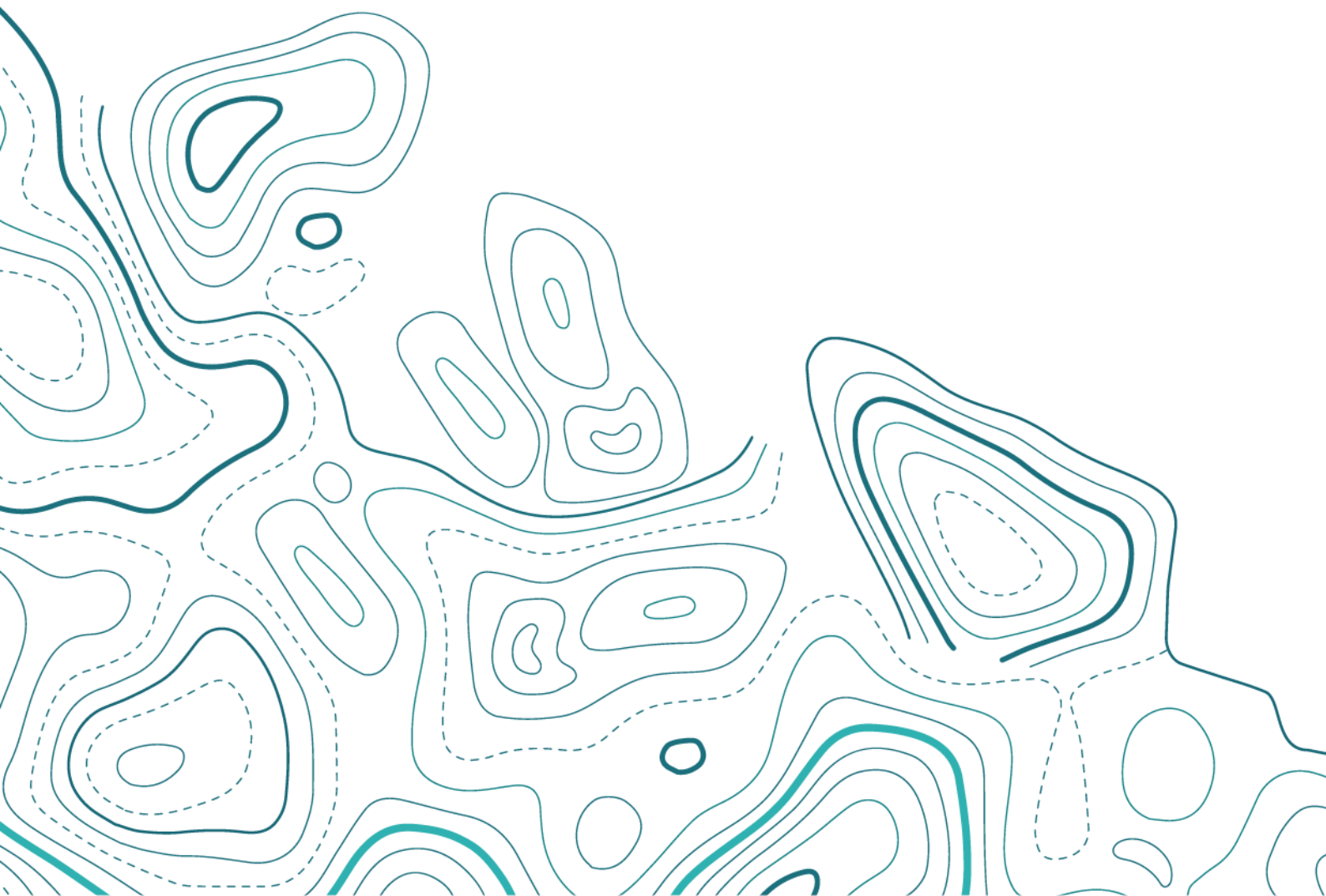


# turning blue

Ένας οδικός χάρτης  
για μια «γαλάζια  
καριέρα»



## Turning Blue's Roadmap for a Blue Career

Παραδοτέος αριθμός 3 | D2.1, WP 2

### **Authors:**

Heloisa Becker

Ana Rita Pires

Claire Machan


*IPS\_Innovative Prison Systems*

### **Contributors:**

Turning Blue Consortium

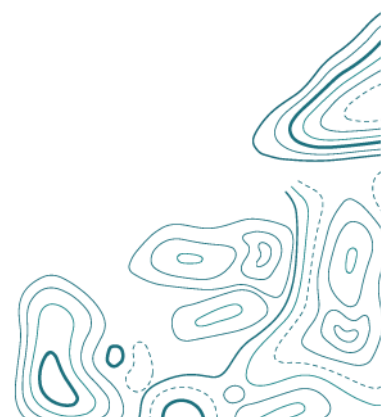
 <https://turning-blue.org/>

 <https://www.facebook.com/TurningBlueProject/>

 <https://www.instagram.com/turningblueproject/>

 <https://www.linkedin.com/company/turning-blue/>

June 2024

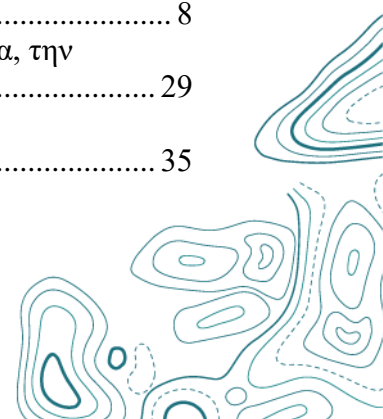


## Πίνακας περιεχομένων

<b>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</b> .....	<b>1</b>
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ.....	1
<b>ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΓΑΛΑΖΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ</b> .....	<b>4</b>
ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΓΑΛΑΖΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ; .....	5
ΤΟΜΕΙΣ ΓΑΛΑΖΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ .....	7
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΓΑΛΑΖΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ .....	14
<i>Εθνικά πλαίσια</i> .....	14
ΝΟΜΙΚΑ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ .....	19
<i>Διεθνές Επίπεδο</i> .....	19
<i>σε ευρωπαϊκό επίπεδο</i> .....	20
<i>Εθνικό επίπεδο</i> .....	23
<b>JUSTICE INVOLVED YOUTH &amp; THE BLUE ECONOMY</b> .....	<b>25</b>
ΞΕΚΛΕΙΔΩΜΑ ΤΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΦΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΚΕΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗ ΓΑΛΑΖΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ .....	26
ΟΡΙΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΕΔΙΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΠΟΥ ΕΜΠΛΕΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ.....	27
<i>Ηλικιακές ομάδες</i> .....	28
<i>Επίπεδα Αλφαριθμητισμού &amp; Εργασιακή Εμπειρία</i> .....	30
<i>Υφιστάμενες Ευκαιρίες Εκπαίδευσης &amp; Κατάρτισης σε Ιδρύματα Δικαιοσύνης Νέων</i> .....	31
<b>ΓΙΝΟΝΤΑΣ ΜΠΛΕ ΠΡΟΦΙΛ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ</b> .....	<b>34</b>
THE TURNING BLUE COMPETENCY PROFILES .....	35
ΓΕΝΙΚΕΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ & ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΜΠΛΕ ΚΑΡΙΕΡΑ .....	36
ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ .....	37
<i>Αλιεία &amp; Υδατοκαλλιέργεια</i> .....	37
<i>Ναυτιλιακές Υπηρεσίες &amp; Τουρισμός</i> .....	39
<i>Αποστολή</i> .....	40
<i>Λιμενικές Δραστηριότητες</i> .....	42
ΤΕΛΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ.....	43
<b>TURNING BLUE ROADMAP</b> .....	<b>44</b>
ΠΙΘΑΝΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΝΕΩΝ .....	45
<i>Ελκυστικές μπλε καριέρες για ενάλωτους νέους</i> .....	45
Ο ΟΔΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΤΗΣ «ΚΑΡΙΕΡΑΣ» ΤΟΥ TURNING BLUE .....	49
<i>Συστάσεις για Επιτυχή Εφαρμογή Οδικού Χάρτη</i> .....	50
<b>ΣΥΝΑΨΗ</b> .....	<b>51</b>

## Ευρετήριο Στοιχείων

Σχήμα 1. Συμβολή της Γαλάζιας Οικονομίας στη συνολική οικονομία της ΕΕ (Εκθεση για τη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ 2024) .....	5
Σχήμα 2. Εθνική συνεισφορά στη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ, ποσοστό (ΕΕ28 = 100%) σε όρους απασχόλησης και ΑΠΑ (Εκθεση Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ 2024) .....	6
Σχήμα 3. Καθιερωμένοι τομείς της Blue Economy (με μπλε), αναδύομενοι τομείς (με πράσινο) και ενεργοποιητές (με πορτοκαλί) (Natacha & Guillen, 2018) .....	8
Σχήμα 4. Επισκόπηση των στατιστικών για τη φυλάκιση νέων στην Πορτογαλία, την Ολλανδία, την Ιταλία, την Κύπρο και τη Ρουμανία .....	29
Εικόνα 5. Γίνοντας μπλε «Προφίλ ικανότητας» για τους 4 βασικούς τομείς που προσδιορίζονται .....	35



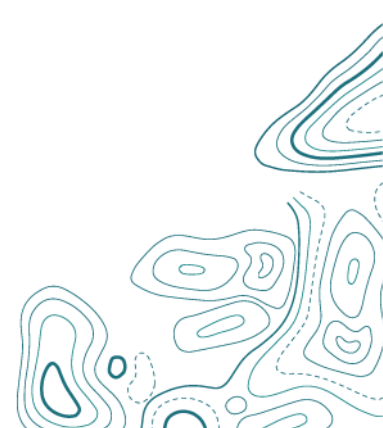
Εικόνα 6. Ο οδικός χάρτης της «καριέρας» του Turning Blue ..... 49

## Ευρετήριο πινάκων

ΠΙΝΑΚΑΣ 1. ΣΥΝΟΨΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΧΩΡΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ  
ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ..... 3

ΠΙΝΑΚΑΣ 2. ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΒΕ: ΤΟΜΕΑΣ, ΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΙΘΑΝΕΣ  
ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ..... 13

ΠΙΝΑΚΑΣ 3. Η ΓΑΛΑΖΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΠΟΥ ΣΗΜΕΙΩΘΗΚΕ ΣΤΙΣ ΠΕΝΤΕ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΛΥΘΗΚΑΝ  
..... 17



## Πρόλογος

The **Turning Blue (Integrating Young Offenders Through the Blue Economy)**. (EMFAF-2023-BlueCareers) στοχεύει στη δημιουργία νέων μηχανισμών συνεργασίας και εκπαιδευτικού υλικού για τη **βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία (BE) για να εμπνεύσει και να δεσμεύσει μειονεκτούντες νέους σε σύγκρουση με το νόμο** (μεταξύ 16 και 30 ετών) να ακολουθήσουν μια βιώσιμη «μπλε καριέρα σε έναν από τους τομείς της BE. Για το σκοπό αυτό, το έργο συγκέντρωσε 9 εταιρίες από 5 χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), και συγκεκριμένα:

- Aproximar - Cooperativa de Solidariedade Social, Πορτογαλία ( Συντονιστής )
- IPS\_Innovative Prison Systems, από την Qualify Just, Πορτογαλία
- Stichting Prosea Marine Education, Ολλανδία
- Pelagic Freezer Trawler Association, Ολλανδία
- Κάντε κλικ στο F1, Ολλανδία
- Stichting 180, Ολλανδία
- Asociatia European Association for Social Innovation, Ρουμανία
- Magnetar Ltd, Κύπρος
- IRFIP - Istituto Religioso di Formazione e Istruzione Professionale, Ιταλία

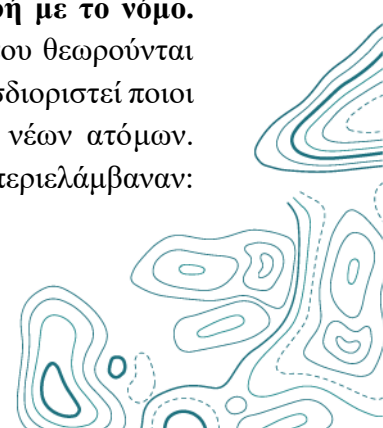
Η τρέχουσα έκθεση **Integrating Young People in Conflict with the Law Through the Blue Economy – A Roadmap for a 'Blue Career'** στοχεύει να καθορίσει μια σαφή εικόνα των τομέων BE που μπορεί να είναι ελκυστικοί για την ομάδα-στόχο του έργου και να καθορίσει το κλειδί "Turning Blue" προφίλ ικανοτήτων για μια καριέρα BE. Ο κύριος στόχος θα είναι η ανάπτυξη ενός οδικού χάρτη με συστάσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες των ομάδων-στόχων.

**Ειδικοί στόχοι** του είναι:

- Προσδιορισμός των βασικών τομέων BE με υψηλές δυνατότητες απασχόλησης νέων με χαμηλότερες ευκαιρίες (συνήθως νέους χαμηλής ειδίκευσης, αλλά όχι μόνο).
- Προσδιορίστε το απαιτούμενο προφίλ (γνώσεις και ικανότητες) για να λειτουργήσετε στους επιλεγμένους τομείς του BE.
- Περιγράψτε συστάσεις για προσαρμογή της σταδιοδρομίας στις ατομικές ανάγκες των νεαρών παραβατών και στα τοπικά πλαίσια (ο οδικός χάρτης «Turning Blue»).

## Μεθοδολογική Προσέγγιση

Εντός του πλαισίου του έργου Turning Blue, η Κοινοπραξία ανέλαβε μια ολοκληρωμένη μεικτή μεθοδολογική προσέγγιση για τον εντοπισμό των τομέων της BE με πιθανή υψηλή απήχηση σε μειονεκτούντες νέους, με περιορισμένες ευκαιρίες, που έρχονται σε **επαφή με το νόμο**. (δηλαδή, νέοι, συνήθως κάτω των 18 ετών, που έχουν διαπράξει αδικήματα που θεωρούνται παράνομα σύμφωνα με το ποινικό δίκαιο ). Ο πρωταρχικός στόχος ήταν να προσδιοριστεί ποιοι τομείς της BE έχουν υψηλές δυνατότητες για την απασχόληση αυτών των νέων ατόμων. Αρχικά, η Κοινοπραξία **εντόπισε και όρισε τους τομείς BE**, οι οποίοι περιελάμβαναν:



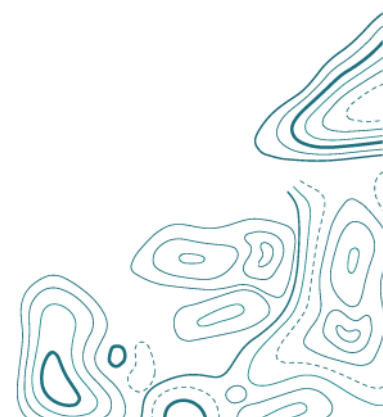
υδατοκαλλιέργεια, βιομηχανία επεξεργασίας ψαριών, αλιεία, λιμάνια, αποθήκες και υδάτινα έργα, ναυπηγική και επισκευή, παράκτιο τουρισμό, θαλάσσια εξόρυξη πετρελαίου και φυσικού αερίου, ναυτιλία, αφαλάτωση, παράκτια και περιβαλλοντική προστασία, υπεράκτια αιολική ενέργεια, ωκεάνια ενέργεια και γαλάζια βιοοικονομία βιοτεχνολογία (βλ. σελ. 7 – 11).

Μετά τον εντοπισμό αυτών των τομέων, κάθε εταίρος διεξήγαγε εκτεταμένη έρευνα γραφείου για να **χαρτογραφήσει την εθνική αγορά ΒΕ, στην Πορτογαλία, την Ολλανδία, τη Ρουμανία, την Κύπρο και την Ιταλία**. Αυτή η διαδικασία περιλάμβανε λεπτομερή εξέταση εκθέσεων, άρθρων και υπάρχουσών βάσεων δεδομένων για τον εντοπισμό σημαντικών ενδιαφερομένων και οργανισμών σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο με εις βάθος γνώση των κενών θέσεων εργασίας κατάλληλες για νέους που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο. Για να ενισχυθεί η επιτραπέζια έρευνα, πραγματοποιήθηκαν **στοχευμένες συνεντεύξεις και συμβουλευτικές συνεδρίες για τον εντοπισμό συγκεκριμένων επαγγελματιών και ευκαιριών της ΒΕ που καλύπτουν το κοινό-στόχο του έργου**. Για το σκοπό αυτό, η Κοινοπραξία πραγματοποίησε 2 συμβουλευτικές συνεδριάσεις με τουλάχιστον 20 εθνικούς και τοπικούς ενδιαφερόμενους φορείς της ΒΕ σε κάθε σύνοδο. Αυτές οι συνεδρίες πραγματοποιήθηκαν αυτοπροσώπως στην Πορτογαλία και την Ολλανδία, και διαδικτυακά στις άλλες χώρες εταίρους. Ο πρωταρχικός στόχος ήταν να επικυρωθούν τα δεδομένα που συλλέχθηκαν και να συγκεντρωθούν γνώσεις σχετικά με πιθανές πορείες σταδιοδρομίας εντός του ΒΕ με τη βιομηχανία από ειδικούς, πιθανούς εργοδότες και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς.

Ο Πίνακας 1 παρουσιάζει μια σύνοψη των αποτελεσμάτων για κάθε χώρα από τις **συμβουλευτικές συνεδριάσεις**, εστιάζοντας στους πιθανούς εργοδότες/ενδιαφερομένους (για μεταγενέστερη χρησιμότητα έργου), τους κύριους τομείς με τις υψηλότερες δυνατότητες απασχολησιμότητας νέων που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο και την προθυμία των ενδιαφερομένων να συμμετάσχουν στο έργο.

Επιπλέον, ως μέρος της μεθοδολογικής προσέγγισης του έργου, οι εταίροι διοργάνωσαν **συναντήσεις με έξι** οργανώσεις εργοδοτών ΒΕ (που προσδιορίστηκαν από τις συμβουλευτικές συνεδρίες) ως πιθανές πηγές ευκαιριών εργασίας για την ομάδα-στόχο. Αυτές οι συναντήσεις ήταν ζωτικής σημασίας για την επικύρωση και την υποστήριξη των πληροφοριών που συγκεντρώθηκαν κατά τις συμβουλευτικές συνεδριάσεις.

Μέσω αυτών των δεσμεύσεων, συλλέχθηκαν επίσης ολοκληρωμένα δεδομένα για την ανάλυση και τον εντοπισμό των απαραίτητων γνώσεων και ικανοτήτων που απαιτούνται ώστε οι νέοι που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο να επιτύχουν στον τομέα της ΒΕ. Αυτή η ανάλυση ήταν αποφασιστικής σημασίας για τον καθορισμό των προφίλ ικανότητας Turning Blue για σταδιοδρομίες ΒΕ (βλ. σελ. 29 – 38).



Χώρα	Πιθανοί εργοδότες/Σχετικοί ενδιαφερόμενοι φορείς	Κύριοι τομείς	Προθυμία συμμετοχής
Πορτογαλία	Γενική Διεύθυνση Θαλάσσιας Πολιτικής, Γενική Διεύθυνση Επανάταξης και Υπηρεσιών Φυλακών, Ίδρυμα Blue Ocean, ForMar - Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Αλιεία και τη Θάλασσα, μεταξύ άλλων.	Αλιεία, Θαλάσσια Υδατοκαλλιέργεια, Μεταποίηση και Εμπορία των προϊόντων τους. Λιμάνια, Ναυτιλία και Logistics, και Ναυπηγική, Συντήρηση και Επισκευή.	«Πάνω από όλα, εκτιμούμε την εμπειρία και την ακεραιότητα του ατόμου».  *Η δικτύωση είναι σε εξέλιξη.
Ολλανδία	Melissant en Zonen, Loodswezen, Firda, Havenbedrijf Rotterdam, Amasus, μεταξύ άλλων.	Υπηρεσίες αλιείας, ναυτιλίας και ναυτιλίας.	Κυμαινόταν από «ανοιχτό σε απασχολούμενο, αν και με επαρκή υποστήριξη», θα συζητήσουν πρώτα τις δυνατότητες εσωτερικά». «δύσκολα ως προς την απασχόληση λόγω των απαραίτητων προσόντων», «ενθουσιώδης» και «θα απασχολήσουμε ευχαρίστως την ομάδα-στόχο μας».
Ρουμανία	Η κοινή θαλάσσια ατζέντα για τη Μαύρη Θάλασσα, η Γενική Διεύθυνση Αλιείας του Υπουργείου Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης και η Ένωση για την Αειφόρο Ανάπτυξη Prut Dunare Galati.	Ναυπηγική βιομηχανία πετροχημικά, μεταλλουργία και επεξεργασία τροφίμων (ιδιαίτερα αλιεία), παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός.	Οι επαγγελματίες παρείχαν διαβεβαίωση και υποστήριξη με τη συμμετοχή τους, καθώς και διαβεβαίωση και κίνητρο.
Κύπρος	Το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης, ο Σύνδεσμος Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος Κύπρου, το Πανεπιστήμιο Κύπρου, μεταξύ άλλων.	Παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός, θαλάσσιες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και θαλάσσια βιοτεχνολογία.	*Η δικτύωση είναι σε εξέλιξη.
Ιταλία	Μεταξύ άλλων, Ministryo dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, Istituto Idrografico - Marina Militare, Istituto Penitenziario di Foggia, Università degli Studi di Foggia.	Αλιεία, θαλάσσια μεταλλεία, ναυπηγική βιομηχανία, μετακινήσεις εμπορευμάτων και επιβατών, υπηρεσίες διαμονής και εστίασης, αθλητικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες, έρευνα, ρύθμιση.	Όλοι οι οργανισμοί που συμμετείχαν στη συμβουλευτική συνεδρία ήταν πρόθυμοι να προσφέρουν τεχνογνωσία και ευκαιρίες δικτύωσης για να διασφαλίσουν την επίτευξη των στόχων του έργου.

