση

Η «Μπλε Οικονομία» παρουσιάζει ιδιαίτερες προοπτικές για την επανένταξη, διότι:

- Πολλοί τομείς αντιμετωπίζουν έλλειψη εργατικού δυναμικού, δημιουργώντας ευκαιρίες για νέους εισερχόμενους στην αγορά εργασίας.
- Οι θέσεις εργασίας κυμαίνονται από θέσεις αρχικού επιπέδου που απαιτούν βασική κατάρτιση έως εξειδικευμένους τεχνικούς ρόλους, προσφέροντας πολλαπλά σημεία εισόδου.

Οι δεξιότητες που αποκτώνται στη φυλακή (πειθαρχία, ομαδική εργασία, τεχνική κατάρτιση στην ξυλουργική, τη μηχανική, τη μαγειρική κ.λπ.) μπορούν συχνά να μεταφερθούν σε πλαίσια της Γαλάζιας Οικονομίας.

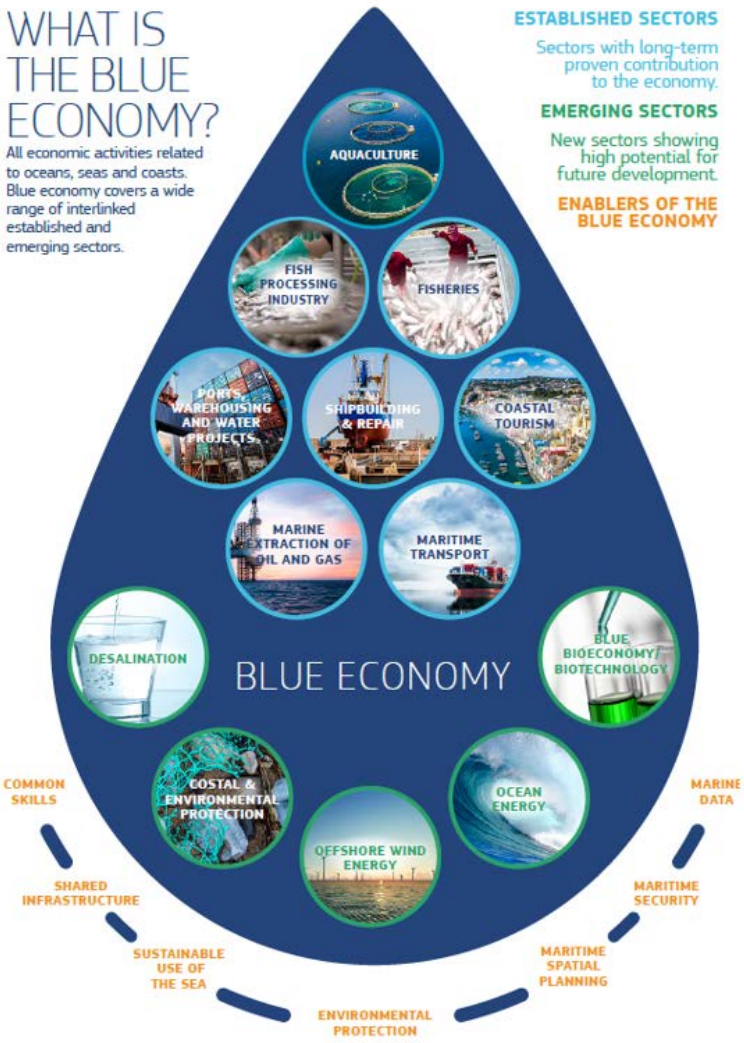
3.3 Βασικοί τομείς και ευκαιρίες

Η «Γαλάζια Οικονομία» καλύπτει ένα ευρύ φάσμα τομέων, πολλοί από τους οποίους έχουν ανάγκες σε δεξιότητες που μπορούν να αντιστοιχιστούν με τις ικανότητες και το εκπαιδευτικό δυναμικό των (πρώην) κρατουμένων. Οι βασικοί τομείς περιλαμβάνουν:

- **Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια**: Βιώσιμη αλιεία και ιχθυοκαλλιέργεια, μεταποίηση και διανομή.
- **Παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός**: Υπηρεσίες φιλοξενίας, ξεναγήσεων και οικοτουρισμού σε παράκτιες περιοχές.
- **Ανανεώσιμη ωκεάνια ενέργεια**: Έργα υπεράκτιας αιολικής, παλιρροιακής και κυματικής ενέργειας.
- **Θαλάσσιες μεταφορές και εφοδιαστική**: Ναυτιλία, λιμενικές υπηρεσίες και διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- **Θαλάσσια βιοτεχνολογία**: Χρήση θαλάσσιων οργανισμών για φαρμακευτικά προϊόντα, τρόφιμα και βιομηχανία.
- **Διατήρηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος και προστασία του περιβάλλοντος**: Έργα καθαρισμού των ακτών,
  και έργα παρακολούθησης.

# WHAT IS THE BLUE ECONOMY?

All economic activities related to oceans, seas and coasts. Blue economy covers a wide range of interlinked established and emerging sectors.



# 4. Το μοντέλο μετάβασης «Turning Blue»

## 4.1. Λογική και στόχοι

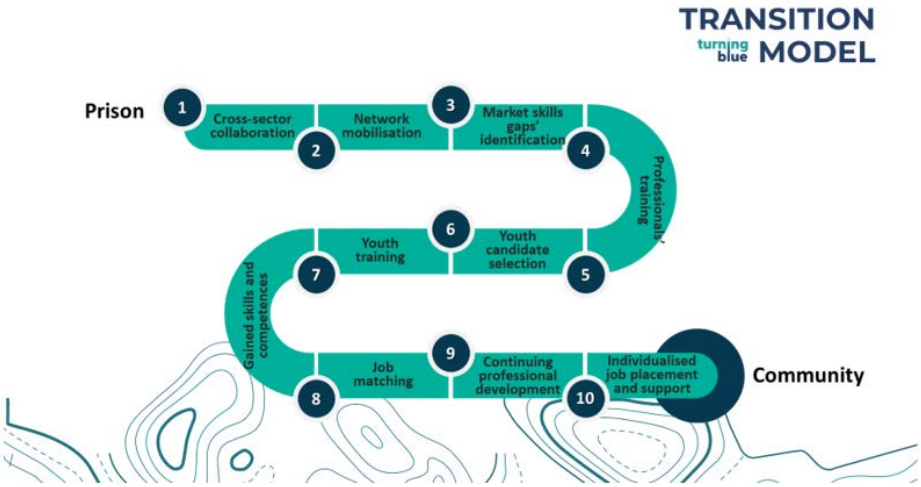
Το «Μοντέλο Μετάβασης για τη Γαλάζια Οικονομία» αποτελεί τη βάση του Μοντέλου Παρέμβασης «Turning Blue», το οποίο στοχεύει στη δημιουργία νέων μηχανισμών και εργαλείων για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας, της κλιμάκωσης και της μεταβιβασιμότητας των κύριων αποτελεσμάτων του έργου.

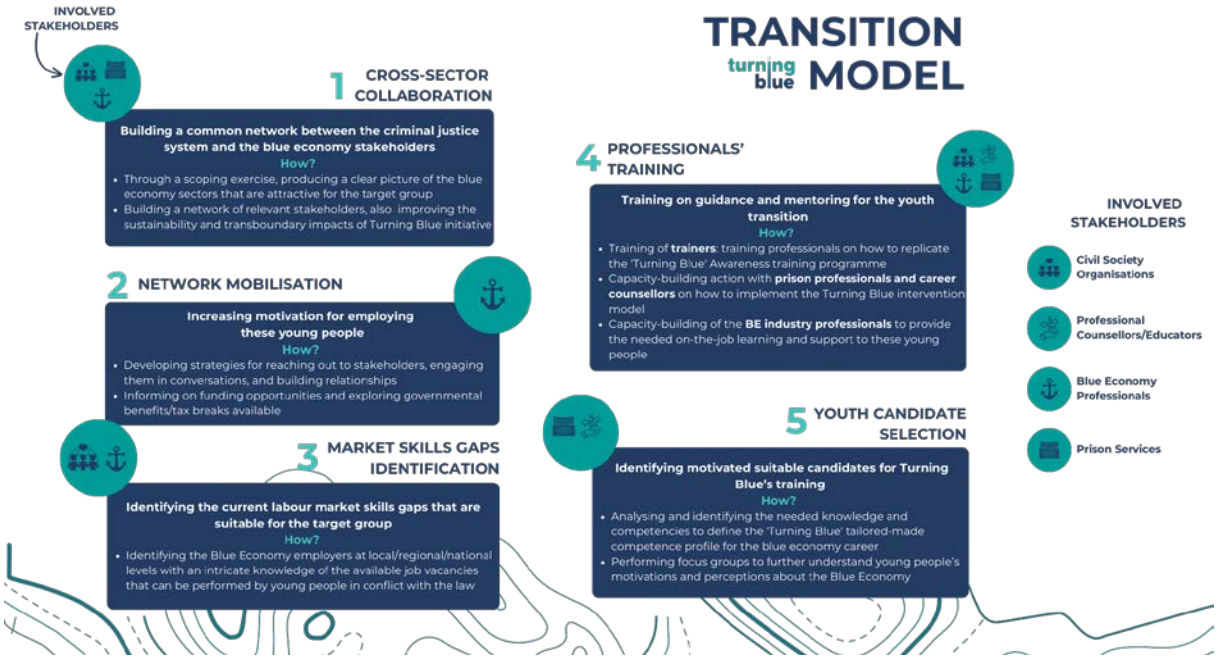
Ο κύριος στόχος του Μοντέλου Μετάβασης που παρουσιάζεται είναι η διαμόρφωση μιας σαφούς και δομημένης διαδικασίας σε επίπεδο ΕΕ, ώστε να διασφαλιστεί ότι η συνεργασία μεταξύ των σωφρονιστικών υπηρεσιών, των επαγγελματιών συμβούλων, των τομέων της «Μπλε Οικονομίας» και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών που παρέχουν υποστήριξη σε αυτούς τους νέους μετά την αποφυλάκισή τους είναι πλήρως κατανοητή και εφαρμόζεται με επιτυχία.

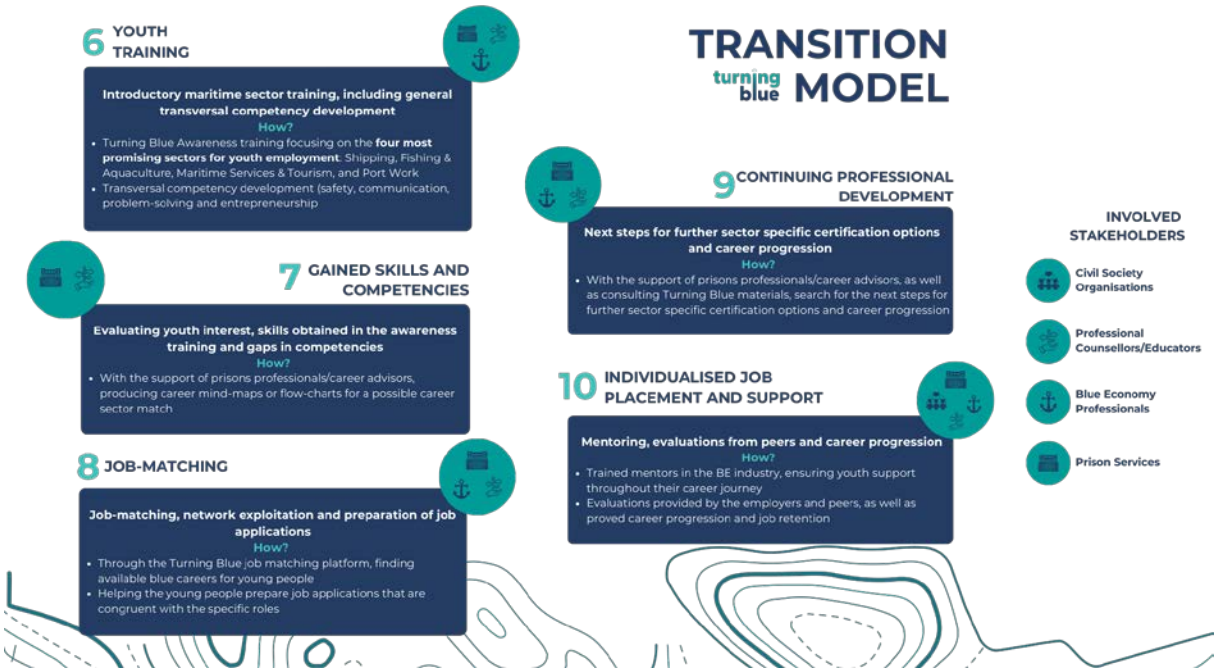
Οι συγκεκριμένοι στόχοι του είναι:

- Να παρέχει μια γενική εικόνα των ζητημάτων και των προκλήσεων που σχετίζονται με τους διαφορετικούς τύπους διαδικασιών μετάβασης που λαμβάνουν χώρα στη ζωή αυτών των νέων, καθώς και του τρόπου με τον οποίο αυτές οι μεταβάσεις αλληλοσυνδέονται και επηρεάζουν τη βιώσιμη επανένταξη στην κοινωνία.
- Να περιγράψει λεπτομερώς το Μοντέλο Μετάβασης «Turning Blue» και τη μοναδική του προσέγγιση για την ένταξη νέων ατόμων που έχουν εμπλακεί με τη δικαιοσύνη στους τομείς της «μπλε οικονομίας».
- Να προσδιοριστούν και να προταθούν οι απαραίτητες προσαρμογές για τους σχετικούς τομείς της γαλάζιας οικονομίας, συμπεριλαμβανομένης μιας περιγραφής των κύριων ενδιαφερόμενων μερών και των αρμοδιοτήτων τους.
- Να παρουσιάσει τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την ένταξη των νέων που έχουν εμπλακεί με τη δικαιοσύνη σε σταδιοδρομίες της «μπλε οικονομίας».

## 4.2. Οδηγός υλοποίησης βήμα προς βήμα


TRANSITION
turning blue MODEL
Prison
1
Cross-sector collaboration
2
Network mobilisation
3
Market skills gaps' identification
4
Professionals' training
5
Youth candidate selection
6
Youth training
7
Gained skills and competences
8
Job matching
9
Continuing professional development
10
Individualised job placement and support
Community


INVOLVED STAKEHOLDERS
TRANSITION
turning blue MODEL
1 CROSS-SECTOR COLLABORATION
Building a common network between the criminal justice system and the blue economy stakeholders
How?
• Through a scoping exercise, producing a clear picture of the blue economy sectors that are attractive for the target group
• Building a network of relevant stakeholders, also improving the sustainability and transboundary impacts of Turning Blue initiative
2 NETWORK MOBILISATION
Increasing motivation for employing these young people
How?
• Developing strategies for reaching out to stakeholders, engaging them in conversations, and building relationships
• Informing on funding opportunities and exploring governmental benefits/tax breaks available
3 MARKET SKILLS GAPS IDENTIFICATION
Identifying the current labour market skills gaps that are suitable for the target group
How?
• Identifying the Blue Economy employers at local/regional/national levels with an intricate knowledge of the available job vacancies that can be performed by young people in conflict with the law
4 PROFESSIONALS' TRAINING
Training on guidance and mentoring for the youth transition
How?
• Training of trainers: training professionals on how to replicate the 'Turning Blue' Awareness training programme
• Capacity-building action with prison professionals and career counsellors on how to implement the Turning Blue intervention model
• Capacity-building of the BE industry professionals to provide the needed on-the-job learning and support to these young people
5 YOUTH CANDIDATE SELECTION
Identifying motivated suitable candidates for Turning Blue's training
How?
• Analysing and identifying the needed knowledge and competencies to define the 'Turning Blue' tailored-made competence profile for the blue economy career
• Performing focus groups to further understand young people's motivations and perceptions about the Blue Economy
INVOLVED STAKEHOLDERS
Civil Society Organisations
Professional Counsellors/Educators
Blue Economy Professionals
Prison Services




4.3. Ρόλοι και αρμοδιότητες των επαγγελματιών

Προκειμένου να εφαρμοστεί με επιτυχία ένα μοντέλο μετάβασης, απαιτείται η ενθουσιώδης συνεργασία πολλαπλών τομέων, επαγγελματιών, εταίρων και οργανισμών, ώστε να διασφαλιστεί η επιτυχής κοινωνική και εργασιακή επανένταξη των νέων σε προγράμματα κατάρτισης και θέσεις εργασίας που βασίζονται στη «μπλε οικονομία».

**Σωφρονιστικές υπηρεσίες**

Οι σωφρονιστικές υπηρεσίες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της επιτυχούς κοινωνικο-εργασιακής μετάβασης των ατόμων που εκτίουν ποινές πίσω στην κοινότητα. Αυτό αντανακλάται στους Ελάχιστους Τυποποιημένους Κανόνες των Ηνωμένων Εθνών για τη Μεταχείριση των Κρατουμένων (οι «Κανόνες Νέλσον Μαντέλα»), οι οποίοι τονίζουν ότι «οι διοικήσεις των φυλακών και άλλες αρμόδιες αρχές πρέπει να προσφέρουν εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση και εργασία» (Κανόνας 4.2) στους κρατούμενους· επιπλέον, «πρέπει να παρέχεται επαγγελματική κατάρτιση σε χρήσιμα επαγγέλματα στους κρατούμενους που είναι σε θέση να επωφεληθούν» (Κανόνας 98.2), δηλαδή για να «διατηρηθεί ή να αυξηθεί η ικανότητα των κρατουμένων να κερδίζουν τα προς το ζην με έντιμο τρόπο μετά την αποφυλάκισή τους» (Κανόνας 98.1). Σε ευρωπαϊκό επίπεδο συγκεκριμένα, ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης (αναθεωρημένος) επισημαίνει περαιτέρω το δικαίωμα των ατόμων στην εργασία και το δικαίωμα στον επαγγελματικό προσανατολισμό, τα οποία δεν πρέπει να στερούνται κατά τη διάρκεια της έκτισης της ποινής.