Πίνακας 1. Σύνοψη των αποτελεσμάτων για κάθε χώρα από τις συμβουλευτικές συνεδριάσεις





Co-funded by  
the European Union

# Καθορισμός της Γαλάζιας Οικονομίας





## Τι είναι η Γαλάζια Οικονομία;

Όπως περιγράφεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 για τη Γαλάζια Οικονομία <sup>1</sup>, « Το «Μπλε» στη «Γαλάζια Οικονομία» σημαίνει τις θάλασσες και τους ωκεανούς » (σελ. 1), επομένως, περιλαμβάνει όλους τους κλάδους και τους τομείς που συνδέονται με ωκεανούς, θάλασσες και ακτές, τόσο εκείνων που δραστηριοποιούνται στο θαλάσσιο περιβάλλον (όπως η ναυτιλία, η αλιεία και η παραγωγή ενέργειας) όσο και εκείνες που εδρεύουν στην ξηρά (όπως λιμάνια, ναυπηγεία, χερσαία υδατοκαλλιέργεια και παραγωγή φυκιών και παράκτιος τουρισμός) <sup>2</sup>. **Οι ωκεανοί αποτελούν κρίσιμο μέρος των παράκτιων οικονομιών της Ευρώπης** και μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στη συνολική ευημερία της ηπείρου. Οι ωκεανοί δημιουργούν θέσεις εργασίας, επενδύσεις και οικονομική ανάπτυξη, με την παραγωγικότητά τους να αυξάνεται καθώς βελτιώνεται η υγεία τους <sup>1</sup>. Η σημασία της υπερβαίνει τόσο πολύ, όπως δήλωσε ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης <sup>3</sup>, « Η οικονομία των ωκεανών είναι απαραίτητη για τη μελλοντική ευημερία και ευημερία της ανθρωπότητας. Είναι μια βασική πηγή τροφής, ενέργειας, ορυκτών, υγείας, αναψυχής και μεταφοράς από την οποία εξαρτώνται εκατοντάδες εκατομμύρια άνθρωποι» (σελ. 3).

Τα πιο πρόσφατα στοιχεία της Έκθεσης για τη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ για το 2024 <sup>4</sup> υποδεικνύουν ότι το 2021, η Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) των εγκατεστημένων τομέων του ΒΕ <sup>5</sup> ανέρχεται σε 171 ευρώ. 1 δισεκατομμύριο, αντιπροσωπεύοντας το 1,3% της οικονομίας της ΕΕ-27. Αυτό αντιπροσώπευε αύξηση 35% από 126,6 δισεκατομμύρια ευρώ το 2020 και αύξηση απασχόλησης 17%, αυξάνοντας από 3,07 εκατομμύρια άτομα το 2020 σε 3,59

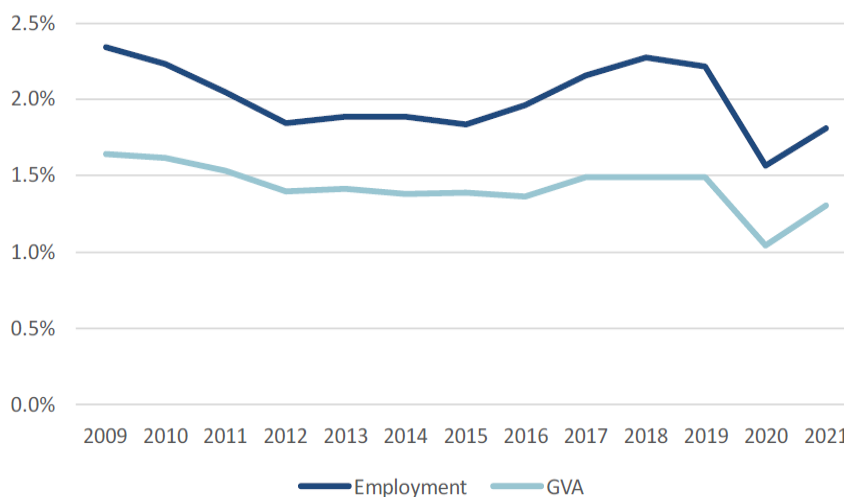


Figure 1. Contribution of the Blue Economy to the overall EU economy (2024 EU Blue Economy Report)

<sup>1</sup> Natacha & Guillen (2018). Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 για τη Γαλάζια Οικονομία. doi: [10.2771/851319](https://doi.org/10.2771/851319).

<sup>2</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2021). Βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία - Ερωτήσεις και Απαντήσεις. Διαθέσιμο [εδώ](#).

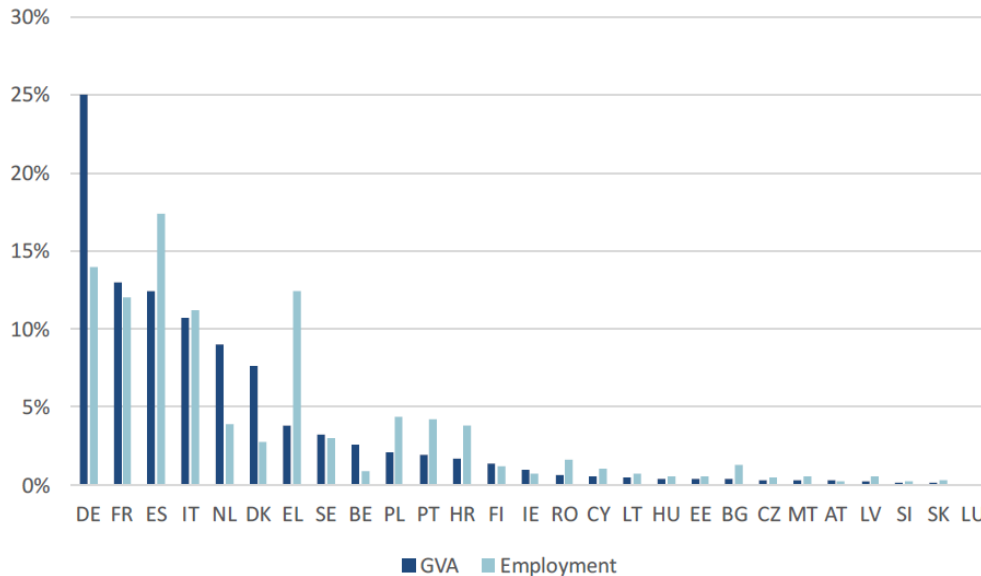
<sup>3</sup> Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (2016). The Ocean Economy in 2030. OECD Publishing, Παρίσι. doi: [10.1787/9789264251724-en](https://doi.org/10.1787/9789264251724-en)

<sup>4</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2024). The EU Blue Economy Report 2024. Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. doi: [10.2771/186064](https://doi.org/10.2771/186064)

<sup>5</sup> Θαλάσσιοι έμβιοι πόροι, θαλάσσιοι μη ζωντανόι πόροι, θαλάσσιες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, λιμενικές δραστηριότητες, ναυπηγική και επισκευή πλοίων, θαλάσσιες μεταφορές και παράκτιος τουρισμός.

εκατομμύρια το 2021, αντιπροσωπεύοντας συνεισφορά 1,8% στην οικονομία της ΕΕ-27 (Εικόνα 1).

Επιπλέον, η ίδια έκθεση επισημαίνει τα τέσσερα μεγαλύτερα κράτη μέλη — Γερμανία, Ισπανία, **Ιταλία** και Γαλλία — που είναι οι κύριοι συνεισφέροντες στη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ, αντιπροσωπεύοντας το 55% της απασχόλησης και το 61% της ΑΠΑ. Το 2021, οι καθιερωμένοι κλάδοι ΒΕ συνεισέφεραν 1,8% στη συνολική απασχόληση στην ΕΕ και 1,5% στην ΑΠΑ. Συνολικά, η ΒΕ διαδραματίζει πιο ζωτικό ρόλο στην εθνική ΑΠΑ και στην απασχόληση στα νησιωτικά κράτη μέλη ή σε εκείνα με αρχιπέλαγος, όπως η Κροατία, η Δανία, **η Κύπρος**,



Μάλτα, Ελλάδα και **Πορτογαλία** . Η **Ολλανδία** βρίσκεται επίσης σε καλή θέση, καταλαμβάνοντας μια θέση στις έξι πρώτες χώρες, ενώ **η Ρουμανία** κατέχει θέση μεσαίας κατηγορίας (Εικόνα 2).

Εικόνα 2. Εθνική συνεισφορά στη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ, ποσοστό (ΕΕ28 = 100%) σε όρους απασχόλησης και ΑΠΑ (Έκθεση Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ 2024)



## Τομείς Γαλάζιας Οικονομίας

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 για τη Γαλάζια Οικονομία <sup>6</sup>, προσδιορίζει μια λίστα με **δεκατρείς διαφορετικούς τομείς ΒΕ** (Εικόνα 3). Μια περιγραφή του καθενός, μαζί με πιθανές θέσεις εργασίας σε συγκεκριμένο τομέα , μπορείτε να βρείτε στον Πίνακα 2.

---

<sup>6</sup> Natacha & Guillen (2018). Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2018 για τη Γαλάζια Οικονομία. doi: [10.2771/851319](https://doi.org/10.2771/851319).



## WHAT IS THE BLUE ECONOMY?

All economic activities related to oceans, seas and coasts. Blue economy covers a wide range of interlinked established and emerging sectors.



Εικόνα 3.  
τομείς της  
(με μπλε),  
τομείς (με  
(με  
(Natacha &

Καθιερωμένοι  
Blue Economy  
αναδύομενοι  
πράσινο) και  
ενεργοποιητές  
πορτοκαλί)  
Guillen, 2018)

Τομείς	Περιγραφή	Πιθανές θέσεις εργασίας στον κλάδο
<b>Υδατοκαλλιέργεια</b>	Η υδατοκαλλιέργεια, ή υδατοκαλλιέργεια, αναφέρεται στην καλλιέργεια ψαριών, καρκινοειδών, μαλακίων, υδρόβιων φυτών, φυκιών και άλλων οργανισμών σε ελεγχόμενα περιβάλλοντα. Σε αντίθεση με την εμπορική αλιεία, η υδατοκαλλιέργεια επικεντρώνεται στην αύξηση αυτών των πληθυσμών τόσο σε περιβάλλοντα γλυκού όσο και αλμυρού νερού. <sup>7</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Τεχνικός ιχθυοτροφείου</li> <li>▪ Διευθυντής ιχθυοτροφείου</li> <li>▪ Υπεύθυνος παραγωγής αλμυρού νερού</li> <li>▪ Τεχνικός εκκολαπτηρίου</li> <li>▪ Τεχνικός υγείας ψαριών</li> </ul>
<b>Βιομηχανία Επεξεργασίας Ψαριών</b>	Αυτός ο τομέας περιλαμβάνει μηχανικές ή χημικές διαδικασίες που πραγματοποιούνται σε ψάρια για την αλλαγή ή τη διατήρηση της κατάστασής τους. Τα ψάρια υφίστανται διάφορες μεθόδους επεξεργασίας (π.χ. εκσπλαχνισμός ή καθαρισμός, κάπνισμα, στέγνωμα στον ήλιο και αλάτισμα), που επικρατούν στην αλιεία μικρής κλίμακας, συνήθως χρησιμοποιούν φθηνή τεχνολογία και ελάχιστους πόρους. <sup>8</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Τεχνικοί</li> <li>▪ Επιθεωρητές ποιοτικού ελέγχου</li> <li>▪ Επόπτες παραγωγής</li> <li>▪ Ειδικοί σε θέματα συσκευασίας και ετικετών</li> <li>▪ Διευθυντές Logistics και διανομής</li> <li>▪ Αντιπρόσωποι πωλήσεων και μάρκετινγκ</li> </ul>
<b>Αλιεία</b>	Αναφέρεται σε ολόκληρη τη βιομηχανία αλίευσης, μεταποίησης και πώλησης ψαριών, εξαιρουμένης της υδατοκαλλιέργειας. Περιλαμβάνει δραστηριότητες όπως η αλίευση, η επεξεργασία, η συντήρηση, η αποθήκευση, η μεταφορά, η εμπορία και η πώληση ψαριών και προϊόντων ψαριών. Η βιομηχανία χωρίζεται σε τρεις υποτομείς: τον εμπορικό τομέα, τον παραδοσιακό τομέα και τον τομέα της ψυχαγωγίας. <sup>7</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ψαράς</li> <li>▪ Χειριστής ναύλωσης αλιείας</li> <li>▪ Επεξεργαστής ψαριών</li> </ul>

<sup>7</sup>Career Guide: Blue Economy θέσεις εργασίας για νέους (η). Το έργο Blue Generation, που χρηματοδοτείται από την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία μέσω του EOX και της Νορβηγίας Grants for Youth Employment. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>8</sup>Οργανισμός Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών (2024). Διαθέσιμο [εδώ](#).

<p><b>Λιμάνια, Αποθήκες &amp; Υδάτινα Έργα</b></p>	<p>Πέρα από τους παραδοσιακούς ρόλους στη διακίνηση φορτίου, την εφοδιαστική και τις ναυτιλιακές υπηρεσίες, λειτουργεί ως κέντρα για τους τομείς της ενέργειας και της βιομηχανίας, ενισχύοντας την οικονομική ανάπτυξη και την επέκταση του εμπορίου. Επιπλέον, προωθεί μια σειρά βιομηχανιών (π.χ. ναυπηγική, χημικά, επεξεργασία τροφίμων, κατασκευές, πετρέλαιο, παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, παραγωγή χάλυβα, επεξεργασία ψαριών και αυτοκινητοβιομηχανία).<sup>9</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Συντονιστές Logistics</li> <li>▪ πολιτικοί μηχανικοί</li> <li>▪ Περιβαλλοντολόγοι</li> <li>▪ Προσωπικό ναυτικής ασφάλειας</li> <li>▪ Σχεδιασμοί συγκοινωνιών</li> <li>▪ Μηχανικοί υδάτινων πόρων</li> <li>▪ Εργάτες οικοδομών</li> </ul>
<p><b>Ναυπηγική &amp; Επισκευή</b></p>	<p>Στον τομέα της Ναυπηγικής και Επισκευής, υπάρχουν διακριτοί υποτομείς που περιλαμβάνουν ποικίλες δραστηριότητες: ναυπηγική (περιλαμβάνει την κατασκευή διαφόρων πλοίων και πλωτών κατασκευών), κατασκευή εξοπλισμού και μηχανημάτων (π.χ. κορδόνια, κλωστοϋφαντουργικά προϊόντα, αθλητικά είδη, κινητήρες, τουρμπίνες και όργανα πλοήγησης).<sup>9</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ναυπηγοί και ναυτικοί μηχανικοί</li> <li>▪ Ναυτικοί ηλεκτρολόγοι και μηχανικοί</li> <li>▪ Ποιοτικός έλεγχος</li> <li>▪ Επαγγελματίες πωλήσεων και μάρκετινγκ</li> </ul>
<p><b>Παράκτιος Τουρισμός</b></p>	<p>Αυτός ο τομέας είναι ζωτικής σημασίας για το Βέλγιο, καθώς ο τουρισμός αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα για την Ευρώπη, με πάνω από το ήμισυ του συνόλου των τουριστικών καταλυμάτων της ΕΕ να βρίσκεται σε παράκτιες περιοχές. Ένα ευρύ φάσμα τομέων και υπηρεσιών είναι διαθέσιμο στον Παράκτιο Τουρισμό: βαρκάδα αναψυχής, κρουαζιέρες, μαρίνες και θαλάσσια σπορ, θαλάσσιος τουρισμός ιστορίας και θαλάσσιος τουρισμός άγριας ζωής. Περιλαμβάνει επίσης σχετικές χερσαίες δραστηριότητες,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Σκάφος - υπηρεσίες συντήρησης, επισκευής, καθαρισμού</li> <li>▪ Ναυαγοςώστης παραλίας</li> <li>▪ Σεφ ή προσωπικό εστιατορίου</li> <li>▪ Εκπαιδευτής θαλάσσιων σπορ</li> <li>▪ ξεναγός</li> <li>▪ Σύμβουλος τουριστικών πληροφοριών</li> <li>▪ Εκδρομικές επιχειρήσεις</li> <li>▪ Πλοίαρχος ηλεκτρικού σκάφους</li> </ul>

<sup>9</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2024). Παρατηρητήριο Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ. Διαθέσιμο [εδώ](#) και [εδώ](#).



	<p>όπως επισκέψεις σε ναυτικά μουσεία και διαμονές σε παράκτια θέρετρα.<sup>7</sup></p>	
<p><b>Ναυτιλιακή Εξόρυξη Πετρελαίου &amp; Αερίου</b></p>	<p>Η θαλάσσια εξόρυξη πετρελαίου και φυσικού αερίου αναφέρεται στη διαδικασία εξερεύνησης, εξόρυξης και παραγωγής πετρελαίου και φυσικού αερίου κάτω από τον πυθμένα του ωκεανού. Αυτό περιλαμβάνει διάφορα σχολαστικά βήματα, συμπεριλαμβανομένων σεισμικών ερευνών για τον εντοπισμό κοιτασμάτων πετρελαίου και φυσικού αερίου, γεωτρήσεων με χρήση υπεράκτιων γεωτρήσεων και εγκατάσταση υποθαλάσσιων υποδομών για τη διευκόλυνση της εξόρυξης και μεταφοράς αυτών των φυσικών πόρων.<sup>10, 11</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Μηχανικοί πετρελαιοειδών</li> <li>▪ Γεωλόγοι και γεωφυσικοί</li> <li>▪ Επόπτες υπεράκτιων γεωτρήσεων και διαχειριστές γεωτρήσεων</li> <li>▪ Ναυτικοί και υποθαλάσσιοι μηχανικοί</li> <li>▪ Ειδικοί σε θέματα υγείας, ασφάλειας και περιβάλλοντος</li> <li>▪ Εξειδικευμένα επαγγέλματα όπως συγκολλητές, ηλεκτρολόγοι και μηχανικοί</li> </ul>
<p><b>Θαλάσσιες Μεταφορές / Ναυτιλία</b></p>	<p>Αναφέρεται στη διακίνηση εμπορευμάτων και ανθρώπων, μαζί με τις απαραίτητες υποδομές. Είναι η κύρια παγκόσμια μέθοδος μεταφοράς εμπορευμάτων, αντιπροσωπεύοντας το 80% όλων των μεταφερόμενων εμπορευμάτων. Στην Ευρώπη, η ναυτιλιακή βιομηχανία απασχολεί 267.000 άτομα σε λιμάνια, αποθήκες και συναφείς θέσεις και επιπλέον 235.000 άτομα στις μεταφορές εμπορευμάτων και επιβατών.<sup>7</sup></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Πλήρωμα γιοτ</li> <li>▪ Υπηρεσίες προσωπικού (π.χ. μάγειρας/σεφ, καθαρίστρια, barista/barman, σερβιτόρος)</li> <li>▪ Μηχανικός ή συντήρηση σκαφών</li> <li>▪ Χειριστής μαρίνας</li> <li>▪ Tour operator</li> <li>▪ Χειριστής ελλιμενισμού και πρόσδεσης</li> </ul>
<p><b>Αφαλάτωση</b></p>	<p>Η αφαλάτωση αντιμετωπίζει την παγκόσμια λειψυδρία μειώνοντας σημαντικά την πίεση στους πόρους γλυκού νερού. Μέσω διαφόρων τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένων θερμικών διεργασιών όπως η απόσταξη λάμπης πολλαπλών σταδίων (MSF) και η συμπίεση θερμικών ατμών (TVC), η αφαλάτωση αφαιρεί</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Υπεύθυνος λειτουργιών</li> <li>▪ Τεχνικός συντήρησης</li> <li>▪ Αναλυτής ποιότητας νερού</li> <li>▪ Μηχανικός ελέγχου</li> <li>▪ Υπεύθυνος Υγείας και Ασφάλειας</li> </ul>

<sup>10</sup> World Ocean Review (2014). Πετρέλαιο και φυσικό αέριο. WOR 3 Θαλάσσιοι Πόροι – Ευκαιρίες και Κίνδυνοι . Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>11</sup> Τιμή πετρελαίου (2023). Υπεράκτια γεώτρηση πετρελαίου και φυσικού αερίου: Ένας ολοκληρωμένος οδηγός . Διαθέσιμο [εδώ](#).