Οι σωφρονιστικές υπηρεσίες διαδραματίζουν, συνεπώς, πρωταρχικό ρόλο στην ομαλή εφαρμογή των μοντέλων μετάβασης, διασφαλίζοντας ότι η νομοθεσία και οι πολιτικές που αφορούν την κατάρτιση και την εργασία εφαρμόζονται εντός των ιδρυμάτων τους. Αποτελούν, επιπλέον, βασικούς πρωτοστάτες στα αρχικά στάδια της μετάβασης στην εργασία. Υπό αυτή την έννοια, οι αρμοδιότητες των σωφρονιστικών υπηρεσιών μπορεί να περιλαμβάνουν τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας κατάρτισης και εκπαίδευσης κατά τη διάρκεια της έκτισης της ποινής, την ανάπτυξη του δικτύου τους για τη σύναψη συνεργασιών με οργανισμούς/εταιρείες/εργοδότες (σε τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας) και την προώθηση των πλεονεκτημάτων που προσφέρει η παροχή δεύτερης ευκαιρίας στους παραβάτες. Οι σωφρονιστικές υπηρεσίες θα πρέπει να επικεντρωθούν στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού τους μέσω ευκαιριών συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης, ώστε να καθοδηγούν και να συμβουλεύουν τα άτομα όσον αφορά την κατάρτιση και την απασχόληση, καθώς και να εφαρμόζουν νέα εργαλεία και πρωτοβουλίες για την απλοποίηση της διαδικασίας μετάβασης.

**Επαγγελματίες των σωφρονιστικών υπηρεσιών**

Οι επαγγελματίες των σωφρονιστικών υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των συμβούλων σωφρονισμού) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της επιτυχίας του μοντέλου μετάβασης, λόγω της μοναδικής θέσης τους που τους επιτρέπει την άμεση επαφή με τους νέους κατά τη διάρκεια της έκτισης της ποινής τους. Αν και οι ρόλοι και οι αρμοδιότητές τους ενδέχεται να διαφέρουν από χώρα σε χώρα, αυτή η άμεση αλληλεπίδραση τους επιτρέπει όχι μόνο να παρακινούν τους νέους με τους οποίους έρχονται σε επαφή, αλλά και να παρέχουν κρίσιμη υποστήριξη στον προσδιορισμό κατάλληλων επαγγελματικών διαδρομών. Κατά συνέπεια, διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στην πρόταση της κατάλληλης εκπαίδευσης ή κατάρτισης που πρέπει να παρέχεται τόσο κατά τη διάρκεια όσο και μετά την έκτιση της ποινής των νέων, καθώς και στην παροχή βοήθειας για τον εντοπισμό ευκαιριών απασχόλησης. Εάν διαθέτουν τις κατάλληλες γνώσεις σχετικά με την «Μπλε Οικονομία», μέσω της δικτύωσης με επαγγελματίες του τομέα, οι σωφρονιστικοί λειτουργοί θα είναι καλύτερα προετοιμασμένοι να παρέχουν βοήθεια στα διάφορα στάδια του μοντέλου «μπλε μετάβασης». Με αυτές τις ενισχυμένες γνώσεις, έχουν τη δυνατότητα να συνδράμουν: στην επιλογή υποψηφίων νέων, μέσω της παρατήρησης και της αξιολόγησης των ικανοτήτων τους, στον εντοπισμό μαθητών με κίνητρα για κατάρτιση, καθώς και στην ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, προκειμένου να βελτιωθούν οι προοπτικές εύρεσης εργασίας καθώς αυτοί οι νέοι μεταβαίνουν στο εργατικό δυναμικό του τομέα της «Μπλε Οικονομίας».

**Επαγγελματίες της «μπλε» οικονομίας**

Οι επαγγελματίες της «μπλε» οικονομίας διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις στον τομέα τους, οι οποίες τους επιτρέπουν να προσφέρουν καθοδήγηση, κατάρτιση και καθοδήγηση σε νέους που επιδιώκουν να στραφούν σε μια καριέρα στον τομέα της «μπλε» οικονομίας. Κατέχουν, επομένως, μια μοναδική θέση για να συνεργαστούν σε διάφορα στάδια του μοντέλου μετάβασης. Οι ρόλοι τους μπορεί να περιλαμβάνουν τον εντοπισμό ελλείψεων δεξιοτήτων σε τομείς της «μπλε» οικονομίας, την παροχή κατευθυντήριων γραμμών για τις ικανότητες που απαιτούνται ειδικά για το επάγγελμά τους, την καθοδήγηση προγραμμάτων κατάρτισης, καθώς και την προσφορά ευκαιριών

εθελοντισμού, τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας, πρακτικής άσκησης και απασχόλησης αρχικού επιπέδου. Επιπλέον, μπορούν να παρέχουν συνεχή καθοδήγηση και επαγγελματικό προσανατολισμό.
Κατά τη διάρκεια της αρχικής έρευνας του έργου, πραγματοποιήθηκαν συμβουλευτικές συνεδρίες με εντοπισμένους ενδιαφερόμενους φορείς της γαλάζιας οικονομίας. Οι συνεδρίες αυτές ανέδειξαν βασικούς πιθανούς επαγγελματικούς εργοδότες (βλ. Πίνακα 1) και αποτέλεσαν ένα σημείο εκκίνησης για την ανάπτυξη του δικτύου επαγγελματιών της γαλάζιας οικονομίας του ΤΒ, σταδιακά καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.

# 5. Η πλατφόρμα αντιστοίχισης θέσεων εργασίας «Turning Blue»

5.1. Σκοπός και προστιθέμενη αξία της πλατφόρμας

**Σε ποιους απευθύνεται;**

- Επαγγελματίες σε κέντρα κράτησης
- Νέοι που βρίσκονται σε κλειστά (κέντρα κράτησης) περιβάλλοντα / σε σύγκρουση με το νόμο
- Ναυτιλιακοί οργανισμοί που είναι ανοιχτοί στη συνεργασία με αυτό το είδος νέων
- Οποιοσδήποτε άλλος ενδιαφερόμενος που επιθυμεί να αντλήσει έμπνευση από αυτό το έργο

**Πώς είναι δομημένη η πλατφόρμα;**
Η πλατφόρμα μπορεί να χωριστεί σε δύο μέρη: ένα σταθερό και ένα μεταβλητό.

Το σταθερό τμήμα της πλατφόρμας περιέχει όλες τις πληροφορίες που παραμένουν σχεδόν αμετάβλητες με την πάροδο του χρόνου. Αυτές περιλαμβάνουν γενικές πληροφορίες σχετικά με τις επαγγελματικές διαδρομές, τα διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα, τα πιστοποιητικά και τα εκπαιδευτικά ιδρύματα, τους διάφορους ναυτιλιακούς τομείς και οργανισμούς, ασκήσεις και θεωρητική κατάρτιση για την προετοιμασία των νέων για τη ναυτιλιακή εκπαίδευση και τις θέσεις εργασίας, καθώς και χρήσιμες πληροφορίες για επαγγελματίες τόσο στον ναυτιλιακό τομέα όσο και στον τομέα της κράτησης. Εν ολίγοις, αυτό καλύπτει τις δημόσιες πληροφορίες που περιγράφονται στην ενότητα 5.2 (Πόροι, Διαδρομές και Εκπαίδευση), όλα εκτός από τις ευκαιρίες εργασίας και τα προφίλ των νέων που χρησιμοποιούνται για την αντιστοίχιση.