	διαλυμένες ανόργανες ουσίες (άλατα και άλλα μέταλλα) κυρίως από το θαλασσινό νερό, αλλά και από υφάλμυρο νερό ή λύματα. <sup>4</sup>	
<b>Παράκτια &amp; Προστασία Περιβάλλοντος</b>	Αναφέρεται στις στρατηγικές, τις πολιτικές και τις πρακτικές που στοχεύουν στη διατήρηση και προστασία των παράκτιων οικοσυστημάτων και περιβαλλόντων από φυσικές και ανθρωπογενείς απειλές. <sup>12</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Μηχανικός ακτοπλοΐας</li> <li>▪ Θαλάσσιος βιολόγος</li> <li>▪ Ειδικός αποκατάστασης οικοτόπων</li> <li>▪ Αναλυτής για την κλιματική αλλαγή</li> <li>▪ Επιστήμονας ποιότητας νερού</li> </ul>
<b>Υπεράκτια Αιολική Ενέργεια</b>	Περιλαμβάνει την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιώντας αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε υδάτινα σώματα, συνήθως στη θάλασσα. Λόγω των υψηλότερων ταχυτήτων του ανέμου στα ανοικτά σε σύγκριση με την ξηρά, αυτά τα αιολικά πάρκα παράγουν περισσότερη ηλεκτρική ενέργεια ανά εγκατεστημένη ισχύ. Η υπεράκτια αιολική ενέργεια είναι ο πιο εδραιωμένος και ταχέως αναπτυσσόμενος τομέας στη Γαλάζια Οικονομία. <sup>7</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ναυτικός μηχανικός</li> <li>▪ Βιομηχανία εφοδιασμού</li> <li>▪ Ανάπτυξη έργου, λειτουργία και συντήρηση</li> <li>▪ Βαρκάδα και μεταφορά</li> <li>▪ Έρευνα και επιστήμη</li> <li>▪ Κατασκευή</li> </ul>
<b>Ωκεάνια Ενέργεια</b>	Η ωκεάνια ενέργεια είναι μια τεράστια δυναμική πηγή ενέργειας με λιγότερη μεταβλητότητα από την αιολική και την ηλιακή ενέργεια. Αυτός ο τομέας περιλαμβάνει διάφορες μεθόδους παραγωγής ενέργειας (π.χ. παλιρροιακή, κυματική, ρεύμα, όσμωση και μετατροπή θερμικής ενέργειας ωκεανών). <sup>7</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Μηχανολογικές εργασίες εισαγωγικού επιπέδου</li> <li>▪ Ναυτική μηχανική.</li> <li>▪ Βιομηχανία εφοδιασμού</li> <li>▪ Ανάπτυξη έργου, λειτουργία και συντήρηση</li> <li>▪ Βαρκάδα και μεταφορά</li> <li>▪ Έρευνα και επιστήμη</li> <li>▪ Κατασκευή</li> </ul>
<b>Blue Bioeconomy Βιοτεχνολογία</b>	Η παραγωγή ανανεώσιμων βιολογικών πόρων και η μετατροπή τους, μαζί με τις ροές αποβλήτων, σε προϊόντα	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ναυτικός βιοτεχνολόγος</li> <li>▪ Ειδικός υδατοκαλλιέργειας</li> <li>▪ Αναλυτής ποιοτικού ελέγχου</li> <li>▪ Θαλάσσιος γενετιστής</li> </ul>

<sup>12</sup> Ηνωμένων Εθνών, Τμήμα Οικονομικών και Κοινωνικών Υποθέσεων (η). Προστασία Παράκτιου Περιβάλλοντος . Διαθέσιμο [εδώ](#) .



προστιθέμενης αξίας όπως τρόφιμα, ζωοτροφές, προϊόντα βιολογικής βάσης και βιοενέργεια.<sup>13</sup>

▪ Επιστήμονας ερευνητής

*Πίνακας 2. Κατάλογος των διαφορετικών τομέων ΒΕ: τομέας, ορισμός και πιθανές θέσεις εργασίας*

---

<sup>13</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2020). Blue Bioeconomy Forum – Οδικός χάρτης για τη μπλε βιοοικονομία. Γραφείο Εκδόσεων. doi: [10.2826/605949](https://doi.org/10.2826/605949)

## Αξιολόγηση Αγοράς Γαλάζιας Οικονομίας

### Εθνικά πλαίσια

Προερχόμενο από την επιτραπέζια έρευνα που διεξήχθη για τη χαρτογράφηση της εθνικής αγοράς ΒΕ στις χώρες του έργου, όπως περιγράφεται λεπτομερώς στην ενότητα Μεθοδολογική Προσέγγιση, τα ακόλουθα παρέχουν μια ανάλυση της αξιολόγησης της αγοράς ΒΕ κάθε χώρας.

Η ανάλυση αποκάλυψε ότι οι τομείς της αγοράς ΒΕ **διαφέρουν σε κάθε χώρα μέλος του έργου Turning Blue**, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα τομέων που προσδιορίζονται από το Παρατηρητήριο της Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ <sup>14</sup>, όπως ο παράκτιος τουρισμός, οι θαλάσσιοι πόροι (ειδικά η αλιεία και η υδατοκαλλιέργεια και η επεξεργασία αλιευτικά προϊόντα), θαλάσσιους μη ζωντανούς πόρους (όπως εξόρυξη αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου), Ναυτιλία, Λιμενικές δραστηριότητες, Θαλάσσιες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, Ναυπηγική και επισκευή, μεταξύ άλλων.

Στην **Κύπρο**, το ΒΕ περιλαμβάνει ένα ποικίλο σύνολο τομέων, που καλύπτουν τη ναυτιλία, την αλιεία, την υδατοκαλλιέργεια, τον παράκτιο και θαλάσσιο τουρισμό, το υπεράκτιο πετρέλαιο και το φυσικό αέριο, τις θαλάσσιες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και τη θαλάσσια βιοτεχνολογία <sup>15</sup>. Στην πρώτη γραμμή βρίσκεται ο ισχυρός ναυτιλιακός κλάδος της, με στόλο που κατατάσσεται στην 11η <sup>θέση</sup> παγκοσμίως και στην 3η <sup>στην</sup> ΕΕ <sup>16</sup>. Λαμβάνοντας υπόψη τη στρατηγική γεωγραφική της θέση και τους πλούσιους θαλάσσιους πόρους της, η Κύπρος έχει σημαντικές δυνατότητες επέκτασης στις θαλάσσιες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, τη βιοτεχνολογία και τον παράκτιο και θαλάσσιο τουρισμό <sup>17</sup>.

Στην **Ιταλία**, το Βέλγιο αποτελεί ουσιαστικό μέρος της οικονομικής ανάπτυξης και ανάπτυξης της χώρας, συνεισφορά με το 67% των συνολικών θέσεων εργασίας στη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ-27, που αντιπροσωπεύουν μαζί το 61% της ΑΠΑ και το 55% της απασχόλησης <sup>4</sup>. Η ΒΕ στη χώρα αναπτύσσεται, με περίπου 228 χιλιάδες εταιρείες και επτά κύριους τομείς: αλιεία, θαλάσσια μεταλλεία, ναυπηγική βιομηχανία, μετακινήσεις εμπορευμάτων και επιβατών, υπηρεσίες διαμονής και εστίασης, αθλητικές και ψυχαγωγικές δραστηριότητες, έρευνα, ρύθμιση <sup>18</sup>.

<sup>14</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Παρατηρητήριο Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ. Τομείς της Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>15</sup> Κοντάκος, Π. (2019). Blue Growth and Entrepreneurship: Opportunities and Challenges in Cyprus. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>16</sup> Ναυτιλιακή Κύπρο. Γιατί Cyprus Maritime. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>17</sup> Ναυτικό και Ναυτικό Ινστιτούτο Κύπρου (2022). Sustainable Blue Economy 2030 - Αναδυόμενες προκλήσεις και προοπτικές. Διαθέσιμο .

<sup>18</sup> Unioncamere (2023). XI Rapporto sull'Economia del Mare: La Dimensione Nazionale e Territoriale Dello Sviluppo. Διαθέσιμο [εδώ](#).



Η **Ολλανδία** έχει μακρά ιστορία που συνδέεται με τη σχέση της με τη θάλασσα <sup>19</sup>, ενισχύοντας έναν τεράστιο ΒΕ διαιρούμενο σε τομείς όπως η αλιεία <sup>20</sup>, η ναυτιλία <sup>21</sup> και άλλες θαλάσσιες υπηρεσίες. Ο τομέας της αλιείας περιλαμβάνει διάφορα σκάφη που στοχεύουν είδη όπως η ρέγγα και οι γαρίδες, καθένα με τη δική του μοναδική δυναμική πληρώματος και επιχειρησιακές προκλήσεις. Στον τομέα της ναυτιλίας, λειτουργούν πλοία από πλοία μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων έως κρουαζιερόπλοια, με πληρώματα να εκτελούν διάφορες λειτουργίες ζωτικής σημασίας για τις αντίστοιχες θαλάσσιες δραστηριότητες. Εκτός από αυτούς τους τομείς, άλλες θαλάσσιες υπηρεσίες περιλαμβάνουν δραστηριότητες όπως ο τουρισμός, η υδατοκαλλιέργεια και η υπεράκτια εξόρυξη πετρελαίου.

Στην περίπτωση της **Πορτογαλίας**, το θαλάσσιο τρίγωνό της, που αποτελείται από την ηπειρωτική Πορτογαλία, τη Μαδέρα και τις Αζόρες, περιλαμβάνει το 48% όλων των θαλάσσιων υδάτων στη δικαιοδοσία των κρατών μελών της ΕΕ που γειτνιάζουν με την ευρωπαϊκή ήπειρο <sup>22</sup>. Σύμφωνα με τη Γενική Διεύθυνση Θαλάσσιας Πολιτικής, το 2018, η Ναυτιλιακή Οικονομία συνέβαλε στο 5,1% του ΑΕΠ της χώρας, στο 5% στις εθνικές εξαγωγές και στο 4% στην απασχόληση. Επιπλέον, το 2020, οι ναυτιλιακές εταιρείες απασχολούσαν 123.000 άτομα και ο αριθμός των Sea Companies ξεπέρασε τις 40.000, πραγματοποιώντας κύκλο εργασιών 6,6 δισ. ευρώ <sup>23</sup>. Ο τουρισμός είναι ο μεγαλύτερος τομέας της ΒΑ στην **Πορτογαλία**, αντιπροσωπεύοντας το 70,6% του εργατικού δυναμικού, με περίπου 86.000 άτομα να απασχολούνται σε καταλύματα μόνο σε δήμους των παράκτιων συνόρων <sup>23</sup>. Ωστόσο, η αλιεία, η θαλάσσια υδατοκαλλιέργεια και η επεξεργασία και η εμπορία των προϊόντων τους αποτελούν τον κλάδο της Πορτογαλικής Γαλάζιας Οικονομίας με τον υψηλότερο κύκλο εργασιών, απασχολώντας σχεδόν 30.000 άτομα. Τέλος, οι τομείς των λιμένων, της ναυτιλίας και της εφοδιαστικής, καθώς και οι τομείς της ναυπηγικής, της συντήρησης και της επισκευής αντιπροσωπεύουν επίσης σημαντικό μέρος της ΒΕ στη χώρα.

Στη **Ρουμανία**, το ΒΕ βασίζεται κυρίως στο Δέλτα του Δούναβη και στα ύδατα της Μαύρης Θάλασσας, αγκυροβολημένα από παραδοσιακούς τομείς όπως η αλιεία και η υδατοκαλλιέργεια. Επιπλέον, η ακτή της Μαύρης Θάλασσας και το Δέλτα του Δούναβη αποτελούν προορισμούς για τον τουριστικό τομέα. Το ρουμανικό ΒΕ αποτελεί ένα μέτριο τμήμα της εθνικής οικονομίας, συνεισφέροντας μεταξύ 0,5% και 1,0% όσον αφορά την ΑΠΑ και την απασχόληση. Αυτό τοποθετεί τη χώρα ανάμεσα στα κράτη μέλη της ΕΕ με σχετικά μικρότερους τομείς ΒΕ, υπογραμμίζοντας τις δυνατότητες επέκτασης και προόδου σε αυτό το πλαίσιο <sup>24</sup>. Το 2019, η **Ρουμανία** διέθετε εργατικό δυναμικό 63.466 ατόμων που απασχολούνταν στο ΒΕ. Κορυφαίος στον πίνακα απασχόλησης ήταν ο παράκτιος τουρισμός, που φιλοξενούσε 20.375 άτομα, ακολουθούμενο από τη ναυπηγική και επισκευή με εργατικό δυναμικό 22.179 εργαζομένων. Οι λιμενικές δραστηριότητες ανέλαβαν επίσης σημαντικό ρόλο, παρέχοντας απασχόληση σε

<sup>19</sup> Ανανεώσιμη ύλη (2023). Γαλάζια οικονομία στην Ολλανδία: Θάλασσα δυνατοτήτων. Διαθέσιμο [εδώ](#).

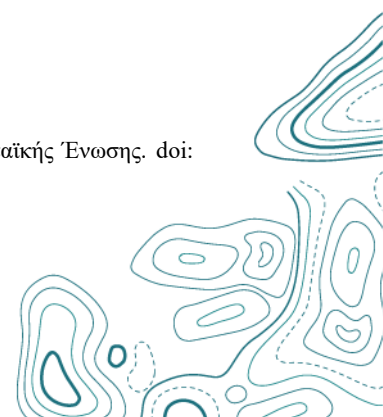
<sup>20</sup> Vist ik Het Maar. Διδακτικές Ενότητες. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>21</sup> Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders (KVRN). Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>22</sup> Γενική Διεύθυνση Θαλάσσιας Πολιτικής – DGMP (2021).

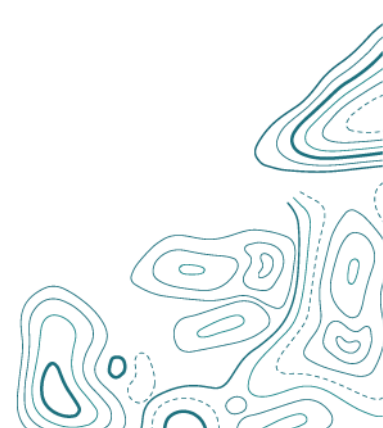
<sup>23</sup> Γενική Διεύθυνση Θαλάσσιας Πολιτικής – DGMP (2022).

<sup>24</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2023). The EU Blue Economy Report 2023. Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. doi: [10.2771/7151](https://doi.org/10.2771/7151)



10.520 άτομα, με το λιμάνι της Κωνσταντίας να ξεχωρίζει ως το μεγαλύτερο λιμάνι εμπορευματοκιβωτίων στη Μαύρη Θάλασσα. Αντίθετα, η απασχόληση στους θαλάσσιους έμβιους πόρους, τη ναυτιλία και τους θαλάσσιους μη έμβιους πόρους παρέμεινε συγκριτικά χαμηλότερη, με 6.047, 2.731 και 1.613 άτομα απασχολούμενα, αντίστοιχα. Αυτή η οριοθέτηση υπογραμμίζει τους σημαντικούς ρόλους που διαδραματίζει ο παράκτιος τουρισμός και η ναυπηγική βιομηχανία στη ΒΕ της Ρουμανίας, με τις λιμενικές δραστηριότητες να αναδεικνύονται επίσης ως κύρια πηγή απασχόλησης.

**Ο Πίνακας 3** παρέχει μια ευρύτερη επισκόπηση των τομέων που παρουσιάζονται πιο συχνά σε κάθε χώρα της κοινοπραξίας Turning Blue, με βάση την έρευνα που πραγματοποιήθηκε.



Η Αγορά της Γαλάζιας Οικονομίας				
Κύπρος	Ιταλία	Ολλανδία	Πορτογαλία	Ρουμανία
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αποστολή</li> <li>▪ Λιμενικές Δραστηριότητες</li> <li>▪ Αλιεία</li> <li>▪ Υδατοκαλλιέργεια</li> <li>▪ Παράκτιος/θαλάσσιος τουρισμός</li> <li>▪ Υπεράκτια πετρέλαιο και φυσικό αέριο</li> <li>▪ Θαλάσσια ανανεώσιμη ενέργεια</li> <li>▪ Θαλάσσια βιοτεχνολογία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αλιεία</li> <li>▪ Υδατοκαλλιέργεια</li> <li>▪ Παράκτιος/θαλάσσιος τουρισμός, συμπεριλαμβανομένου του γαστρονομικού τουρισμού</li> <li>▪ Ναυπηγική</li> <li>▪ Αποστολή</li> <li>▪ Λιμενικές Δραστηριότητες</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αλιεία</li> <li>▪ Αποστολή</li> <li>▪ Θαλάσσια εξόρυξη πετρελαίου και φυσικού αερίου</li> <li>▪ Θαλάσσιες Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας</li> <li>▪ Υδατοκαλλιέργεια</li> <li>▪ Παράκτιος Τουρισμός/Θαλάσσιος</li> <li>▪ Ναυτιλιακές υπηρεσίες (π.χ. λιμενικές δραστηριότητες, παράκτια άμυνα, βυθοκόρηση, αποκατάσταση γης, ρυμουλκό και ναυτικό).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας των ωκεανών</li> <li>▪ Αλιεία</li> <li>▪ Υδατοκαλλιέργεια</li> <li>▪ Μπλε βιοοικονομία</li> <li>▪ Ναυτικές και θαλάσσιες λιμενικές βιομηχανίες</li> <li>▪ Ναυπηγική και Επισκευή</li> <li>▪ Παρατήρηση ωκεανών και ψηφιοποίηση</li> <li>▪ Παράκτιος/θαλάσσιος τουρισμός</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αλιεία</li> <li>▪ Υδατοκαλλιέργεια</li> <li>▪ Βιώσιμος τουρισμός</li> <li>▪ Αποστολή</li> <li>▪ Ναυπηγική και Επισκευή</li> <li>▪ Λιμενικές δραστηριότητες</li> <li>▪ Θαλάσσιοι μη έμβιοι πόροι</li> <li>▪ Παράκτιος/θαλάσσιος τουρισμός</li> </ul>

Πίνακας 3. Η Γαλάζια Οικονομία σημειώθηκε στις πέντε χώρες που αναλύθηκαν

Ενώ η ποικιλομορφία της αγοράς ΒΕ σε κάθε χώρα αντανakλά τα μοναδικά χαρακτηριστικά τους, το κλειδί για την Κοινοπραξία ήταν η εξακρίβωση των ομοιοτήτων της αγοράς, προκειμένου να καθοδηγηθεί το επίκεντρο του Turning Blue Project, **επομένως, οι ακόλουθοι διατομεακοί τομείς που προσδιορίζονται σε όλες τις χώρες θα είναι κεντρική εστίαση στη συνέχεια:**





## Νομικά & Ρυθμιστικά Πλαίσια

### Διεθνές Επίπεδο

Το ΒΕ, το οποίο περιλαμβάνει τη βιώσιμη χρήση των ωκεανικών πόρων για οικονομική ανάπτυξη, βελτιωμένα μέσα διαβίωσης και θέσεις εργασίας, διατηρώντας παράλληλα την υγεία των ωκεάνιων οικοσυστημάτων, διέπεται από πολλές βασικές **διεθνείς νομοθεσίες**. Μία από τις πιο σημαντικές είναι η **Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για το Δίκαιο της Θάλασσας (UNCLOS)** <sup>25</sup>, που θεσπίστηκε το 1982. Συχνά αναφέρεται ως «Σύνταγμα των Ωκεανών», η UNCLOS παρέχει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τη χρήση και τη διατήρηση των θαλάσσιων πόρων, τον καθορισμό των θαλάσσιων ζωνών, των δικαιωμάτων και των ευθυνών των κρατών. Καλύπτει πτυχές όπως οι χωρικές θάλασσες, οι αποκλειστικές οικονομικές ζώνες (ΑΟΖ) και η υφαλοκρηπίδα, διασφαλίζοντας ότι τα κράτη μπορούν να εκμεταλλευτούν τους θαλάσσιους πόρους σε αυτές τις περιοχές προστατεύοντας παράλληλα το θαλάσσιο περιβάλλον.