Το άλλο μέρος της πλατφόρμας αποτελείται από τη συνεχώς μεταβαλλόμενη προσφορά ευκαιριών απασχόλησης και τη διαθεσιμότητα ενεργών νέων στην πλατφόρμα Turning Blue. Αυτό το μέρος ενημερώνεται από τους ίδιους τους χρήστες: οι εργοδότες δημιουργούν και δημοσιεύουν ευκαιρίες απασχόλησης (χειροκίνητα ή με τη βοήθεια ενός εργαλείου τεχνητής νοημοσύνης που ανιχνεύει σχετικούς ιστότοπους), ενώ οι εκπρόσωποι νεολαίας δημιουργούν και ενημερώνουν τα προφίλ των νέων που

υποστηρίζουν. Ο Διευθυντής Χώρας δεν συμπληρώνει αυτό το περιεχόμενο, αλλά το εποπτεύει, όπως περιγράφεται παρακάτω.

**Ποιος είναι ο ρόλος του συντονιστή;**
Κάθε χώρα θα έχει τον δικό της συντονιστή. Είναι ευθύνη του συντονιστή να διασφαλίζει ότι το περιεχόμενο της πλατφόρμας είναι ενημερωμένο· αυτό σημαίνει ότι ενδέχεται να πραγματοποιεί μικρές ενημερώσεις σε σταθερά τμήματα, για παράδειγμα τα σχολεία ενδέχεται να αλλάξουν τα μαθήματά τους και οι απαιτήσεις για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας ενδέχεται να μεταβληθούν.

Είναι επίσης καθήκον του συντονιστή να ελέγχει αν οι διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των υπευθύνων επικοινωνίας σε ναυτιλιακούς οργανισμούς και οργανισμούς κράτησης εξακολουθούν να χρησιμοποιούνται.

Ένα άλλο καθήκον του συντονιστή είναι η διαγραφή μη ενεργών ή παρωχημένων λογαριασμών.

Αυτό δεν σημαίνει ότι ο συντονιστής είναι δημιουργός περιεχομένου, αλλά ο συντονιστής διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην προσέγγιση των κατάλληλων εταίρων/ατόμων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλο το περιεχόμενο βρίσκεται στην πλατφόρμα και είναι ενημερωμένο.

### 5.2. Βασικά χαρακτηριστικά και λειτουργίες

Η πλατφόρμα αντιστοίχισης θέσεων εργασίας (JMP) του Turning Blue έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι εύκολη στη χρήση για όλες τις ομάδες-στόχους που περιγράφονται στο παρόν εγχειρίδιο. Οι κύριες λειτουργίες της περιγράφονται παρακάτω. Σημειώστε ότι η πλατφόρμα βρίσκεται ακόμη σε πιλοτική φάση: ορισμένες από τις λειτουργίες που περιγράφονται εδώ ενδέχεται να βελτιωθούν πριν από τη λήξη του έργου.

**Πολυγλωσσική πρόσβαση**
Η πλατφόρμα είναι διαθέσιμη στις επίσημες γλώσσες των χωρών-εταίρων του έργου και περιλαμβάνει λειτουργία αυτόματης μετάφρασης, ώστε επαγγελματίες, εργοδότες και νέοι να μπορούν να τη χρησιμοποιούν στη δική τους γλώσσα.

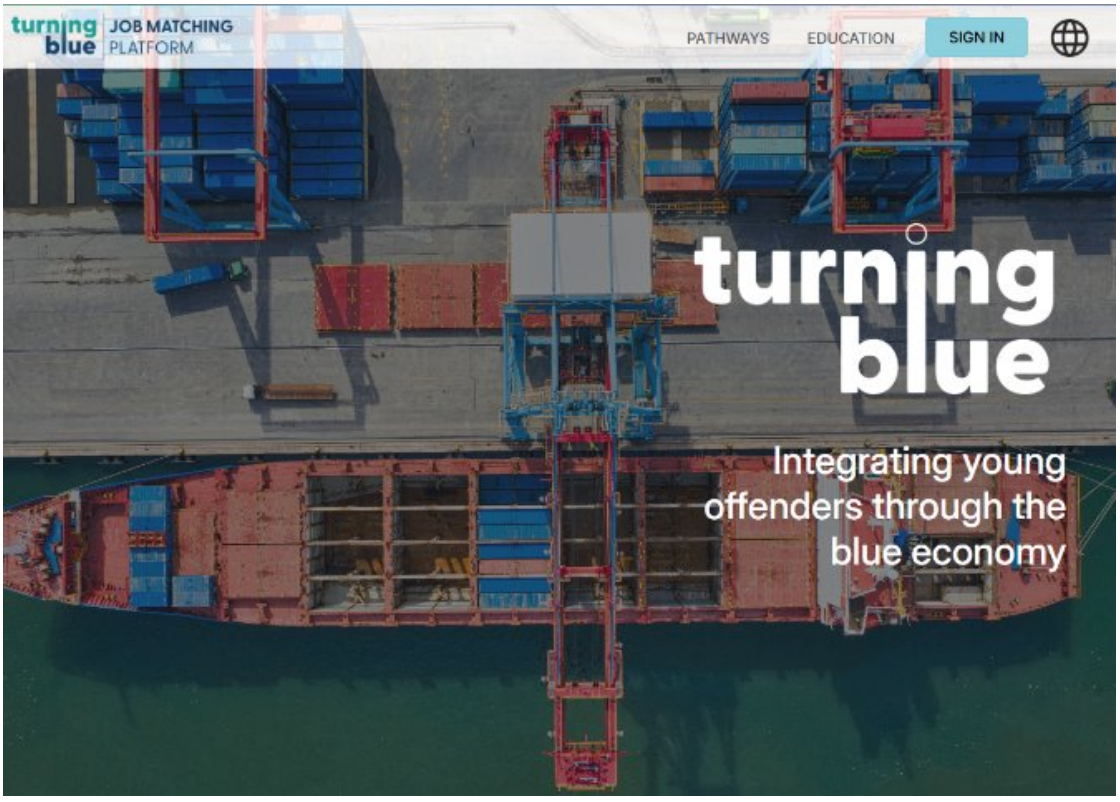
**Δύο φάσεις υλοποίησης**
Η πλατφόρμα χρησιμοποιείται σε δύο διαφορετικές φάσεις, καθεμία με το δικό της επίπεδο πρόσβασης.