Εκτός από το UNCLOS, ο **Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (ΙΜΟ)** διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο μέσω των κανονισμών του για τη διασφάλιση της θαλάσσιας ασφάλειας και την πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης. Οι βασικές συνθήκες του ΙΜΟ περιλαμβάνουν τη **Διεθνή Σύμβαση για την Ασφάλεια της Ζωής στη Θάλασσα (SOLAS)** <sup>26</sup>, τη **Διεθνή Σύμβαση για την Πρόληψη της Ρύπανσης από Πλοία (MARPOL)** <sup>27</sup> και τη **Σύμβαση Διαχείρισης του Έρματος** <sup>28</sup>. Η SOLAS, που υιοθετήθηκε για πρώτη φορά το 1914 και ενημερώθηκε πολλές φορές, θέτει ελάχιστα πρότυπα ασφαλείας για την κατασκευή, τον εξοπλισμό και τη λειτουργία των πλοίων, με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειας της ζωής στη θάλασσα. Η MARPOL περιορίζει την απόρριψη ρύπων από τα πλοία, ενώ η Σύμβαση διαχείρισης υδάτων έρματος στοχεύει στην πρόληψη της εξάπλωσης χωροκατακτητικών υδρόβιων ειδών μέσω του νερού έρματος πλοίων.

Επιπλέον, η **Διεθνής Σύμβαση του ΙΜΟ για τα πρότυπα εκπαίδευσης, πιστοποίησης και τήρησης φυλακών για ναυτικούς (STCW)** <sup>29</sup> και η τροποποίησή της, η Σύμβαση STCW-F (για το προσωπικό αλιευτικών σκαφών), είναι καθοριστικής σημασίας για τη διασφάλιση της ικανότητας και της ασφάλειας του ναυτικού προσωπικού. Το STCW, που εγκρίθηκε το 1978 και τροποποιήθηκε στη συνέχεια, θέτει ελάχιστα πρότυπα προσόντων για πλοιάρχους, αξιωματικούς και προσωπικό φρουρών σε ποντοπόρα εμπορικά πλοία. Το STCW-F, που εγκρίθηκε το 1995, επεκτείνει παρόμοια πρότυπα στο προσωπικό των αλιευτικών σκαφών, ενισχύοντας την ασφάλεια και τον επαγγελματισμό στον αλιευτικό τομέα.

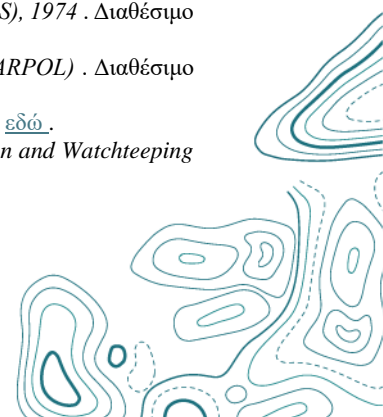
<sup>25</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (η). *Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για το Δίκαιο της Θάλασσας*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>26</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (η). *Διεθνή Σύμβαση για την Ασφάλεια της Ζωής στη Θάλασσα (SOLAS), 1974*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>27</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (η). *Διεθνή Σύμβαση για την Πρόληψη της Ρύπανσης από Πλοία (MARPOL)*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>28</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (η). *Εφαρμογή της σύμβασης διαχείρισης υδάτων έρματος*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>29</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (η). *International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, 1978*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



Η **Διεθνής Εργασία Ο Οργανισμός (ΔΟΕ)** <sup>30</sup>, ένα άλλο σημαντικό διεθνές ρυθμιστικό όργανο, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην εργατική νομοθεσία. Μία από τις συμβάσεις της ΔΟΕ είναι η **Σύμβαση <sup>31</sup>Ναυτικής Εργασίας (MLC)**, που θεσπίστηκε το 2006, η οποία είναι ένα άλλο κρίσιμο κομμάτι της διεθνούς νομοθεσίας. Συχνά αναφέρεται ως «Διακήρυξη των Δικαιωμάτων των Ναυτικών», το MLC καθορίζει ολοκληρωμένα δικαιώματα και προστασίες για τους ναυτικούς, λαμβάνοντας υπόψη τις συνθήκες απασχόλησης, υγείας και ασφάλειας, τις συνθήκες διαβίωσης και την κοινωνική ασφάλιση. Στόχος του είναι να διασφαλίσει ότι οι ναυτικοί έχουν πρόσβαση σε αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, συμβάλλοντας στην ευημερία τους και στη συνολική βιωσιμότητα της ναυτιλιακής βιομηχανίας.

Η **Σύμβαση για τη Βιοποικιλότητα (CBD)** είναι μια άλλη σημαντική διεθνής συμφωνία. Η CBD ασχολείται με τη θαλάσσια και παράκτια βιοποικιλότητα, προωθώντας τη διατήρηση και την αειφόρο χρήση των θαλάσσιων οικοσυστημάτων. Μέσω των στόχων Aichi και του επακόλουθου πλαισίου βιοποικιλότητας μετά το 2020, η CBD στοχεύει να ενισχύσει την προστασία των θαλάσσιων περιοχών και τη βιώσιμη διαχείριση της αλιείας.

Αυτές οι διεθνείς νομοθεσίες στοχεύουν συλλογικά να εξισορροπήσουν τα οικονομικά οφέλη που προέρχονται από τους ωκεανούς με την αναγκαιότητα διατήρησης των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, διασφαλίζοντας ότι η ΒΑ μπορεί να ανθίσει βιώσιμα <sup>32</sup>.

## Ευρωπαϊκό επίπεδο

Στην Ευρώπη, η ΒΕ καθοδηγείται από ένα ισχυρό νομοθετικό πλαίσιο που αποσκοπεί στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης των θαλάσσιων πόρων. Η ΕΕ υπήρξε προορατική ως προς αυτό, με την **Ολοκληρωμένη Ναυτιλιακή Πολιτική (ΟΘΠ)** <sup>33</sup> να αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο. Το IMP, που ιδρύθηκε το 2007, επιδιώκει να προωθήσει συντονισμένες και συνεκτικές πολιτικές σε όλους τους ναυτιλιακούς τομείς για την επίτευξη βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και προστασίας του περιβάλλοντος. Βασικό στοιχείο του ΟΘΠ είναι η στρατηγική Blue Growth, η οποία στοχεύει συγκεκριμένους τομείς όπως η υδατοκαλλιέργεια, ο παράκτιος τουρισμός, η θαλάσσια βιοτεχνολογία, η ενέργεια των ωκεανών και η εξόρυξη βυθού.

Η **Οδηγία Πλαίσιο για τη Θαλάσσια Στρατηγική (MSFD)** <sup>34</sup> είναι ένα άλλο κρίσιμο κομμάτι της νομοθεσίας της ΕΕ. Η MSFD, που εγκρίθηκε το 2008, στοχεύει στην επίτευξη Καλής Περιβαλλοντικής Κατάστασης (GES) των θαλάσσιων υδάτων της ΕΕ έως το 2020 και στην προστασία της βάσης πόρων από την οποία εξαρτώνται οι οικονομικές και κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με τη θάλασσα. Απαιτεί από τα κράτη μέλη να αναπτύξουν

<sup>30</sup> Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (η). Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>31</sup> Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (η). *Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας, 2006*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>32</sup> Για παράδειγμα, η Πορτογαλία έχει επικυρώσει διεθνείς πράξεις που ρυθμίζουν θέματα σχετικά με την ασφάλεια στη θάλασσα και την πρόληψη της ρύπανσης. Τέσσερα από τα κύρια μέσα είναι: SOLAS, MARPOL, Σύμβαση Ναυτιλιακής Εργασίας, STCW και STCW-F.

<sup>33</sup> Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (η). *Ολοκληρωμένη θαλάσσια πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>34</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Οδηγία πλαίσιο της ΕΕ για τη θαλάσσια στρατηγική*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



θαλάσσιες στρατηγικές που περιλαμβάνουν αξιολόγηση, παρακολούθηση και σχέδια δράσης για τον μετριασμό των ανθρώπινων επιπτώσεων στο θαλάσσιο περιβάλλον.

Επιπλέον, η **Κοινή Αλιευτική Πολιτική (ΚΑΠ)** <sup>35</sup> διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη διαχείριση των θαλάσσιων πόρων της Ευρώπης. Η ΚΑΠ, που αναθεωρήθηκε το 2013, στοχεύει να διασφαλίσει ότι η αλιεία και η υδατοκαλλιέργεια είναι περιβαλλοντικά, οικονομικά και κοινωνικά βιώσιμες. Καθορίζει ποσοτώσεις για τα αλιεύματα ψαριών, προωθεί βιώσιμες αλιευτικές πρακτικές και υποστηρίζει τις αλιευτικές κοινότητες.

Η ΕΕ υποστηρίζει επίσης **τον θαλάσσιο χωροταξικό σχεδιασμό (MSP)** <sup>36</sup> μέσω της Οδηγίας Θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού, η οποία τέθηκε σε ισχύ το 2014. Το MSP στοχεύει να προωθήσει τη βιώσιμη ανάπτυξη των θαλάσσιων οικονομιών, τη βιώσιμη ανάπτυξη των θαλάσσιων περιοχών και τη βιώσιμη χρήση των θαλάσσιων πόρων, σχεδιάζοντας τη χρήση του θαλάσσιου χώρου σε όλους τους τομείς και τους ενδιαφερόμενους .

Επιπλέον, η ΕΕ τηρεί τα διεθνή πρότυπα όπως οι συμβάσεις SOLAS, STCW, STCW-F και MLC, διασφαλίζοντας την επάρκεια και την ασφάλεια του ναυτικού προσωπικού και την ευημερία των ναυτικών στα κράτη μέλη της. Αυτή η ευθυγράμμιση με τα παγκόσμια πρότυπα βοηθά στη διατήρηση υψηλών προτύπων ασφάλειας και επαγγελματικών προτύπων στους ναυτιλιακούς τομείς της ΕΕ.

Επιπλέον, η ΕΕ έχει δεσμευτεί να προστατεύει τη θαλάσσια βιοποικιλότητα μέσω πρωτοβουλιών όπως ο στόχος ΕΕ 30 επί 30. Αυτός ο φιλόδοξος στόχος, μέρος της Στρατηγικής της ΕΕ για τη Βιοποικιλότητα για το 2030 <sup>37</sup>, στοχεύει στην προστασία του 30% της χερσαίας και θαλάσσιας περιοχής της ΕΕ έως το 2030, με το 10% υπό αυστηρή προστασία. Αυτή η πρωτοβουλία υπογραμμίζει τη δέσμευση της ΕΕ για τη διατήρηση των θαλάσσιων οικοσυστημάτων, η οποία είναι ζωτικής σημασίας για τη βιωσιμότητα της γαλάζιας οικονομίας.

Μέσω αυτών των περιεκτικών νομοθετικών πλαισίων, η ΕΕ επιδιώκει να εναρμονίσει την οικονομική ανάπτυξη με την περιβαλλοντική διαχείριση, διασφαλίζοντας μια βιώσιμη και ευημερούσα ΒΕ.

Επιπλέον, το έργο **Turning Blue** στοχεύει να ευθυγραμμιστεί και να συμβάλει σε πολλά σημαντικά ευρωπαϊκά νομοθετικά πλαίσια και στρατηγικές:

- **Η Βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία**<sup>38</sup> και η **Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία** <sup>39</sup>, για παράδειγμα, όχι μόνο συμβάλλουν άμεσα στις προτεραιότητες της πολιτικής της ΕΕ που περιγράφονται στη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για τη θαλάσσια και αλιευτική πολιτική, αλλά και για άλλους άξονες όπως η απασχόληση, οι κοινωνικές

<sup>35</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Κοινή Αλιευτική Πολιτική (ΚΑΠ). Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>36</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Θαλάσσιος χωροταξικός σχεδιασμός. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>37</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Στρατηγική για τη βιοποικιλότητα για το 2030. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>38</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Βιώσιμη γαλάζια οικονομία. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>39</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία - Προσπάθεια να είναι η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος. Διαθέσιμο [εδώ](#).



υποθέσεις, η ένταξη και η εκπαίδευση καθώς και το περιβάλλον. Οι προτεινόμενες δραστηριότητες θα προστεθούν στις προσεγγίσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για βιώσιμο ΒΕ στην ΕΕ για τις βιομηχανίες και τους τομείς που σχετίζονται με τους ωκεανούς, τις θάλασσες και τις ακτές. Επιπλέον, στοχεύοντας σε ευάλωτους νέους, υποστηρίζει επίσης τους στόχους της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για τη διασφάλιση πράσινης, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης.

- **Η Ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη** <sup>40</sup>, συμβάλλοντας στον στόχο της ΒΕ για επίτευξη μιας χωρίς αποκλεισμούς και βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης, αναπτύσσοντας τις συνθήκες που θα επιτρέψουν στους νέους που φεύγουν από τη φυλακή να έχουν ποιοτικές θέσεις εργασίας που τονώνουν την ΒΕ, προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον και την κοινωνία γενικότερα. Επίσης, το έργο διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων που σχετίζονται με τη νεολαία της Ατζέντας των Ηνωμένων Εθνών 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η οποία δεσμεύεται να αυξήσει σημαντικά τον αριθμό των νέων και των ενηλίκων με τις σχετικές δεξιότητες για απασχόληση, αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και επιχειρηματικότητα έως το 2030.
- **Στρατηγική Blue Growth της ΕΕ** <sup>41</sup>, που υποστηρίζει την προώθηση μιας έξυπνης, βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς Ευρώπης, αναπτύσσοντας καινοτόμες και πολλά υποσχόμενες προσεγγίσεις για την σύλληψη νέων ταλέντων στον τομέα της γαλάζιας οικονομίας.
- **Στρατηγική της ΕΕ για τη βιοποικιλότητα για το 2030** <sup>42</sup>, εισάγοντας περιβαλλοντικές ανησυχίες στη ζωή των νεαρών κρατουμένων, συγκεκριμένα 2.2.6. Αποκατάσταση της καλής περιβαλλοντικής κατάστασης των θαλάσσιων οικοσυστημάτων (π.χ. συνεισφορά στη δημιουργία νέων ανθρώπων που στερούνται την ελευθερία να συνειδητοποιήσουν την ανάγκη προστασίας, διατήρησης και βιωσιμότητας χρήσης των ωκεανών και των πόρων τους).
- **Το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Δεξιοτήτων** <sup>43</sup> και ο **Ευρωπαϊκός Πυλώνας Κοινωνικών Δικαιωμάτων** <sup>44</sup>, υποστηρίζοντας τους νέους που έρχονται σε σύγκρουση με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση του νόμου. Το «Turning Blue» αναμένεται να δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας στον τομέα της γαλάζιας οικονομίας, διασφαλίζοντας ότι υπάρχουν ευκαιρίες για όλους (συγκεκριμένα για τους ευάλωτους νέους). Επίσης, προσθέτει στη «νέα ατζέντα δεξιοτήτων για την Ευρώπη» διασφαλίζοντας ότι οι άνθρωποι αναπτύσσουν τις απαραίτητες δεξιότητες για τις θέσεις εργασίας του σήμερα και του αύριο.
- **Η Στρατηγική της ΕΕ για τη Νεολαία (2019-27)** <sup>45</sup>, ενώ συμβάλλει στην υποστήριξη του ρόλου της ΕΕ για την κλιματική αλλαγή και τη βιωσιμότητα των ωκεανών, το «Turning

<sup>40</sup> Ηνωμένα Έθνη (η). *Μεταμορφώνοντας τον κόσμο μας: η ατζέντα 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

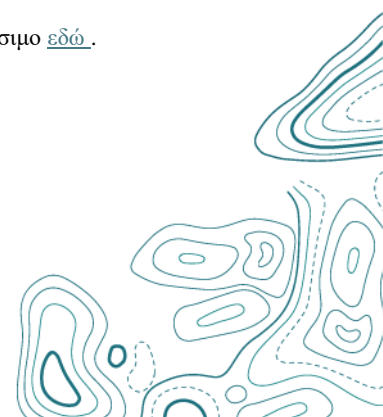
<sup>41</sup> Μπλε Δράση (η). *Η Στρατηγική της ΕΕ για τη Γαλάζια Ανάπτυξη*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>42</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Στρατηγική για τη βιοποικιλότητα για το 2030*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>43</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Ευρωπαϊκή Ατζέντα Δεξιοτήτων*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>44</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Απασχόληση, Κοινωνικές Υποθέσεις & Ένταξη*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>45</sup> Ευρωπαϊκή Ένωση (η). *Στρατηγική της ΕΕ για τη Νεολαία*. Διαθέσιμο [εδώ](#).





Blue» κάνει βήματα σε άλλους τομείς κοινωνικής ένταξης, ενθαρρύνοντας την ενδυνάμωση και τη δέσμευση των νέων υπό κράτηση και την προώθηση της προβολής και συνειδητοποίησης των αναγκών τους σε επίπεδο ΕΕ.

## Εθνικό επίπεδο

Η νομική και ρυθμιστική δομή που διέπει την ΒΕ στην **Κύπρο** βασίζεται σε μεγάλο βαθμό σε διεθνή και περιφερειακά μέσα, συμπεριλαμβανομένης της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για το Δίκαιο της Θάλασσας (UNCLOS) <sup>46</sup>, τις πολιτικές και τις στρατηγικές της ΕΕ που στοχεύουν στην προώθηση μιας βιώσιμης ΒΕ και τη Μεσόγειο Σχέδιο Δράσης <sup>47</sup>. Εκτός από την τήρηση αυτών των πλαισίων, η Κύπρος έχει θεσπίσει εθνικούς νόμους και κανονισμούς για την εκπλήρωση των ευθυνών και των δεσμεύσεων της στο πλαίσιο αυτών των συμφωνιών, ενώ παράλληλα προωθεί και ενισχύει την ανάπτυξη διαφόρων τομέων εντός της ΒΕ.

Το ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την ΒΕ στην **Ιταλία** περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα πτυχών, όπως η διατήρηση της θάλασσας, η διαχείριση της αλιείας, ο θαλάσσιος χωροταξικός σχεδιασμός και η ανάπτυξη των ακτών. Η χώρα έχει θεσπίσει νομικές δομές σύμφωνα με τις οδηγίες της ΕΕ για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και των οικονομικών δραστηριοτήτων στον θαλάσσιο τομέα. Με τη ψήφιση του Νόμου 11 Φεβρουαρίου 2022, αρ. 1 <sup>48</sup>, αποδόθηκε συνταγματική σημασία στην προστασία του περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, με τις εκτιμήσεις για τις μελλοντικές γενιές να ενσωματώνονται στις θεμελιώδεις αρχές (άρθρο 9 του Συντάγματος) <sup>49</sup>. Περαιτέρω, η δημιουργία του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Ναυτιλιακών Πολιτικών <sup>50</sup> αντιπροσωπεύει μια σημαντική αλλαγή στην κατεύθυνση του πνεύματος του Συντάγματος, με στόχο την ενσωμάτωση των θαλάσσιων πολιτικών στις αρχές της βιωσιμότητας, την επιδίωξη της σύνθεσής τους και την ιεράρχηση της μετάβασης προς ένα μοντέλο ΒΕ.

Στην **Ολλανδία**, εκτός από τα κοινά περιφερειακά πρότυπα της ΕΕ, οι κανονισμοί διοικούνται και εποπτεύονται κατά κύριο λόγο από δύο Υπουργεία: το Υπουργείο Γεωργίας, Φύσης και Ποιότητας Τροφίμων <sup>51</sup>, το οποίο στοχεύει να εξασφαλίσει καλές προοπτικές για τους τομείς της ολλανδικής γεωργίας, κηπουρικής και αλιείας και συνεργάζεται με διάφορους ενδιαφερόμενους για την αποκατάσταση και τη διατήρηση φυσικών περιοχών· και το Υπουργείο Υποδομών και Διαχείρισης Υδάτων <sup>52</sup>, το οποίο δεσμεύεται για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, της πρόσβασης και της κινητικότητας σε ένα καθαρό, ασφαλές και βιώσιμο περιβάλλον.