- **Κατά τη διάρκεια του έργου:** ένα ελεγχόμενο περιβάλλον με περιορισμένες εγγραφές. Τα προφίλ των νέων και των οργανώσεων περιορίζονται στους συμμετέχοντες του Turning Blue, ενώ η πρόσβαση περιορίζεται στο δίκτυο του Turning Blue, προκειμένου να καταστούν δυνατές οι δοκιμές, οι έλεγχοι ασφαλείας και η επικύρωση. Γίνονται δεκτοί μόνο οι νέοι που συμμετέχουν στην Εκπαίδευση Ευαισθητοποίησης, και κάθε χώρα-εταίρος διαχειρίζεται την πρόσβαση μέσω του δικού της Εθνικού Διαχειριστή.

- **Μετά το πέρας του έργου:** ένα πλήρως ανοιχτό περιβάλλον. Οποιοσδήποτε νέος κάτω των 30 ετών που ενδιαφέρεται για ευκαιρίες στον τομέα της «Μπλε Οικονομίας» μπορεί να εγγραφεί μέσω ενός Εκπροσώπου Νεολαίας, οποιοσδήποτε εργοδότης μπορεί να εγγραφεί και να δημοσιεύσει κενές θέσεις εργασίας, ενώ η πλατφόρμα έχει σχεδιαστεί ώστε να επεκταθεί πέρα από το πλαίσιο του έργου.

**Δημόσιες πληροφορίες (δεν απαιτείται λογαριασμός)**
Ορισμένα τμήματα της πλατφόρμας είναι ορατά σε κάθε επισκέπτη, ακόμη και χωρίς λογαριασμό. Το οριζόντιο μενού στην αρχική σελίδα παρέχει πρόσβαση στα εξής:

- **Διαδρομές:** έναν κατάλογο ευκαιριών εργασίας και των απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψή τους, συμπεριλαμβανομένου του τίτλου της θέσης, της περιγραφής, των απαιτούμενων δεξιοτήτων και της τοποθεσίας.
- **Εκπαίδευση:** μια σύνοψη των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων ανά τομέα (Αλιεία & Υδατοκαλλιέργεια, Ναυτιλία, Λιμενικές Εργασίες και Ναυτιλιακές Υπηρεσίες & Τουρισμός), συμπεριλαμβανομένης της τοποθεσίας τους, της διάρκειας των προγραμμάτων σπουδών και του πού μπορεί κανείς να αποκτήσει συγκεκριμένα πιστοποιητικά.



*Η δημόσια αρχική σελίδα της Πλατφόρμας Αντιστοίχισης Θέσεων Εργασίας*

**Τέσσερις ρόλοι χρηστών**
Η πλατφόρμα διακρίνει τέσσερις τύπους χρηστών, καθένας με διαφορετικό σύνολο δικαιωμάτων και καθηκόντων.

*Επισκόπηση των τεσσάρων προφίλ χρηστών στην πλατφόρμα*

- **Δημόσια προβολή (χωρίς προφίλ):** οι επισκέπτες μπορούν να περιηγηθούν στις δημόσιες πληροφορίες που περιγράφονται παραπάνω.
- **Διαχειριστής χώρας:** εποπτεύει όλους τους ενδιαφερόμενους και τους χρήστες σε μια χώρα, εγκρίνει ή απορρίπτει νέες εγγραφές και παρακολουθεί τη συνολική χρήση της πλατφόρμας. Αυτός είναι ο ρόλος που αναφέρεται ως «διαχειριστής» στην ενότητα 5.1.
- **Εκπρόσωπος Νέων (Επαγγελματίας Σωφρονιστικών Υπηρεσιών / Σύμβουλος Καριέρας):** δημιουργεί και διαχειρίζεται τα προφίλ των νέων που υποστηρίζει και τους βοηθά να αναζητήσουν και να υποβάλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας.
- **Εργοδότης (επαγγελματίας ή οργανισμός της «Γαλάζιας Οικονομίας»):** δημιουργεί το προφίλ της εταιρείας, δημοσιεύει θέσεις εργασίας και αναζητά προφίλ υποψηφίων.