<sup>46</sup>Γενικός Γραμματέας των Ηνωμένων Εθνών (1082). Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για το Δίκαιο της Θάλασσας. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>47</sup>Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος (η). *Μεσογειακό σχέδιο δράσης*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>48</sup>Normattiva il Portale della Legge Vigente (η). Legge Costituzionale 11 Φεβρουαρίου 2022, n. 1. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>49</sup>Senato della Repubblica (η). Σύνταγμα της Ιταλικής Δημοκρατίας. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>50</sup>Ministro per la Protezione civile e le Politiche del mare (nd). Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>51</sup>Κυβέρνηση της Ολλανδίας (η). *Υπουργείο Γεωργίας, Φύσης και Ποιότητας Τροφίμων*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>52</sup>Κυβέρνηση της Ολλανδίας (η). *Υπουργείο Υποδομών και Διαχείρισης Υδάτων*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



Στην **Πορτογαλία**, εκτός από την κύρωση διεθνών και ευρωπαϊκών οδηγιών, σχετικά με την εθνική νομοθεσία, το νομικό πλαίσιο για την επαγγελματική δραστηριότητα των ναυτικών καθιερώνεται με το Ν.Δ. 166/2019 <sup>53</sup>, που ορίζει ότι για να εργαστεί κάποιος ως ναυτικός πρέπει:

**ένα)** Να είναι σωματικά και ψυχικά ικανός (ισχύουν ιατρικό πιστοποιητικό που εκδίδεται από την Εθνική Υπηρεσία Υγείας).

**σι)** Να είναι πιστοποιημένοι στη βασική ασφάλεια.

**ντο)** Να διαθέτει τα προσόντα να εκτελεί τα καθήκοντα της επιθυμητής κατηγορίας.

**ρε)** Εγγραφείτε στη Ναυτική Διοίκηση ως ναυτικός, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που ορίζονται στο Νομοθετικό Διάταγμα. Επιπλέον, σύμφωνα με τη νομοθεσία, η Γενική Διεύθυνση Φυσικών Πόρων, Ασφάλειας και Ναυτιλιακών Υπηρεσιών είναι ο αρμόδιος φορέας για τη ρύθμιση των λειτουργιών της ναυτιλιακής διοίκησης.

Στη **Ρουμανία**, το Διάταγμα Έκτακτης Ανάγκης αριθ . Ωστόσο, η κύρωση της Σύμβασης είχε αντίκτυπο στην αγορά εργασίας του κλάδου, οδηγώντας σε αξιοσημείωτη μείωση του αριθμού των γραφείων πληρωμάτων που λειτουργούν στη χώρα, από μεγαλύτερο αριθμό σε 45 εταιρείες που έχουν άδεια λειτουργίας έως τις 20 Φεβρουαρίου 2023 <sup>54</sup>. Αυτή η νομική αλλαγή, επηρεασμένη από την Ένωση Ναυτικών, είχε σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση στον κλάδο, επηρεάζοντας τόσο τη δομή των γραφείων πληρωμάτων όσο και τα συνολικά μεγέθη απασχόλησης.

---

<sup>53</sup> Decreto-Lei nº 166/2019. Estabelece o καθεστώς jurídico da atividade profissional do marítimo. Diário da República Eletrónico. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>54</sup> Țița-Călin, I. (2023, 26 Φεβρουαρίου). Agențiile de crewing au salvat România să nu dispară de pe harta navigației maritime. Cuget Liber. Διαθέσιμο [εδώ](#).

# Η ανάπτυξη της δικαιοσύνης στην Νεολαία και στην Μπλε Οικονομία





## Ξεκλείδωμα του δυναμικού των νέων για τη γεφύρωση των κενών απασχόλησης στη Γαλάζια Οικονομία

Η Ευρωπαϊκή ΒΕ, που υποστηρίζει επί του παρόντος περίπου 5,4 εκατομμύρια θέσεις εργασίας, αναμένεται να διπλασιάσει την απασχόλησή της έως το 2030. Παρά την πολλά υποσχόμενη ανάπτυξη, παραμένει μια κρίσιμη πρόκληση: η προσέλκυση των νέων στη ναυτική σταδιοδρομία. Οι επιχειρήσεις του κλάδου αγωνίζονται να βρουν το απαιτούμενο εργατικό δυναμικό, ενώ η ΕΕ αντιμετωπίζει έως και 14 εκατομμύρια νέους ηλικίας 15 έως 29 ετών που δεν βρίσκονται στην εκπαίδευση, την απασχόληση ή την κατάρτιση (NEET), με πολλούς περισσότερους να κινδυνεύουν λόγω πρώιμων εγκατάλειψη του σχολείου, δυσκολίες εισόδου στην αγορά εργασίας ή προσωπικά προβλήματα <sup>7</sup>.

Η αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και η ένταξη του νέου πληθυσμού της Ευρώπης στο εργατικό δυναμικό αποτελεί προτεραιότητα στην πολιτική ατζέντα της ΕΕ <sup>55</sup>. Υπό αυτή την έννοια, η ΒΕ μπορεί να βοηθήσει σημαντικά τη μετάβαση των νέων από την εκπαίδευση στην απασχόληση. Καθώς οι οικονομίες προχωρούν, υπάρχει μια μετακίνηση από δραστηριότητες χαμηλής παραγωγικότητας, όπως η παραδοσιακή γεωργία, σε δραστηριότητες υψηλότερης παραγωγικότητας, όπως η αλιεία και η υδατοκαλλιέργεια. Αυτή η αλλαγή είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για τους νέους, προσφέροντας τους ευκαιρίες να συμμετάσχουν σε πιο εξειδικευμένους και παραγωγικούς ρόλους <sup>56</sup>.

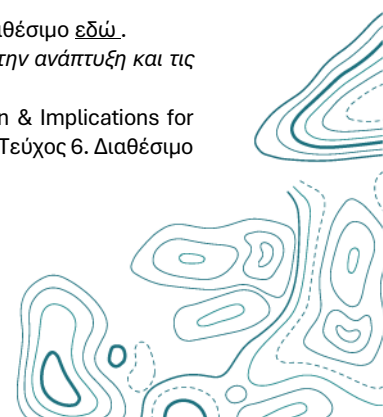
Ο τομέας είναι επίσης ζωτικής σημασίας πηγή απασχόλησης για τους νέους της υπαίθρου, οι οποίοι εκπροσωπούνται πιο σημαντικά σε αυτά τα επαγγέλματα από τους ενήλικους ομολόγους τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι η απασχόληση των νέων εντός της ΒΕ απαντάται κυρίως σε θέσεις εργασίας χαμηλών δεξιοτήτων, ειδικά σε χώρες χαμηλού εισοδήματος <sup>57</sup>. Ωστόσο, οι αναδυόμενες τάσεις όπως η ψηφιοποίηση, η τεχνολογική καινοτομία και η κυκλική οικονομία αλλάζουν τις απαιτήσεις δεξιοτήτων τόσο στους παραδοσιακούς όσο και στους αναδυόμενους μπλε τομείς. Αυτό υπογραμμίζει την επιτακτική ανάγκη για την ανάπτυξη αυτών των ικανοτήτων, καθώς περίπου το 30% των εταιρειών στον τομέα των υπεράκτιων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας αναφέρουν δυσκολίες στην εύρεση εργαζομένων με τις απαραίτητες δεξιότητες. Η αναβάθμιση των δεξιοτήτων και η επανεκπαίδευση των νέων είναι ουσιαστικής σημασίας για να γεφυρωθεί αυτό το χάσμα και να ξεκλειδωθεί το πλήρες δυναμικό απασχόλησης του ΒΕ <sup>62</sup>.

Η ελκυστικότητα της μπλε σταδιοδρομίας για τους νέους είναι ένα άλλο σημαντικό εμπόδιο. Σε ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες, τομείς όπως η ναυπηγική βιομηχανία αντιμετωπίζουν ένα γερασμένο εργατικό δυναμικό, ενώ σε πολλές αναπτυσσόμενες χώρες, η νεολαία

<sup>55</sup> Sándor, E. (nd). *NEETs*. Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>56</sup> Datta, N., Nico, G., Melchor, M. (2023, 27 Νοεμβρίου). *Πώς μπορεί η γαλάζια οικονομία να οδηγήσει την ανάπτυξη και τις θέσεις εργασίας για τη νεολαία*; Ιστολόγιο της Παγκόσμιας Τράπεζας. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>57</sup> Θέσεις εργασίας του Ομίλου Παγκόσμιας Τράπεζας (2023). *Blue Economy: Structural Transformation & Implications for Youth Employment*. Λύσεις για την Απασχόληση Νέων (S4YE). Σειρά Θεματικών Σημειώσεων Συζήτησης. Τεύχος 6. Διαθέσιμο [εδώ](#).



απομακρύνεται από τους παραδοσιακούς μπλε τομείς όπως η βιοτεχνική αλιεία. Αυτές οι θέσεις εργασίας θεωρούνται συχνά ως παραδοσιακές, με ένταση εργασίας και λιγότερο προσοδοφόρες, καθιστώντας τις μη ελκυστικές για τους νέους <sup>62</sup>.

Λαμβάνοντας υπόψη την αυξανόμενη ανάγκη για εργατικό δυναμικό στο Βέλγιο, καθώς και τις δυνατότητες που προσφέρει στους νέους μια σταδιοδρομία σε έναν από τους τομείς της, μπορεί να σημειωθεί ότι **η υποστήριξη θέσεων εργασίας στη ΒΕ για νέους που συμμετέχουν στη δικαιοσύνη μπορεί να προσφέρει σημαντικά οφέλη τόσο για οργανισμούς όσο και για νέοι σε σύγκρουση με το νόμο**. Η ενσωμάτωση των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη μπορεί να συμβάλει στη γεφύρωση του χάσματος απασχόλησης στο ΒΕ παρέχοντας μια ομάδα νέων με κίνητρα, έτοιμους να συμμετάσχουν σε ουσιαστική απασχόληση. Επιπλέον, μπορεί να χρησιμεύσει ως κρίσιμη παρέμβαση για **τη μείωση της υποτροπής και την υποστήριξη της επανένταξης στην κοινωνία**, καθώς η έρευνα δείχνει ότι βασικός καθοριστικός παράγοντας για την επιτυχή επανένταξη των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη είναι η παραγωγική δέσμευση στο σχολείο ή την εργασία <sup>58</sup>.

Η ενασχόληση με θέσεις εργασίας ΒΕ μπορεί να προσφέρει στους νέους που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη ένα σημείο καμπής στη ρήξη με το εγκληματικό παρελθόν τους, προσφέροντας μια νόμιμη πηγή εισοδήματος και μια ρουτίνα με αυξημένη ευθύνη και δέσμευση στις κοινωνικές αξίες <sup>59</sup>. Με τη σειρά του, το ΒΕ επωφελείται από ένα πιο διαφοροποιημένο εργατικό δυναμικό, καλύπτοντας τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και ενισχύοντας την ανάπτυξη του κλάδου. Καθώς η ΒΕ διαθέτει τεράστιες δυνατότητες για την απασχόληση των νέων, **η αντιμετώπιση των ελλείψεων δεξιοτήτων, η βελτίωση της ελκυστικότητας των μπλε σταδιοδρομιών και η ευαισθητοποίηση των νέων αποτελούν κρίσιμα βήματα για τη συμμετοχή της νεολαίας της Ευρώπης σε αυτόν τον ζωντανό και αναπτυσσόμενο τομέα**.

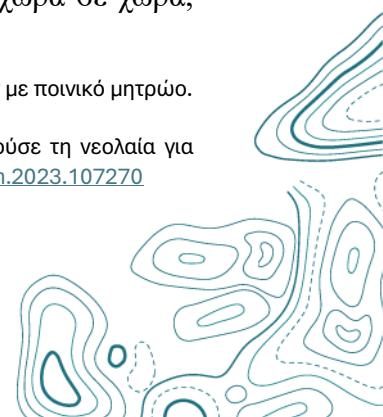
## Οριοθέτηση του πεδίου εφαρμογής των νέων που εμπλέκονται στο σύστημα δικαιοσύνης

Αυτή η ενότητα είναι αφιερωμένη στην παρουσίαση μιας επισκόπησης του προφίλ των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη που αναλύθηκαν στις πέντε χώρες της Κοινοπραξίας, επιτρέποντας να ληφθούν υπόψη οι αποχρώσεις που σχετίζονται με πολλαπλά κοινωνικά πλαίσια κατά την ερμηνεία των πληροφοριών για τους νέους που εμπλέκονται στα διαφορετικά συστήματα δικαιοσύνης.

Επιπλέον, πρέπει να σημειωθεί ότι στην περίπτωση των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη, η συλλογή και η ανταλλαγή δεδομένων από επίσημους φορείς διαφέρει από χώρα σε χώρα,

<sup>58</sup> Clark, HG, Mathur, SR, Ott, M., & Mctier, TS (2020). Αντιλήψεις εργοδοτών για την πρόσληψη ανηλίκων με ποινικό μητρώο. *Criminal Justice and Behavior*, 47 (9), 1156-1175. doi: [10.1177/0093854820919914](https://doi.org/10.1177/0093854820919914)

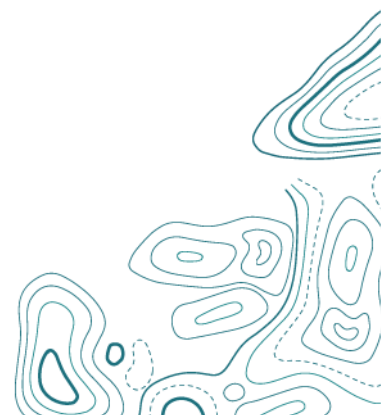
<sup>59</sup> Mathur, S., Clark, H., Grayson, A., & Robertson, K. (2023). Η προετοιμασία της δικαιοσύνης αφορούσε τη νεολαία για μετάβαση: Αντιλήψεις εργοδοτών. *Children and Youth Services Review*, 155 (C). doi: [10.1016/j.childyouth.2023.107270](https://doi.org/10.1016/j.childyouth.2023.107270)



γεγονός που θέτει προκλήσεις για συγκριτική ανάλυση. Για το λόγο αυτό, η προσπάθεια ήταν να παρουσιαστούν τα πιο πρόσφατα στατιστικά στοιχεία που είναι διαθέσιμα από κάθε χώρα, ώστε να παρέχεται μια όσο το δυνατόν πιο ενημερωμένη και ολοκληρωμένη περιγραφή.

## Ηλικιακές ομάδες

Όσον αφορά τις ηλικιακές ομάδες, η παρακάτω εικόνα παρέχει μια επισκόπηση της τρέχουσας κατάστασης της φυλάκισης νέων στις ευρωπαϊκές χώρες της Κοινοπραξίας, συγκεκριμένα στην Πορτογαλία, την Ολλανδία, την Ιταλία, την Κύπρο και τη Ρουμανία.



# AGE GROUPS



12,383 people were serving criminal sentences in 2022, with 2,165 (17.5%) aged 16 to 29 (DGRSP, 2022). Of note, 92,1% of those young people serving criminal sentences were 21-29 years old.

Between 2019 and 2021, most of the prison population was between 25 and 44 years old (59.6%), with individuals in the 18-24 age group accounting for 17.3% of the total prison population (Statistics Netherlands, 2022).



In 2023, 9,778 (16.2%) people deprived of their liberty were aged 18 to 29 years, with the highest concentration between 25 and 29 (6,151 young individuals) (I.Stat, 2024).

There were 727 admissions of convicted youths in a secure children's home in 2017, with 647 being males and 80 females, all aged between 11 and 17 years old (Institute of Criminal Studies and Criminology, 2018)



As of January 2023, among the 22.503 individuals incarcerated in prisons, 733 were young people aged 18-21 who had been arrested or convicted for various offences (National Prison Administration, 2023).

Εικόνα 4. Επισκόπηση των στατιστικών για τη φυλάκιση νέων στην Πορτογαλία, την Ολλανδία, την Ιταλία, την Κύπρο και τη Ρουμανία



## Επίπεδα Αλφαριθμητισμού & Εργασιακή Εμπειρία

Παρά τις διαφορές στο συνολικό ποσοστό φυλάκισης και στο ποσοστό του πληθυσμού των φυλακισμένων που αποτελείται από νέους σε κάθε χώρα <sup>60</sup>, τα δεδομένα που συλλέχθηκαν δείχνουν ότι το προφίλ των νέων σε σύγκριση με τη νομοθεσία στις χώρες της Κοινοπραξίας έχει ομοιότητες, με ένα σημαντικό ποσοστό αυτού του δημογραφικού να έχει ιστορικό σχολικής αποτυχίας και, κατά συνέπεια, χαμηλότερο επίπεδο αλφαριθμητισμού από τον γενικό πληθυσμό στην ίδια ηλικιακή ομάδα, καθώς και λίγες εργασιακές εμπειρίες και δεξιότητες που σχετίζονται με την εργασία.

Υπό αυτή την έννοια, το επίπεδο εκπαίδευσης των νέων που ασχολούνται με το σύστημα δικαιοσύνης στην **Κύπρο** είναι γενικά χαμηλό, καθώς πολλοί από αυτούς έχουν δυσκολίες στην επικοινωνία, παρουσιάζουν χαμηλά ακαδημαϊκά αποτελέσματα και έχουν ιστορικό σχολικού αποκλεισμού, γεγονός που οδηγεί σε έλλειψη ενδιαφέροντος για μελετώντας. Σύμφωνα με την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία <sup>61</sup>, μόνο το 36,9% των νεαρών ενηλίκων που καταδικάστηκαν σε στερητικές της ελευθερίας ποινές σε ασφαλές παιδικό σπίτι πέτυχαν το αναμενόμενο επίπεδο αγγλικών και μαθηματικών στο τέλος του δημοτικού σχολείου, σε σύγκριση με το 72,4% των νέων που δεν εμπλέκονται με το σύστημα δικαιοσύνης. Επιπλέον, σημειώθηκε από τους εταίρους κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων με ενδιαφερόμενα μέρη στην Κύπρο ότι, αν και δεν είναι ακόμη καλά τεκμηριωμένα, τα γλωσσικά εμπόδια μπορούν να επηρεάσουν την εμπειρία των νέων που βρίσκονται σε σύγκριση με το νόμο στο δικαστικό σύστημα, καθώς μετανάστες, πρόσφυγες ή μέλη εθνοτικών μειονοτήτων. Οι ομάδες ενδέχεται να αντιμετωπίσουν δυσκολίες στην επικοινωνία στα ελληνικά ή στα αγγλικά. Όσον αφορά την εργασιακή τους εμπειρία, σύμφωνα με την Κυπριακή Πολιτική για το Εγκληματικότητα των Νέων <sup>62</sup>, μόνο το 20% των νέων ατόμων ηλικίας 15 έως 24 ετών που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη απασχολούνταν το 2019 στη χώρα, σε σύγκριση με το 32% του γενικού πληθυσμού στην ίδια ηλικιακή ομάδα.

Το ίδιο σενάριο αντικατοπτρίζεται και στις άλλες χώρες της εταιρικής σχέσης. Στην **Ολλανδία**, ένα μεγάλο μέρος του νέου πληθυσμού που εμπλέκεται στη δικαιοσύνη έχει ιστορικό διακοπής της σχολικής εκπαίδευσης και έχει λίγα ή καθόλου πιστοποιητικά ή πιστοποιήσεις. Δεν είναι πολλοί οι νέοι που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη στη χώρα έχουν προηγούμενη εργασιακή εμπειρία και, ως εκ τούτου, οι περισσότεροι από αυτούς δεν διαθέτουν διάφορες δεξιότητες που σχετίζονται με την εργασία.

Στην **Πορτογαλία**, αν και οι επίσημες στατιστικές δεν διακρίνουν το επίπεδο εκπαίδευσης σε κάθε ηλικιακή ομάδα, παρατηρείται ότι η πλειονότητα των ατόμων που στερούνται την ελευθερία τους έχουν μόνο ένα βασικό επίπεδο εκπαίδευσης (74,2%), ενώ μόνο το 14,6% έχει ολοκληρώσει τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση <sup>63</sup>. Δεν βρέθηκαν δημόσια διαθέσιμες

<sup>60</sup> World Prison Brief (WPB) (nd) *World Prison Brief δεδομένα - Ευρώπη*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>61</sup> Γραφείο Εθνικής Στατιστικής (2022). *Δεδομένα και ανάλυση από την Απογραφή 2021*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>62</sup> EUCPN (2021). *Κυπριακή Πολιτική για το Εγκληματικότητα των Νέων*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>63</sup> Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (2022). *Estatísticas e Indicadores Prisionais*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή εμπειρία ατόμων που στερήθηκαν την ελευθερία τους στη χώρα.

Σύμφωνα με τις πληροφορίες που συλλέχθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη κατά τη διάρκεια των συμβουλευτικών συνεδριάσεων στη **Ρουμανία**, τα επίπεδα εκπαίδευσης των νέων που εμπλέκονται στο δικαστικό σύστημα στη χώρα είναι διαφορετικά, που κυμαίνονται από περιπτώσεις λειτουργικού ή πλήρους αναλφαβητισμού έως περιπτώσεις νέων με απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Σε πολλές περιπτώσεις, το επίπεδο αλφαβητισμού δεν είναι σύμφωνο με την ηλικία, που αντιστοιχεί σε χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης από αυτό που συνήθως σχετίζεται με την ηλικιακή ομάδα. Επιπλέον, πολλοί νέοι που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο στη χώρα δεν έχουν εργασιακή εμπειρία, ειδικά ανήλικοι που προέρχονται από συστήματα προστασίας που δεν διαθέτουν επαρκείς δομές υποστήριξης.

Στην **Ιταλία**, οι έγκλειστοι τείνουν να έχουν χαμηλότερο μορφωτικό επίπεδο σε σύγκριση με τον εθνικό μέσο όρο. Σύμφωνα με τα στοιχεία της ISTAT από τον Δεκέμβριο του 2021, το 15,9% του πληθυσμού άνω των 15 ετών στο δικαστικό σύστημα δεν είχε εκπαιδευτικά προσόντα ή μόνο δίπλωμα δημοτικού σχολείου <sup>19</sup>. Ένας σημαντικός παράγοντας που συμβάλλει σε αυτό το εκπαιδευτικό κενό είναι η επικράτηση της παιδικής εργασίας στη χώρα, ιδιαίτερα μεταξύ των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη. Περίπου το 40% των ανηλίκων και νεαρών ενηλίκων που ελήφθησαν υπό φροντίδα από τις Υπηρεσίες Δικαιοσύνης Ανηλίκων ανέφεραν ότι εργάστηκαν πριν συμπληρώσουν τη νόμιμη ηλικία εργασίας. Αυτή η πρόωμη εμπειρία τοκετού συχνά παραλληλίζεται με τις διαταραγμένες εκπαιδευτικές εμπειρίες τους, που χαρακτηρίζονται από συχνές διακοπές, αισθήματα αποτυχίας και συναισθήματα όπως ανικανότητα, ανεπάρκεια, απογοήτευση και θυμό <sup>64</sup>.

## Υφιστάμενες Ευκαιρίες Εκπαίδευσης & Κατάρτισης σε Ιδρύματα Δικαιοσύνης Νέων

Ως απάντηση στις ανάγκες κατάρτισης και επαγγελματισμού του πληθυσμού των νέων που έρχονται σε επαφή με το Σύστημα Ποινικής Δικαιοσύνης, υπάρχουν εκπαιδευτικές προσφορές και ευκαιρίες εργασίας στα περισσότερα από τα εθνικά πλαίσια που αναλύθηκαν, αν και λεπτομερείς πληροφορίες για το περιεχόμενο του προγράμματος γενικά δεν είναι διαθέσιμες για δημόσια διαβούλευση.

Στην περίπτωση των νέων που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο στην **Κύπρο**, αν και δεν υπάρχουν πολλές διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με τη διαμορφωτική προσφορά, κατά τη διάρκεια συνεντεύξεων και συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με σχετικούς φορείς στη χώρα, σημειώθηκε ότι ορισμένα από τα διαθέσιμα προγράμματα περιλαμβάνουν δεξιότητες ζωής, διαχείριση θυμού, ευαισθητοποίηση για τα ναρκωτικά και επαγγελματικά μαθήματα

<sup>64</sup> Save the Children (2023). Non è un Gioco: Indagine sul lavoro minorile στην Ιταλία. Διαθέσιμο [εδώ](#).



όπως **ξύλουργική, κηπουρική και τροφοδοσία** . Θα πρέπει ωστόσο να σημειωθεί ότι η διαθεσιμότητα και η ποιότητα αυτών των προγραμμάτων μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με τον τύπο και την τοποθεσία των εγκαταστάσεων ποινικής δικαιοσύνης, τους πόρους και το προσωπικό, καθώς και τις ατομικές ανάγκες και ενδιαφέροντα των νέων.

Στην **Ολλανδία** , οι νέοι στο σύστημα δικαιοσύνης είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν μια μορφή εκπαίδευσης, μαθητείας ή επαγγελματικού προσανατολισμού <sup>65</sup>. Οι περισσότεροι νέοι που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη ακολουθούν πρακτική εκπαίδευση, που αποτελείται από μαθήματα προ-επαγγελματικής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (VMBO) και δευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης (MBO). Μερικοί από τους νέους παρακολουθούν τη γενική δευτεροβάθμια εκπαίδευση (HAVO) και την προπανεπιστημιακή εκπαίδευση (VWO) <sup>76</sup>. Η ολλανδική εκπαίδευση εντός των Ιδρυμάτων Δικαιοσύνης Ανηλίκων (JJI) έχει τρία διαφορετικά προφίλ εκροών: A-Day care / B- (Sheltered) εργασία / C-Further Education . Το πρόγραμμα για τις ημερήσιες δραστηριότητες του προφίλ εκροής εστιάζει κυρίως στις **δεξιότητες αυτοδυναμίας** . Εκτός από τα μαθήματα δεξιοτήτων αυτοδυναμίας, το πρόγραμμα προφίλ εκροής εργασίας εστιάζει σε **επαγγελματικές δεξιότητες και διπλώματα πιστοποιητικών**, όπως διπλώματα συγκόλλησης <sup>76</sup>.

Στην **Πορτογαλία** , όσον αφορά τα προγράμματα κατάρτισης για άτομα που εμπλέκονται στο σύστημα δικαιοσύνης γενικά, διοργανώθηκαν 212 εκπαιδευτικές συνεδρίες το 2021, διάρκειας 72.152 ωρών και κάλυψαν 2.416 άτομα που στερήθηκαν την ελευθερία τους. Τα επόμενα χρόνια, οι πορτογαλικές αρχές προβλέπουν ότι αυτοί οι αριθμοί θα αυξηθούν για να καλύψουν 3.500 ενήλικες και νέους που συμμετέχουν στο δικαστικό σύστημα <sup>66</sup>. Τόσο στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών κέντρων για ανηλίκους όσο και στο πλαίσιο των σωφρονιστικών ιδρυμάτων, πραγματοποιούνται μαθήματα διπλής πιστοποίησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας της Πορτογαλίας. Η παρεχόμενη εκπαίδευση καλύπτει τόσο τον ενήλικο πληθυσμό που στερείται την ελευθερία του όσο και τους νέους στο σύστημα δικαιοσύνης ανηλίκων και περιλαμβάνει διάφορους τρόπους, όπως: 1) Εκπαίδευση ενηλίκων και μαθήματα κατάρτισης, τα οποία παρέχουν διπλή πιστοποίηση, σχολική και επαγγελματική, στο επίπεδο 2 και επίπεδο 4 του Εθνικού Καταλόγου Προσόντων. 2) Πιστοποιημένα Μορφωτικά Εκπαιδευτικά Μαθήματα, με βάση τις αναφορές εκπαίδευσης επιπέδου 2 και 4 του Εθνικού Καταλόγου Προσόντων. 3) Πιστοποιημένα Μορφωτικά Εκπαιδευτικά Μαθήματα Επιχειρηματικότητας, με στόχο τη δημιουργία ικανοτήτων για τη δημιουργία αυτοαπασχόλησης ή/και διαχείρισης σταδιοδρομίας. 4) Εκπαιδευτικά μαθήματα «Train to Integrate», τα οποία προωθούν την ανάπτυξη ενός έργου ζωής και τα κίνητρα για επένδυση στη δια βίου μάθηση. Οι τελευταίες απευθύνονται σε ομάδες που είναι ιδιαίτερα περίπλοκες ή αναποφάσιστες ως προς την αποδοχή υφιστάμενων προτάσεων κατάρτισης <sup>77</sup>.

Στη **Ρουμανία** , σύμφωνα με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη που είναι παρόντα στις

<sup>65</sup> Οργανισμός Θεσμικών Θεμάτων (2021). *Το να πάρεις το δίπλωμά σου σε ένα κέντρο κράτησης νέων, είναι δυνατό!* Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>66</sup> Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais (2022). *Mais de 2.400 reclusos receberam formação profissional em 2021*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



συμβουλευτικές συνεδρίες, οι εκπαιδευτικές παρεμβάσεις διαμορφώνονται από τις προσδιορισμένες ανάγκες των νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη και καθοδηγούνται από συγκεκριμένα νομοθετικά πλαίσια <sup>67</sup>. Εξατομικευμένα προγράμματα κατάρτισης που αφορούν θεμελιώδεις δεξιότητες, όπως ανάγνωση και γραφή, πρόληψη αλκοόλ και ναρκωτικών και διαχείριση θυμού, παράλληλα με μαθήματα προσόντων, προσπαθούν να καλύψουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες των νέων, αν και η προσφορά μπορεί να είναι περιορισμένη. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις όσον αφορά την εξασφάλιση εκπαιδευτών για εκπαίδευση στη φυλακή. Επιπλέον, υπάρχουν ευκαιρίες για τους νέους να ασχοληθούν με το δικαστικό σύστημα, με τους εσωτερικούς και εξωτερικούς εργοδότες να παρέχουν ευκαιρίες. Μετά την απελευθέρωση, ορισμένοι μπορεί να συνεχίσουν τις επαγγελματικές τους αναζητήσεις στο ίδιο περιβάλλον, που συχνά αποτελείται από ανειδίκευτους ρόλους. Υπάρχουν επίσης συγκεκριμένα φορολογικά πλεονεκτήματα για τις επιχειρήσεις που απασχολούν άτομα με προϋπηρεσία εμπλοκής στο δικαστικό σύστημα.

Στην **Ιταλία**, από την άλλη πλευρά, εντοπίστηκε έλλειψη νομοθεσίας που στοχεύει στην εξασφάλιση της εκπαίδευσης για τους νέους που βρίσκονται σε σύγκρουση με το νόμο και βρίσκονται σε εγκαταστάσεις ανηλίκων. Σύμφωνα με τον νόμο 354/1975 και τον νόμο Gozzini and Smuraglia, τα υπάρχοντα προγράμματα αναπτύσσονται και εφαρμόζονται στον πληθυσμό που στερείται την ελευθερία του σε ιδρύματα ενηλίκων, αφήνοντας την επαγγελματική κατάρτιση στους νέους να προσφέρεται κυρίως μέσω περιφερειακών σχεδίων, με αποτέλεσμα την έλλειψη στη διαδικασία επανένταξης ανηλίκων σε σύγκριση με ενήλικες.

Παρά την παρουσία προγραμμάτων εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για νέους που έρχονται σε σύγκρουση με τη νομοθεσία σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, μέχρι σήμερα, κανένα δεν παρέχει εκπαίδευση που να στοχεύει ειδικά στον εξοπλισμό αυτών των ατόμων με δεξιότητες σχετικές με την ΒΕ. Στην Κύπρο, τα προγράμματα επικεντρώνονται σε δεξιότητες ζωής, διαχείριση θυμού, ευαισθητοποίηση για τα ναρκωτικά και επαγγελματικά μαθήματα όπως η ξυλουργική και η εστίαση. Η Ολλανδία προσφέρει πρακτική εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση και δεξιότητες αυτοδυναμίας, με ευκαιρίες πιστοποίησης σε τομείς όπως η συγκόλληση. Η Πορτογαλία παρέχει μαθήματα διπλής πιστοποίησης και σπονδυλωτή εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένης της επιχειρηματικότητας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας. Η Ρουμανία προσφέρει εξατομικευμένα προγράμματα κατάρτισης που αφορούν βασικές δεξιότητες και μαθήματα προσόντων, αν και η εξασφάλιση εκπαιδευτών παραμένει μια πρόκληση. Η Ιταλία στερείται νομοθεσίας που να διασφαλίζει την επαγγελματική κατάρτιση των νέων σε εγκαταστάσεις ανηλίκων, βασιζόμενη αντ' αυτού σε περιφερειακά έργα. Αυτά τα υφιστάμενα προγράμματα, αν και είναι επωφελής, δεν καλύπτουν τα ειδικά σύνολα δεξιοτήτων που απαιτούνται για την απασχόληση στον τομέα της ΒΕ. **Υπάρχει επομένως μεγάλη δυνατότητα για νέους που βρίσκονται σε σύγκρουση με τη νομοθεσία να αναπτύξουν σχετικές ικανότητες μέσω στοχευμένης κατάρτισης και υποστήριξης, προωθώντας μια επιτυχημένη διαδικασία κοινωνικής επανένταξης.**

---

<sup>67</sup>Κανονισμός για την οργάνωση και λειτουργία της Εθνικής Διοίκησης Σωφρονιστικών Σωμάτων, από 08.01.2018

# Το προφίλ ικανότητας Turning Blue



# The Turning Blue Competency Profiles





## Γενικές Ικανότητες & Δεξιότητες για μια Μπλε Καριέρα

Αυτή η ενότητα περιγράφει τις δεξιότητες και τις ικανότητες που είναι απαραίτητες για τα νεαρά ταλέντα που στοχεύει το έργο Turning Blue να ενσωματωθούν επιτυχώς στην αγορά του ΒΕ (σελ. 30) διευκολύνοντας έτσι την κοινωνική τους επανένταξη και συμβάλλοντας στην τόνωση της περιφερειακής οικονομικής ανάπτυξης. Ευθυγραμμίζει τις δυνατότητές τους με τις προσδοκίες αυτής της συγκεκριμένης αγοράς, παρέχοντας μια ολοκληρωμένη επισκόπηση τόσο των τεχνικών όσο και των soft skills που απαιτούνται, επιτρέποντας βελτιωμένη ευαισθητοποίηση, ανάπτυξη κατάρτισης, θέσεις εργασίας και προοπτικές σταδιοδρομίας ΒΕ.

Σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF) <sup>68</sup>, **η ικανότητα** αναφέρεται στην αποδεδειγμένη ικανότητα εφαρμογής γνώσεων, δεξιοτήτων και προσωπικών χαρακτηριστικών σε σενάρια επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης, που χαρακτηρίζονται από διάφορους βαθμούς ευθύνης και αυτονομίας. Ενώ η «ικανότητα» και η «ικανότητα» χρησιμοποιούνται συχνά εναλλακτικά, έχουν διαφορετικές έννοιες. **Η δεξιότητα** συνήθως υποδηλώνει επάρκεια σε συγκεκριμένες μεθόδους ή εργαλεία εντός καθορισμένων εργασιών και πλαισίων, ενώ **η ικανότητα** περιλαμβάνει έναν ευρύτερο τομέα, επιδεικνύοντας την ικανότητα ενός ατόμου να πλοηγείται σε άγνωστες καταστάσεις και απροσδόκητα εμπόδια με αυτοπεποίθηση, βασιζόμενο σε αποκτηθείσες γνώσεις και δεξιότητες <sup>69</sup>.

Ενώ οι νέοι που έρχονται σε σύγκρουση με τη νομοθεσία στις χώρες που αναλύθηκαν συχνά αντιμετωπίζουν προκλήσεις όπως χαμηλά επίπεδα αλφαριθμητισμού και περιορισμένη εργασιακή εμπειρία, πολλοί έχουν εγγραφεί σε διάφορες δραστηριότητες κατάρτισης για να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους στην απασχολησιμότητα. Αυτά τα προγράμματα κατάρτισης, αν και ποικίλλουν σε διαθεσιμότητα και βάθος, περιλαμβάνουν δεξιότητες ζωής, επαγγελματικά μαθήματα και ευκαιρίες επαγγελματικής πιστοποίησης. Αν και πολλά επαγγέλματα απαιτούν συγκεκριμένες δεξιότητες, υπάρχει μια αυξανόμενη αναγνώριση της σημασίας των γενικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων. Συχνά αναφέρονται ως μεταβιβάσιμες, διατομεακές ή βασικές ή μαλακές δεξιότητες, αυτές θεωρούνται απαραίτητες στο σημερινό τοπίο του εργατικού δυναμικού <sup>70</sup>.

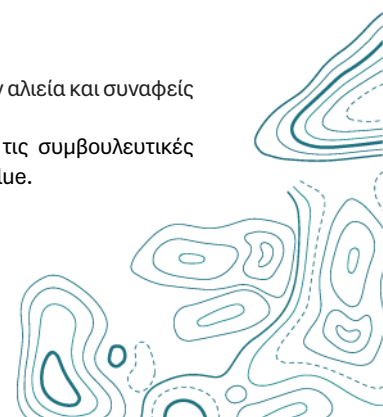
Στο δυναμικό περιβάλλον του ΒΕ, ένα ποικίλο σύνολο δεξιοτήτων φαίνεται απαραίτητο για την επιτυχία. Εκτός από την τεχνική εμπειρογνομοσύνη, ναυτιλιακά ενδιαφερόμενα μέρη στην Ολλανδία<sup>71</sup> τονίστηκε πολύτιμες ήπιες δεξιότητες όπως **το κίνητρο**, **η επιμονή**, **το πάθος** και **η πειθαρχία**. **Το κίνητρο** ξεχωρίζει ως ένα από τα βασικά χαρακτηριστικά που αναζητούν οι νέοι επαγγελματίες που μπαίνουν σε αυτό το μονοπάτι. Η αναγνώριση αυτών των ιδιοτήτων υπογραμμίζει μια στροφή προς μια πιο ολιστική προσέγγιση για την απόκτηση δεξιοτήτων,

<sup>68</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (EQF)*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>69</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Ικανότητα*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>70</sup> Οι Pita et al. (2015). Γενικές ανάγκες δεξιοτήτων για απασχόληση πτυχιούχων στην υδατοκαλλιέργεια, την αλιεία και συναφείς τομείς στην *Ευρώπη*. *Υδατοκαλλιέργεια Int*, 23, 767-786. doi: [10.1007/s10499-014-9843-x](https://doi.org/10.1007/s10499-014-9843-x)

<sup>71</sup> Πληροφορίες που προέκυψαν από έρευνα που ολοκληρώθηκε από τα ενδιαφερόμενα μέρη κατά τις συμβουλευτικές συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν στην Ολλανδία την 1η <sup>Μαρτίου</sup> 2024, στο πλαίσιο του έργου Turning Blue.



αναγνωρίζοντας τον θεμελιώδη ρόλο που διαδραματίζουν τα προσωπικά χαρακτηριστικά στην προώθηση της επιτυχίας εντός του ΒΕ.

Επιπλέον, συζητήσεις υπό την ηγεσία του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού για το Κλίμα, τις Υποδομές και το Περιβάλλον (CINEA)<sup>72</sup> τονίζουν την πολύπλευρη φύση της ζήτησης δεξιοτήτων στο ΒΕ. Ενώ οι τεχνικές δεξιότητες παραμένουν κρίσιμες, υπάρχει αυξανόμενη έμφαση στις **εγκάρσιες δεξιότητες** όπως η **επικοινωνία**, η **επίλυση προβλημάτων** και η **επιχειρηματικότητα**. Αυτή η αναγνώριση υπογραμμίζει τη διασύνδεση των διαφόρων τομέων δεξιοτήτων και την ανάγκη προσαρμογής των νέων στη μεταβαλλόμενη ζήτηση. Καθώς η ΒΕ συνεχίζει να εξελίσσεται σε ευθυγράμμιση με ευρύτερες πρωτοβουλίες όπως η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία<sup>42</sup>, γίνεται ολοένα και πιο προφανές ότι οι νέοι που επιθυμούν να εργαστούν σε αυτόν τον τομέα πρέπει να καλλιεργήσουν ποικίλες δεξιότητες για να ευδοκμήσουν.