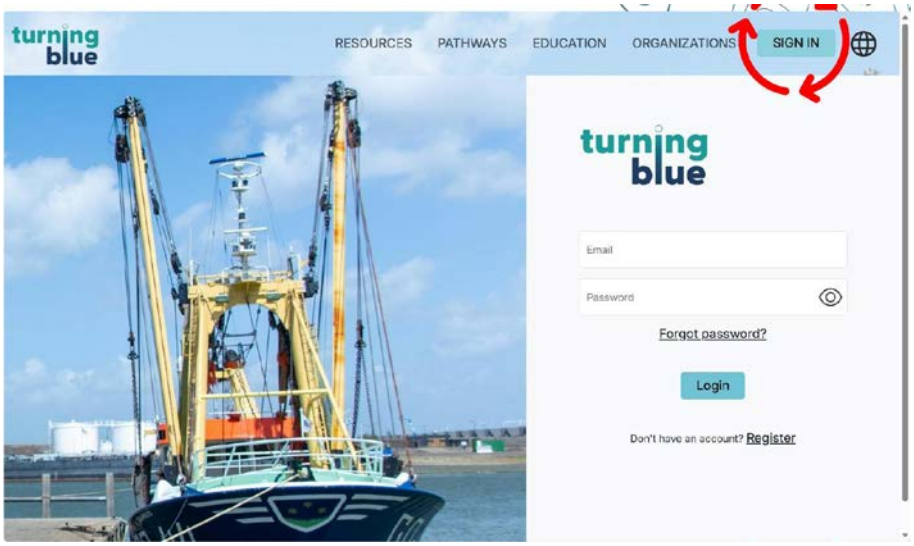
**Αντιστοίχιση**
Οι εργοδότες μπορούν να δημιουργούν θέσεις εργασίας χειροκίνητα στην πλατφόρμα. Επιπλέον, ένα εργαλείο τεχνητής νοημοσύνης σαρώνει σχετικούς ιστότοπους για να συμβάλει στη δημιουργία περαιτέρω ευκαιριών. Μια αντιστοίχιση δημιουργείται όταν το προφίλ που έχει καταχωρηθεί από έναν εκπρόσωπο νεολαίας και μια θέση εργασίας που έχει καταχωρηθεί από έναν εργοδότη αντιστοιχούν· στη συνέχεια, και τα δύο μέρη λαμβάνουν μια αυτόματη ειδοποίηση.

### 5.3. Οδηγίες χρήσης (βήμα προς βήμα)

Σε αυτή την ενότητα εξηγείται, βήμα προς βήμα, πώς λειτουργεί κάθε τύπος χρήστη με την πλατφόρμα.

**Βήμα 1. Άνοιγμα της πλατφόρμας και σύνδεση**
Η πλατφόρμα είναι προσβάσιμη στη διεύθυνση https://turningblue.cloudscape.software/ (στο μέλλον θα είναι προσβάσιμη και μέσω της διεύθυνσης www.turning-blue.org). Η αρχική σελίδα είναι δημόσια και παρέχει πρόσβαση σε γενικές πληροφορίες σχετικά με την Πλατφόρμα Αντιστοίχισης Θέσεων

Εργασίας. Από εδώ, οι χρήστες που διαθέτουν ήδη λογαριασμό μπορούν να συνδεθούν· η διαδικασία απαιτεί μόνο μια διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και έναν κωδικό πρόσβασης.



*Σύνδεση στην Πλατφόρμα Αντιστοίχισης Θέσεων Εργασίας*

**Βήμα 2. Δημιουργία λογαριασμού**
Οι χρήστες που δεν διαθέτουν λογαριασμό μπορούν να εγγραφούν ως:

- **Επαγγελματίας φυλακών / Σύμβουλος καριέρας** (εκπρόσωπος νέων) ή
- **Επιχειρηματική οντότητα** (εταιρεία ή επαγγελματίας της «Μπλε Οικονομίας» / Εργοδότης).

Κατά τη διάρκεια της πιλοτικής φάσης, οι νέες εγγραφές πρέπει να εγκριθούν από τον Διευθυντή της εκάστοτε χώρας, οπότε μπορεί να χρειαστεί κάποιος χρόνος μέχρι να ενεργοποιηθεί ένας νέος λογαριασμός.

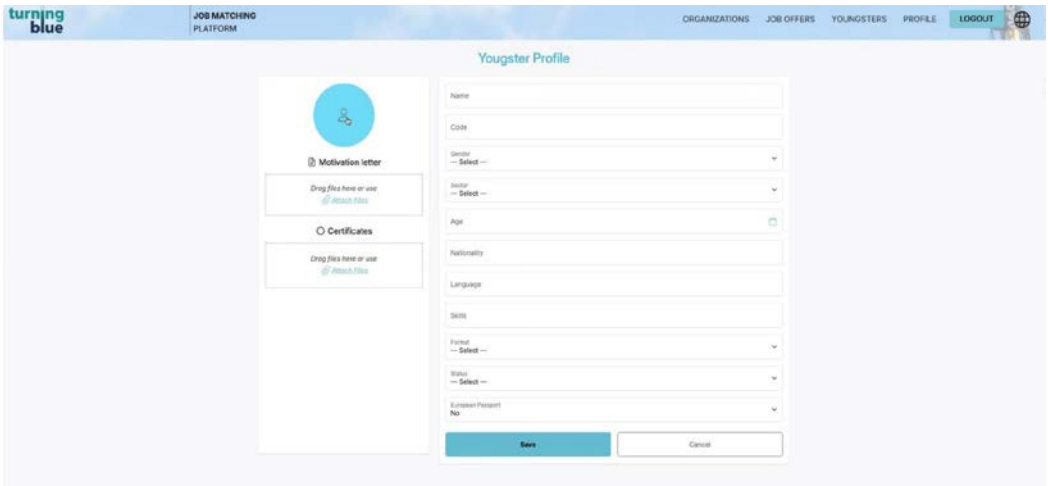
**Βήμα 3. Για τους Διευθυντές Χώρας**
Κάθε χώρα-εταίρος διαθέτει τουλάχιστον έναν Διευθυντή Χώρας (ο ρόλος του «διαχειριστή» που περιγράφεται στην ενότητα 5.1), ο οποίος είναι υπεύθυνος για:

- την αποδοχή ή την απόρριψη νέων μελών (Εκπροσώπων Νεολαίας και Εργοδοτών)
- την εποπτεία των αντιστοιχίσεων νέων-θέσεων εργασίας που πραγματοποιούνται εντός της χώρας του
- την παρακολούθηση της δραστηριότητας όλων των χρηστών στη χώρα του
- τη διατήρηση της ακρίβειας και της επικαιρότητας του σταθερού περιεχομένου της πλατφόρμας, καθώς και τη διαγραφή ανενεργών ή παρωχημένων λογαριασμών.

*Προβολή Διαχειριστή Χώρας: επισκόπηση των εγγεγραμμένων χρηστών*

**Βήμα 4. Για επαγγελματίες των σωφρονιστικών ιδρυμάτων / Εκπροσώπους Νέων**
Μόλις συνδεθεί, ένας εκπρόσωπος νέων μπορεί:

- να δημιουργήσει ένα προφίλ για κάθε νέο που υποστηρίζει, συμπεριλαμβανομένων του φύλου, της ηλικίας, του τομέα ενδιαφέροντος, της εθνικότητας, της γλώσσας, των δεξιοτήτων, του προτιμώμενου τύπου εργασίας, του διαβατηρίου, της επιστολής κινήτρων και των σχετικών πιστοποιητικών. Το όνομα του νέου δεν εμφανίζεται ποτέ στους εργοδότες· μόνο το υπόλοιπο προφίλ είναι ορατό σε αυτούς
- να αναζητήσει ευκαιρίες εργασίας και εταιρείες που ταιριάζουν με το προφίλ του νέου
- να δημοσιεύσει το προφίλ, ώστε οι εργοδότες να μπορούν να το βρουν και να επικοινωνήσουν απευθείας με εταιρείες της «Μπλε Οικονομίας»
- να λαμβάνει αυτόματη ειδοποίηση κάθε φορά που δημιουργείται μια αντιστοίχιση.

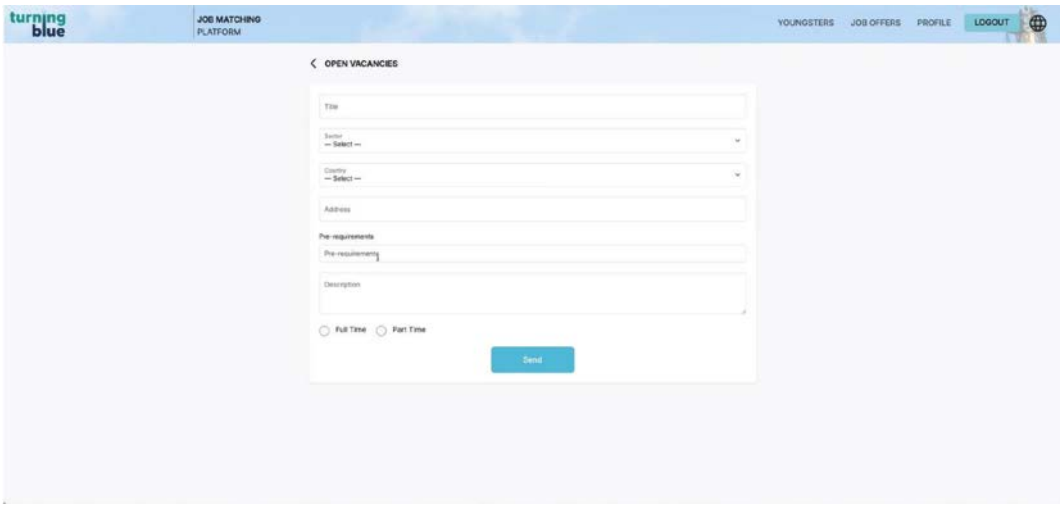



*Δημιουργία προφίλ για έναν νέο*

**Βήμα 5. Για εργοδότες της «Blue Economy»**
Μόλις συνδεθεί, ένας εργοδότης μπορεί:

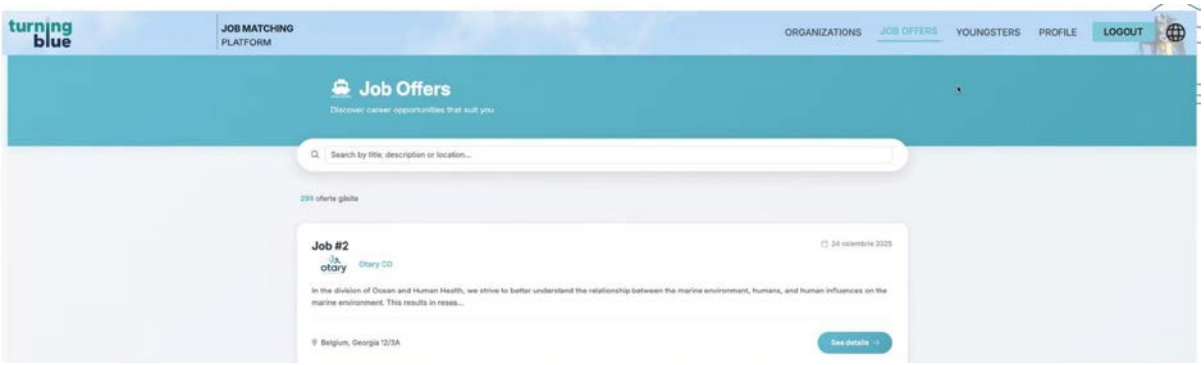
- να δημιουργήσει και να συμπληρώσει το προφίλ της επιχείρησής του, συμπεριλαμβανομένου του κλάδου, της χώρας, των στοιχείων επικοινωνίας, του ιστότοπου και μιας σύντομης περιγραφής

- να δημιουργήσει και να δημοσιεύσει προσφορές εργασίας, αναφέροντας τον τίτλο της θέσης, τον κλάδο, τη χώρα, τη διεύθυνση, τις προαπαιτήσεις, την περιγραφή και αν η θέση είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης
- να αναζητήσει προφίλ υποψηφίων, χωρίς να βλέπει τα ονόματα των νέων
- να λαμβάνει αυτόματη ειδοποίηση κάθε φορά που δημιουργείται αντιστοίχιση.




*Δημιουργία νέας θέσης εργασίας*

**Βήμα 6. Περιήγηση και πραγματοποίηση της αντιστοίχισης**
Τόσο οι Εκπρόσωποι Νεολαίας όσο και οι Εργοδότες μπορούν να περιηγηθούν στη λίστα των δημοσιευμένων προσφορών εργασίας ανά πάσα στιγμή.




*Περιήγηση στη λίστα των προσφορών εργασίας*

Μια αντιστοίχιση πραγματοποιείται όταν το προφίλ που έχει δημιουργηθεί από έναν Εκπρόσωπο Νέων και η ευκαιρία που έχει δημιουργηθεί από έναν Εργοδότη αντιστοιχούν. Μόλις εντοπιστεί μια αντιστοίχιση, ειδοποιούνται και τα δύο μέρη και μπορούν να επικοινωνήσουν για να προωθήσουν περαιτέρω την ευκαιρία και να προετοιμάσουν τον νέο για την απασχόληση, είτε πριν από την αποφυλάκιση είτε στο πλαίσιο της διαδικασίας μετάβασης.

# turning blue

Co-funded by the European Union

101124686

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.