## Συγκεκριμένες Γνώσεις

Με βάση τους προαναφερθέντες οριζόντιους τομείς της ΒΕ, που προσδιορίστηκαν κατά την αξιολόγηση της αγοράς, οι ειδικές ικανότητες και δεξιότητες ανά τομέα περιγράφονται παρακάτω για: **Αλιεία και Υδατοκαλλιέργεια, Θαλάσσιες Υπηρεσίες και Τουρισμό, Ναυτιλία και Λιμενικές Δραστηριότητες**.



### Αλιεία & Υδατοκαλλιέργεια

**Αλιεία** αναφέρεται σε ολόκληρη τη βιομηχανία αλίευσης, μεταποίησης και πώλησης ψαριών, η οποία περιλαμβάνει επίσης τη συντήρηση, την αποθήκευση, τη μεταφορά και την εμπορία ψαριών και προϊόντων αλιείας<sup>7</sup>. Η ΕΕ δεν διαθέτει ενιαίο πρότυπο για την εκπαίδευση και την πιστοποίηση των αλιέων όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια επί του σκάφους, γεγονός που οδηγεί σε διαφορετικές απαιτήσεις στα κράτη μέλη. Αυτή η απόκλιση θέτει προκλήσεις στην κινητικότητα των αλιέων και καθιστά δύσκολη την εκπλήρωση των εντολών νομικής κατάρτισης, γεγονός που μπορεί να αποτελέσει εμπόδιο στη νόμιμη ελεύθερη κυκλοφορία του εργατικού δυναμικού στην ΕΕ, καθώς και ενδεχομένως παράγοντα παράνομων και καταχρηστικών πρακτικών<sup>73</sup>.

Επιπλέον, το να γίνει κανείς ψαράς περιλαμβάνει επίσης ξεχωριστές διαδρομές ανάλογα με τον τύπο του ψαρέματος και τον επιθυμητό ρόλο. Για εκείνους που φιλοδοξούν να είναι όλοι οι αλιείς, σε ορισμένες χώρες, όπως η Ολλανδία, απαιτείται τετραετής εκπαίδευση, με

<sup>72</sup>European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA) (2022). Συνέργειες και ομαδοποίηση μεταξύ ναυτιλιακών έργων. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>73</sup>Οι Ackermann et al. (2018). Έρευνα για Επιτροπή PECH – Εκπαίδευση Αλιέων. Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Τμήμα Πολιτικής για τις Διαρθρωτικές Πολιτικές και τις Πολιτικές Συνοχής, Βρυξέλλες. Διαθέσιμο [εδώ](#).





αποκορύφωμα την απόκτηση του καθεστώτος ναυτικού αξιωματικού με ολοκληρωμένα προσόντα αλιείας. Αυτό δίνει τη δυνατότητα στα άτομα να πλοηγούν αλιευτικά σκάφη οποιοδήποτε μεγέθους σε απεριόριστα ύδατα.

Εναλλακτικά, μια διετής αλιευτική εκπαίδευση αρκεί για τη λειτουργία ενός αλιευτικού σκάφους εντός καθορισμένων ορίων μήκους, ισχύος πρόωσης και πλεύσιμων υδάτων. Δεδομένων των μικρών μεγεθών του πληρώματος στα κοπτικά, η ολοκλήρωση μιας εκπαίδευσης συνήθως αναμένεται. Στις πελαγικές μηχανότρατες, η είσοδος σε ρόλους μεταποίησης μπορεί να είναι δυνατή χωρίς επίσημη εκπαίδευση, αν και κάθε αλιείας πρέπει να διαθέτει έγκυρο πιστοποιητικό ιατρικής καταλληλότητας και αποδεικτικά στοιχεία ολοκλήρωσης αναγνωρισμένης βασικής εκπαίδευσης για την ασφάλεια του προσωπικού των αλιευτικών σκαφών. Για άλλη μια φορά, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι γενικοί κανόνες ενδέχεται να διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών.

Ορισμένες από τις βασικές απαιτήσεις για θέσεις εισαγωγικού επιπέδου σε αυτόν τον τομέα μπορεί να περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε <sup>74</sup>: <sup>75</sup>:

- Βασική Εκπαίδευση Ασφάλειας
- Φυσική ικανότητα
- Ιατρικοί έλεγχοι υγείας
- Εκπαίδευση Ιατρικών Πρώτων Βοηθειών
- Προηγμένη Εκπαίδευση Πυρόσβεσης
- Ασφάλεια πλοίων (με εξαίρεση αλιευτικών σκαφών και σκαφών αποκλειστικά για εσωτερικές πλωτές οδούς).

Τέλος, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι σύμφωνα με τη Σύμβαση Ναυτικής <sup>76</sup>Εργασίας **κανένα άτομο κάτω των 16 ετών δεν μπορεί να προσληφθεί ή να προσληφθεί για εργασία σε πλοίο** .

**Η υδατοκαλλιέργεια** αναδεικνύεται ταχέως ως βασικός παράγοντας στην παραγωγή τροφίμων, συμβάλλοντας σημαντικά στην παγκόσμια προσφορά ψαριών για κατανάλωση <sup>7</sup> . Πέρα από τον οικονομικό αντίκτυπό της, η υδατοκαλλιέργεια έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει θέσεις εργασίας και να προωθήσει την οικονομική ανάπτυξη, ιδιαίτερα στις παράκτιες και αγροτικές κοινότητες της ΕΕ. Επιπλέον, ευθυγραμμίζεται με ευρύτερους περιβαλλοντικούς στόχους, όπως η απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές , ο μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, η μείωση της ρύπανσης και η διατήρηση των οικοσυστημάτων, σύμφωνα με τους στόχους που περιγράφονται στη Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα και στο Σχέδιο Δράσης Μηδενικής Ρύπανσης για ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από τοξικές ουσίες <sup>77</sup> . Η προώθηση ενός καινοτόμου τομέα υδατοκαλλιέργειας συνεπάγεται την καλλιέργεια

<sup>74</sup> Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός (2000). International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers, 1978. Διαθέσιμο [εδώ](#) .

<sup>75</sup> Διεθνής Ομοσπονδία Εργαζομένων Μεταφορών (η). STCW - Ένας οδηγός για ναυτικούς. Διαθέσιμο [εδώ](#) .

<sup>76</sup> Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (η). Σύμβαση Ναυτικής Εργασίας, 2006 . Διαθέσιμο [εδώ](#) .

<sup>77</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (2021). Στρατηγικές κατευθυντήριες γραμμές για μια πιο βιώσιμη και ανταγωνιστική υδατοκαλλιέργεια της ΕΕ για την περίοδο 2021 έως 2030 . Διαθέσιμο [εδώ](#) .



σχετικών δεξιοτήτων. Αυτό συνεπάγεται την προώθηση εξειδικευμένων προγραμμάτων σπουδών και γνώσεων στον τομέα της υδατοκαλλιέργειας, όπως η παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης για την υγεία των ψαριών για τους φορείς υδατοκαλλιέργειας. Επιπλέον, θα πρέπει να εφαρμοστούν προγράμματα δια βίου κατάρτισης για τον εξοπλισμό των γεωργών με καινοτόμες προσεγγίσεις για τον τομέα της υδατοκαλλιέργειας <sup>96</sup>.

Υπό αυτή την έννοια, ένα εργατικό δυναμικό με διαφορετικές δεξιότητες είναι επιτακτική ανάγκη για τη διευκόλυνση της μελλοντικής ανάπτυξης των εκμεταλλεύσεων ιχθυοκαλλιέργειας, η οποία περιλαμβάνει επάρκεια στην **τεχνολογία πληροφοριών**, επιτρέποντας στους εργαζόμενους να διαχειρίζονται αποτελεσματικά την απομακρυσμένη παρακολούθηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων παραγωγής, ανεξάρτητα από την ειδική εστίαση της εκμετάλλευσης <sup>78</sup>. Επιπλέον, οι παραδοσιακές **δεξιότητες συντήρησης** θα παραμείνουν απαραίτητες για τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του αγροτικού εξοπλισμού, ενώ η πλήρης **κατανόηση της υδάτινης βιολογίας, της διατροφής, της υγείας των ψαριών και των περιβαλλοντικών συνθηκών** θα γίνεται όλο και πιο ζωτικής σημασίας. Οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν όχι μόνο να εισάγουν δεδομένα σε κρίσιμες παραμέτρους, αλλά και να διαθέτουν τη γνώση για την αποτελεσματική ερμηνεία και χρήση αυτών των δεδομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων <sup>79</sup>.



Εκτός από τις τεχνικές ικανότητες που περιγράφονται παραπάνω, τα ακόλουθα χαρακτηριστικά εκτιμώνται επίσης στους υποψηφίους στον τομέα της υδατοκαλλιέργειας <sup>7</sup>:

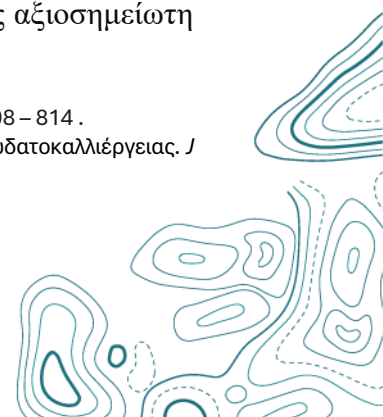
- Καλή γενική υγεία και σωματική δύναμη
- Οπτική ή ακουστική οξύτητα
- Δυνατότητα διαφοροποίησης μεταξύ των χρωμάτων (χρωματική όραση)
- Αίσθηση ισορροπίας
- Δεξιότητες αποτελεσματικής επικοινωνίας
- Ισχυρές δεξιότητες ομαδικής εργασίας και ικανότητα να ακολουθείς οδηγίες
- Προσοχή στη λεπτομέρεια
- Ισχυρές παρατηρητικές ικανότητες

## Ναυτιλιακές Υπηρεσίες & Τουρισμός

Οι παράκτιες περιοχές της ΕΕ κατατάσσονται μεταξύ των κορυφαίων επιλογών για ευρωπαίους και διεθνείς τουρίστες, καθιστώντας τις **Θαλάσσιες Υπηρεσίες και τον Τουρισμό** τον μεγαλύτερο και ταχύτερα αναπτυσσόμενο τομέα στη Γαλάζια Οικονομία της ΕΕ, τόσο από άποψη ΑΠΑ όσο και από άποψη απασχόλησης. Αυτή η τάση είναι ιδιαίτερα έντονη στη Νότια Ευρώπη, όπου ο τουρισμός αποτελεί σημαντικό μέρος των συνολικών εθνικών εσόδων. Ωστόσο, αξίζει να σημειωθεί ότι οι παράκτιες περιοχές αντιμετωπίζουν επίσης αξιοσημείωτη

<sup>78</sup> Li, C., & Li, D. (2020). Ευφυής υδατοκαλλιέργεια. *Journal of the World Aquaculture Society*, 51 (4), 808–814.

<sup>79</sup> Engle, CR (2021), Το εργατικό δυναμικό που χρειάζεται για να υποστηρίξει τη μελλοντική ανάπτυξη της υδατοκαλλιέργειας. *J World Aquac Soc*, 52, 768-771. doi: [10.1111/jwas.12838](https://doi.org/10.1111/jwas.12838)



εποχικότητα, με την τουριστική ζήτηση να κορυφώνεται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, συνήθως τον Ιούλιο και τον [Αύγουστο](#).

Παρά τις οπισθοδρομήσεις που υπέστη κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID19, ο τουριστικός τομέας ανακάμπτει σταδιακά. Η βασική πρόκληση έγκειται στη βελτιστοποίηση των δυνατοτήτων του παράκτιου και θαλάσσιου τουρισμού για τη δημιουργία βιώσιμων οικονομικών οφελών. Ως η κυριότερη θαλάσσια δραστηριότητα στην ΕΕ, οι Ναυτιλιακές Υπηρεσίες και ο Τουρισμός έχουν ύψιστη σημασία για την ευρωπαϊκή οικονομία. Η ανταγωνιστικότητα του κλάδου λειτουργεί ως κινητήρια δύναμη για βιώσιμη ανάπτυξη, ευκαιρίες απασχόλησης και κοινωνική συνοχή σε ολόκληρη την περιοχή <sup>80</sup>.

Ο τομέας προσφέρει ποικίλες επαγγελματικές δυνατότητες. Από δραστηριότητες αναψυχής κατά μήκος της ακτής, όπως παραλιακός τουρισμός, παράκτιοι περίπατοι, παρακολούθηση άγριας ζωής και υπηρεσίες φιλοξενίας, έως δραστηριότητες στον θαλάσσιο τομέα, όπως θαλάσσια σπορ, καταδύσεις και κρουαζιέρες <sup>25</sup>, αυτός ο τομέας προσφέρει ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών.



Κατά συνέπεια, η ποικιλία των θέσεων εργασίας στον τομέα ενδέχεται να απαιτεί μια σειρά από ειδικές δεξιότητες και προσόντα, καθώς και πιστοποιήσεις, προσαρμοσμένες σε κάθε ρόλο και σε κάθε εθνικό πλαίσιο. Ωστόσο, ορισμένες από τις εγκάρσιες δεξιότητες που εκτιμώνται στις Ναυτιλιακές Υπηρεσίες και τον Τουρισμό περιλαμβάνουν <sup>81</sup>:

- Διαχείριση ανθρώπων
- Εξυπηρέτηση Πελατών
- Ανακοίνωση
- Γλωσσομάθεια (Αγγλικά ή/και άλλη ξένη γλώσσα)
- Ομαδική εργασία
- Οργανωτικές Δεξιότητες
- Προσοχή στη λεπτομέρεια

## Αποστολή

**Η ναυτιλία** είναι ένας πολύπλοκος τομέας που περιλαμβάνει τη θαλάσσια μεταφορά εμπορευμάτων και ανθρώπων, προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εργασίας για όσους ενδιαφέρονται να εργαστούν στη θάλασσα. Ο τομέας της ναυτιλίας (ή των θαλάσσιων μεταφορών) περιλαμβάνει τους ακόλουθους υποτομείς, σύμφωνα με το Παρατηρητήριο της Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ <sup>82</sup>:

<sup>80</sup> Δεξιότητες 4 CMT (2021). Συνοπτική έκθεση: Ανάπτυξη δεξιοτήτων ανά τομέα στον παράκτιο και θαλάσσιο τουρισμό. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>81</sup> Blue Generation Project (η). *Παράκτιος Τουρισμός*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>82</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). *Θαλάσσιες Μεταφορές*. Διαθέσιμο [εδώ](#).



1. Μεταφορά επιβατών: θαλάσσιες και παράκτιες θαλάσσιες μεταφορές επιβατών και εσωτερικές πλωτές μεταφορές επιβατών.
2. Εμπορευματικές μεταφορές: θαλάσσιες και παράκτιες εμπορευματικές θαλάσσιες μεταφορές και εσωτερικές εμπορευματικές θαλάσσιες μεταφορές.
3. Υπηρεσίες μεταφοράς: ενοικίαση και μίσθωση εξοπλισμού μεταφοράς νερού.

Σύμφωνα με το Παρατηρητήριο της Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ <sup>102</sup>, το 2022 περίπου 12 δισεκατομμύρια τόνοι εμπορευόμενων αγαθών μεταφέρθηκαν δια θαλάσσης, που αντιπροσωπεύουν περίπου το 49% του συνολικού εμπορίου, σχεδόν διπλάσιο από το ποσοστό που μεταφέρθηκε αεροπορικώς (26%). Όσον αφορά τα εμπορεύματα που μεταφέρονται εντός και εκτός ΕΕ, η πλειονότητα μεταφέρεται δια θαλάσσης. Το 2021, το 74% των συνολικών εισαγωγών και εξαγωγών αγαθών της ΕΕ διακινούνταν δια θαλάσσης <sup>25</sup>. Όσον αφορά τις επιβατικές μεταφορές, διαδραμάτισε βασικό ρόλο στην ενίσχυση της οικονομίας του κλάδου μέχρι το 2019, με περίπου 400 εκατομμύρια επιβάτες να επιβιβάζονται και να αποβιβάζονται στα λιμάνια της ΕΕ κάθε χρόνο. Ωστόσο, η έναρξη της πανδημίας COVID-19 το 2020 έφερε σημαντική πτώση, με τον αριθμό αυτό να πέφτει σε περίπου 230 εκατομμύρια <sup>25</sup>.

Όσον αφορά την απασχόληση, το 2020 ο υποτομέας των υπηρεσιών μεταφορών απασχολούσε περίπου 181.700 άτομα στην ΕΕ, που αντιπροσωπεύουν το 49% των θέσεων εργασίας, ενώ οι επιβατικές μεταφορές απασχολούσαν 97.000 άτομα (26%) και οι εμπορευματικές μεταφορές 92.900 άτομα (24%) <sup>25</sup>. Όταν εξετάζουμε το σύνολο δεξιοτήτων που απαιτούνται για αυτόν τον τομέα, είναι σαφές ότι παρά την υψηλή τεχνολογία των λειτουργιών των πλοίων, οι ναυτικοί πρέπει να διατηρούν μια σύνδεση με το φυσικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούνται και να τηρούν τις βασικές ναυτικές αρχές <sup>83</sup>.

Εκτός από την προαναφερθείσα ελάχιστη ηλικία που απαιτείται για την εργασία σε πλοίο <sup>31</sup>, ορισμένες βασικές απαιτήσεις για εργασία σε αυτόν τον τομέα μπορεί να περιλαμβάνουν, αλλά δεν περιορίζονται σε <sup>84</sup>:

- Φυσική Κατάσταση
- Ικανότητα εργασίας σε απαιτητικές συνθήκες
- Γλωσσική επάρκεια (ανάλογα με την τοποθεσία της εργασίας, μπορεί να απαιτείται επάρκεια στα αγγλικά ή άλλη γλώσσα)
- Ικανότητα προσαρμογής
- Ομαδική εργασία

Όσον αφορά τις υποχρεωτικές πιστοποιήσεις, αυτές μπορεί να διαφέρουν από χώρα σε χώρα, καθώς και ανάλογα με τον τίτλο εργασίας, αλλά μπορεί να περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων <sup>96</sup>:

- Πιστοποιήσεις STCW: Η Διεθνής Σύμβαση για τα Πρότυπα Εκπαίδευσης, Πιστοποίησης και Τήρησης Φυλακών για Ναυτικούς (STCW) ορίζει ελάχιστα πρότυπα

<sup>83</sup> Πύλη Καριέρας (η). *Ναυτιλία και Θαλάσσιες Μεταφορές*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>84</sup> Crew Pages – Maritime Professional Network (nd). *Τι χρειάζεστε για να εργαστείτε στη ναυτιλιακή βιομηχανία*; Διαθέσιμο [εδώ](#).



προσόντων για πλοιάρχους, αξιωματικούς και προσωπικό φρουρών σε ποντοπόρα πλοία.

- Ιατρικό πιστοποιητικό
- Βασική Εκπαίδευση Ασφάλειας
- Εκπαίδευση Ευαισθητοποίησης για την Ασφάλεια
- Πιστοποιητικό Ικανότητας (ΠΠ): Ανάλογα με το βαθμό και τις αρμοδιότητες

## Λιμενικές Δραστηριότητες

Ο τομέας των **Λιμενικών Δραστηριοτήτων** αποτελεί ζωτικό συστατικό της ευρωπαϊκής οικονομίας, χρησιμεύοντας ως θεμελιώδης υποδομή σημαντικής εμπορικής και στρατηγικής σημασίας. Τα λιμάνια διευκολύνουν την ομαλή διακίνηση αγαθών και ανθρώπων σε όλη την Ευρώπη και υποστηρίζουν ένα ευρύ φάσμα βιομηχανιών, συμπεριλαμβανομένων της ναυπηγικής, των χημικών, της παραγωγής τροφίμων, των κατασκευών, του πετρελαίου, της ηλεκτρικής ενέργειας, του χάλυβα, της μεταποίησης ψαριών και του τομέα της αυτοκινητοβιομηχανίας <sup>4</sup>.

Όσον αφορά την απασχόληση, υπολογίζεται ότι ο κλάδος των λιμενικών δραστηριοτήτων απασχολεί περίπου 1,5 εκατομμύριο άτομα στα λιμάνια των 22 παράκτιων κρατών μελών, καλύπτοντας διαφορετικές συμβάσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εποχικών ή μερικής απασχόλησης. Οι δραστηριότητες φορτίου και αποθήκευσης αντιπροσώπευαν σχεδόν το 60% της συνολικής απασχόλησης στον κλάδο το 2021, με το υπόλοιπο 40% να αφορά τον τομέα των έργων λιμένων και πλωτών οδών <sup>85</sup>.



Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι ιστορικά, τα λιμάνια λειτουργούσαν ως τερματικά γενικού φορτίου που απαιτούσαν εκτεταμένο χειροκίνητο χειρισμό μη τυποποιημένων μονάδων, μια διαδικασία που ήταν χρονοβόρα και σωματικά απαιτητική για τους εργαζόμενους. Σήμερα, τα λιμάνια διαθέτουν διάφορα εξειδικευμένα τερματικά εξοπλισμένα με σύγχρονα μηχανήματα, μηχανοποιημένες μεταφορές και ψηφιοποιημένα συστήματα ελέγχου. Ενώ τα σύγχρονα τερματικά γενικού φορτίου εξακολουθούν να απαιτούν χειροκίνητο χειρισμό από εξειδικευμένους εργατικό δυναμικό, το μεγαλύτερο μέρος του φορτίου μετακινείται πλέον μέσω εξειδικευμένων τερματικών σταθμών με προηγμένο εξοπλισμό διακίνησης, διασφαλίζοντας αποτελεσματικότητα και ασφάλεια. Υπό αυτή την έννοια, η φύση της λιμενικής εργασίας έχει μετατοπιστεί από τη σωματική δύναμη στην ικανότητα, με τους σύγχρονους λιμενικούς άρτια εκπαιδευμένους να χειρίζονται πολύπλοκα μηχανήματα όπως γερανοί γερανού, ιμάντες και συστήματα μεταφοράς, και χρησιμοποιούν ψηφιακά εργαλεία για την επιθεώρηση αγαθών <sup>86</sup>.

<sup>85</sup> Ευρωπαϊκή Επιτροπή (η). Παρατηρητήριο Γαλάζιας Οικονομίας της ΕΕ. *Λιμενικές δραστηριότητες*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>86</sup> Federation of European Private Port Companies and Terminals – FEPORT (nd). *Προτεραιότητες Εργασία στα λιμάνια*. Διαθέσιμο [εδώ](#).





Όσον αφορά τα συστήματα εκπαίδευσης σε ευρωπαϊκούς τερματικούς σταθμούς, διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών, αντανακλώντας εθνικές, περιφερειακές και συγκεκριμένες προσεγγίσεις για εταιρείες. Επί του παρόντος, δεν υπάρχουν συγκεκριμένοι κανόνες σε επίπεδο ΕΕ σχετικά με την εκπαίδευση των λιμενικών εργαζομένων, με εξαίρεση την «Οδηγία για τους τερματικούς σταθμούς χύδην», η οποία επιβάλλει την εκπαίδευση για την ασφάλεια του προσωπικού σε τερματικούς σταθμούς συμπαγούς φορτίου χύδην. Υπό αυτή την έννοια, σε ορισμένες χώρες, νομικές, συμβατικές ή πραγματικές εντολές απαιτούν ειδική εκπαίδευση για όλους τους εργαζόμενους, ενώ σε άλλες, μόνο οι χειριστές εξοπλισμού, όπως οι οδηγόι γερανών, πρέπει να αποκτήσουν ειδικά πιστοποιητικά εκπαίδευσης. Επιπλέον, στα περισσότερα κράτη μέλη της ΕΕ, η εκπαίδευση οργανώνεται από εθνικά ιδρύματα, όπως μια εθνική λιμενική αρχή ή μια σχολή κατάρτισης λιμένων, σημειώνοντας επίσης την παράδοση από μεμονωμένους εργοδότες <sup>87</sup>.

Σε διεθνές επίπεδο, η Διεθνής Εργασία Ο οργανισμός έχει αναπτύξει γενικές κατευθυντήριες γραμμές για την εκπαίδευση των λιμενικών εργαζομένων και την επαγγελματική υγεία και ασφάλεια (ILO 137 και ILO 152). Σύμφωνα με το άρθρο 38 του ΔΟΕ 152, κανένας εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να απασχολείται σε λιμενικές εργασίες χωρίς να έχει λάβει την κατάλληλη εκπαίδευση ή εκπαίδευση σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους που ενυπάρχουν στην εργασία του και τις κύριες προφυλάξεις που πρέπει να λαμβάνονται. Επιπλέον, το έγγραφο αναφέρει ότι ο χειρισμός του ανυψωτικού εξοπλισμού ή άλλου εξοπλισμού διακίνησης φορτίου πρέπει να γίνεται μόνο από άτομα ηλικίας τουλάχιστον 18 ετών και με τις απαραίτητες δεξιότητες και εμπειρία ή από άτομα που παρακολουθούνται δεόντως <sup>88</sup>.

τομέα των λιμενικών δραστηριοτήτων, ορισμένες από τις εγκάρσιες αρμοδιότητες των λιμενικών εργαζομένων περιλαμβάνουν, ενδεικτικά <sup>89:90</sup>

- Ικανότητα χειρισμού και διαχείρισης εξοπλισμού
- Ομαδική εργασία
- Φυσικές ικανότητες (π.χ. κίνηση και συντονισμός)
- Προσοχή στη λεπτομέρεια
- Ανακοίνωση
- Δεξιότητες παρατήρησης
- Χειροκίνητη επιδεξιότητα και χειρισμό
- Βασικές γνώσεις υπολογιστών και φορητών συσκευών
- Κατανόηση των πρωτοκόλλων ασφαλείας

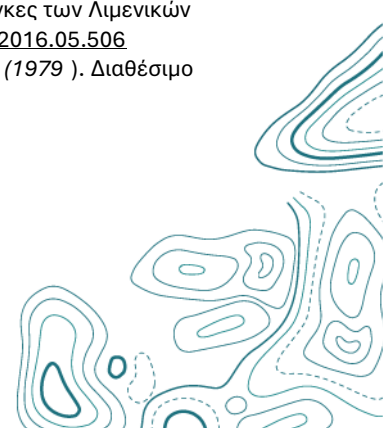
## Τελικές παρατηρήσεις στο Προφίλ Ικανοτήτων

<sup>87</sup> Hinkka, V., Eckhardt, J., Permala, A., & Mantsinen, H. (2016). Μεταβαλλόμενες Εκπαιδευτικές Ανάγκες των Λιμενικών λόγω Μελλοντικών Τάσεων. *Transportation Research Procedia*, 14, 4085–4094. doi: [10.1016/j.trpro.2016.05.506](https://doi.org/10.1016/j.trpro.2016.05.506)

<sup>88</sup> Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (η). *Σύμβαση για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (αριθ. 152) (1979)*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>89</sup> Πράγματι (2024, Απρίλιος). *Πώς να γίνετε λιμενεργάτης (με μισθό και δεξιότητες)*. Διαθέσιμο [εδώ](#).

<sup>90</sup> Εθνική Υπηρεσία Καριέρας (η). *Λιμενάρχης*. Διαθέσιμος [εδώ](#).





Αυτό το προφίλ ικανότητας για τους τομείς της Αλιείας και της Υδατοκαλλιέργειας , της Ναυτιλίας , των Ναυτιλιακών Υπηρεσιών και του Τουρισμού και των Λιμενικών Δραστηριοτήτων υπογραμμίζει την πολύπλευρη φύση των ευκαιριών εντός της ΒΑ. Από τις τεχνικές γνώσεις και τις υποχρεωτικές πιστοποιήσεις έως τις ήπιες δεξιότητες, όπως τα κίνητρα και η επικοινωνία, το εξελισσόμενο τοπίο των ναυτιλιακών βιομηχανιών απαιτεί ποικίλες ικανότητες. Αναγνωρίζοντας τη διασύνδεση πολλών από αυτές και τονίζοντας τη σημασία της προσαρμοστικότητας, το Turning Blue's Competence Profile ορίζει τις δεξιότητες και τις ικανότητες στις οποίες θα πρέπει να επενδύσουν οι νέοι που έρχονται σε σύγκρουση με τη νομοθεσία για να αυξήσουν τις πιθανότητές τους να ευδοκιμήσουν στο ΒΕ, καθώς και σε τομείς σε ποια σωφρονιστικά ιδρύματα, εκπαιδευτικοί οργανισμοί και ενδιαφερόμενες εταιρείες ΒΕ μπορούν να επικεντρωθούν στην προσφορά κατάρτισης και καθοδήγησης σε αυτό το κοινό, συμβάλλοντας στη διαδικασία κοινωνικής επανένταξης και περιφερειακή οικονομική ανάπτυξη. Το εκτεταμένο φάσμα ευκαιριών απασχόλησης σε αυτούς τους τέσσερις τομείς προσφέρει σημαντικές δυνατότητες σε κάθε νέο με κίνητρα να συμμετάσχει στο ΒΕ. Με τα κατάλληλα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης , μπορούν να εξασφαλίσουν απασχόληση που να ευθυγραμμίζεται με το μορφωτικό τους υπόβαθρο και το επίπεδο δεξιοτήτων τους.

# Turning Blue Roadmap

Βήματα για να φτάσετε στην  
Μπλε Καριέρα



## Πιθανοί Τομείς Απασχόλησης Νέων

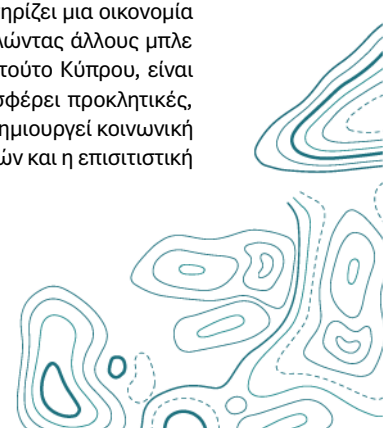
Με βάση μια εκτεταμένη ανάλυση των τομέων ΒΕ και τα προφίλ των νέων που έρχονται σε σύγκρουση με το νόμο στις πέντε χώρες της Κοινοπραξίας, συμπεριλαμβανομένων των διακριτών χαρακτηριστικών και αποχρώσεων τους, τα δεδομένα τριγωνοποιήθηκαν για να εντοπιστεί ποιοι τομείς θα ενίσχυαν καλύτερα την απασχολησιμότητα των νεαρά ταλέντα που στοχεύουν το Turning Blue Project. Όπως προαναφέρθηκε, μετά από τη λεπτομερή ανάλυση της αγοράς που διεξήχθη σε κάθε χώρα, καθώς και τις συμβουλευτικές συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν με βασικούς ενδιαφερόμενους φορείς, τέσσερις τομείς ΒΕ προέκυψαν ως πολλά υποσχόμενοι (δηλαδή, έχουν τη δυνατότητα να ενισχύσουν την απασχολησιμότητα) σε όλους: **Αλιεία και Υδατοκαλλιέργεια**, **Θαλάσσιος Υπηρεσίες & Τουρισμός**, **Ναυτιλία** και **Λιμενικές Δραστηριότητες**.

Αυτή η ενότητα στοχεύει να παρουσιάσει το σκεπτικό πίσω από την επιλογή αυτών των τομέων και να σκιαγραφήσει τις πιθανές προκλήσεις και ευκαιρίες που εντοπίστηκαν κατά την ανάλυση.

### Ελκυστικές μπλε καριέρες για εύαλωτους νέους

Στην **Κύπρο**, ο παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός, θαλάσσια ανανεώσιμη ενέργεια και θαλάσσια βιοτεχνολογία<sup>91</sup> έχουν υψηλές δυνατότητες απασχόλησης νέων σε σύγκρουση με το νόμο. **Ο παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός (Maritime Services & Tourism)**, συμπεριλαμβανομένων ξενοδοχείων, εστιατορίων, μπαρ, ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων και πολιτιστικών και φυσικών αξιοθέατων που σχετίζονται με τη θάλασσα, είναι ιδιαίτερα ελκυστικός για τους εύαλωτους νέους καθώς είναι ένας από τους μεγαλύτερους και πιο δυναμικούς τομείς της ΒΕ, συνεισφέροντας πάνω από το 60% της συνολικής προστιθέμενης αξίας και της απασχόλησης. Αυτός ο τομέας προσφέρει ποικίλες ευκαιρίες απασχόλησης για διάφορα επίπεδα εκπαίδευσης και δεξιοτήτων, όπως διαχείριση ξενοδοχείου, θέσεις μαγειρικής, ξεναγήσεις και οδηγίες καταδύσεων. Επιπλέον, παρέχει μονοπάτια για εξέλιξη σταδιοδρομίας, επιχειρηματικότητα και καινοτομία, ιδιαίτερα στον αειφόρο και εξειδικευμένο τουρισμό. Επιπλέον, ενισχύει την κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία των τοπικών κοινοτήτων και των θαλάσσιων οικοσυστημάτων προάγοντας την πολιτιστική ποικιλομορφία, την κοινωνική ένταξη και την περιβαλλοντική συνείδηση.

<sup>91</sup> Η θαλάσσια ανανεώσιμη ενέργεια στην Κύπρο έχει σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης λόγω των ευνοϊκών κλιματολογικών και γεωγραφικών συνθηκών. Αυτός ο τομέας απαιτεί ένα συνδυασμό τεχνικών και ήπιων δεξιοτήτων, προσφέροντας ανταγωνιστικούς μισθούς, παροχές και ευκαιρίες για μάθηση και κινητικότητα σε ολόκληρη την ΕΕ. Υποστηρίζει μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα μειώνοντας τις εκπομπές, ενισχύοντας την ενεργειακή ασφάλεια και ωφελώντας άλλους μπλε τομείς. Η θαλάσσια βιοτεχνολογία, που υποστηρίζεται από ιδρύματα όπως το Ναυτικό και Ναυτικό Ινστιτούτο Κύπρου, είναι προηγμένη και αιχμής. Απαιτεί διεπιστημονική γνώση σε τομείς όπως η βιολογία και η χημεία και προσφέρει προκλητικές, ανταποδοτικές σταδιοδρομίες με ευκαιρίες για προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη. Αυτός ο τομέας δημιουργεί κοινωνική και οικονομική αξία αναπτύσσοντας βιώσιμες λύσεις για παγκόσμιες προκλήσεις όπως η πρόληψη ασθενειών και η επισιτιστική ασφάλεια.



Σύμφωνα με το XI Rapporto sull'Economia del Mare <sup>19</sup>, μια **ιταλική** ετήσια έκθεση για τη χώρα ΒΕ, τους τομείς με την πιο σημαντική παραγωγή και επίσης εκείνους στους οποίους το ενδιαφέρον για η απασχόληση νέων σε σύγκρουση με το νόμο κατευθύνεται κυρίως, είναι: **ο παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός, η ναυτιλία, η ναυπηγική βιομηχανία <sup>92</sup> και η αλιεία. Ο παράκτιος και θαλάσσιος τουρισμός** περιλαμβάνει δραστηριότητες που σχετίζονται με τη φιλοξενία οποιουδήποτε τύπου (συμπεριλαμβανομένων ξενοδοχείων, τουριστικών χωριών, θαλάσσιων αποικιών κ.λπ.), όσες σχετίζονται με τροφοδοσία, συμπεριλαμβανομένης αυτής σε πλοία· **Η ναυτιλία** αναφέρεται στη μεταφορά εμπορευμάτων και ανθρώπων δια θαλάσσης, τόσο θαλάσσης όσο και παράκτιας, καθώς και συναφείς δραστηριότητες ασφάλισης και διαμεσολάβησης για τις ίδιες μεταφορές και υπηρεσίες υλικοτεχνικής υποστήριξης· και **αλιεία**, που είναι δραστηριότητες που συνδέονται με **την αλιεία**, τη μεταποίηση ψαριών και την παρασκευή πιάτων με βάση τα ψάρια, συμπεριλαμβανομένου του σχετικού χονδρικού και λιανικού εμπορίου.

Η μεγαλύτερη παραγωγικότητα αυτών των τομέων αντανακλά τις υψηλές δυνατότητες που μπορούν να έχουν στην απασχόληση νέων σε σύγκρουση με το νόμο, καθώς πολλοί από αυτούς τους τομείς απαιτούν προσόντα και δεξιότητες που μπορούν να αποκτήσουν οι νέοι μέσω σύντομων μαθημάτων κατάρτισης. Με άλλα λόγια, ένας νέος σε σύγκρουση με το νόμο μπορεί εύκολα να βρει ενδιαφέρον και ανταπόκριση στον **τομέα του παράκτιου και θαλάσσιου τουρισμού**. Είναι ο πιο παραγωγικός τομέας στο Βέλγιο επειδή βασίζεται στον τουρισμό, έναν θεμελιώδη πόρο των επαρχιών της Ιταλίας. Σύμφωνα με τα στοιχεία, ο κλάδος απασχολεί το περισσότερο προσωπικό κατά μέσο όρο και αυτό μεταφράζεται σε εξαιρετικές ευκαιρίες απασχόλησης για νέους που μπορούν να εφαρμόσουν τις δεξιότητές τους και να αναπτύξουν τις δυνατότητές τους, νιώθοντας συμμετοχή και συμμετοχή.

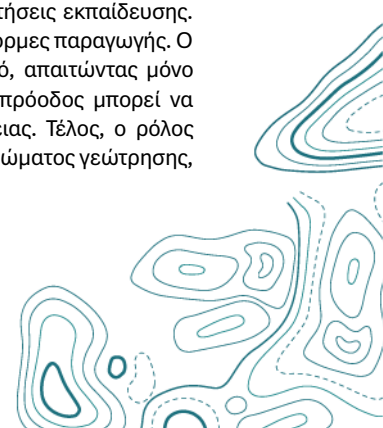
Ορισμένοι τομείς στην **Ολλανδία** παρουσιάζουν πιο προσιτές ευκαιρίες για την επίτευξη της ομάδας στόχου του έργου, ιδίως: **Αλιεία, Ναυτιλία**, Εσωτερικές πλωτές μεταφορές <sup>93</sup>, θαλάσσια άμυνα και ασφάλεια <sup>94</sup> και Offshore <sup>95</sup>. **Η αλιεία**, ειδικά η εργασία σε **πελαγική τράτα** φαίνεται εφικτή, καθώς αυτό απαιτεί μόνο μια βασική εκπαίδευση για την ασφάλεια μερικών ημερών και έναν ιατρικό έλεγχο υγείας. Η εργασία περιλαμβάνει την επεξεργασία των

<sup>92</sup> Αναφέρεται στην κατασκευή σκαφών αναψυχής και σπορ, ναυπηγείων γενικά και κατεδαφίσεις, κατασκευή οργάνων ναυσιπλοΐας, εγκατάσταση συναφών βιομηχανικών μηχανημάτων και εξοπλισμού.

<sup>93</sup> Η εργασία ως σύντροφος σε πλοία εσωτερικής ναυσιπλοΐας συνήθως δεν απαιτεί επίσημο εκπαιδευτικό υπόβαθρο, αν και συχνά προτιμάται η προηγούμενη εμπειρία στο πλοίο. Αν και η εμπειρία δεν είναι πάντα απαραίτητη, διάφορες πρωτοβουλίες έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στην ομάδα-στόχο του έργου στη ναυτιλία εσωτερικής ναυσιπλοΐας, καθιστώντας αυτή την επιλογή μια πολύ κατάλληλη διαδρομή απασχόλησης.

<sup>94</sup> Μια δουλειά στο Ναυτικό θα μπορούσε επίσης να είναι κατάλληλη. Απαιτεί ελάχιστο πτυχίο VMBO Basic, σχετικά καλή όραση και οι υποψήφιοι πρέπει να είναι μεταξύ 17 και 26 ετών. Οι φυσικές απαιτήσεις είναι σημαντικές, αλλά οι υποψήφιοι μπορούν να αρχίσουν να εργάζονται αμέσως ενώ αποκτούν πτυχία και άδεια οδήγησης, εάν χρειαστεί. Αυτή η επιλογή είναι ιδανική για όσους έχουν κίνητρο να αρχίσουν να εργάζονται αμέσως.

<sup>95</sup> Στον υπεράκτιο τομέα, υπάρχουν τρεις διαθέσιμες θέσεις εισαγωγικού επιπέδου χωρίς τυπικές απαιτήσεις εκπαίδευσης. Αυτοί οι ρόλοι περιλαμβάνουν φυσικές εργασίες σε εξέδρες άντλησης πετρελαίου, αιολικά πάρκα ή πλατφόρμες παραγωγής. Ο ρόλος General Roustabout/Deckhand επικεντρώνεται στην ανύψωση, τη μεταφορά και τον καθαρισμό, απαιτώντας μόνο σωματική δύναμη. Η θέση Maintenance Roustabout περιλαμβάνει τη συντήρηση του εξοπλισμού. Η πρόοδος μπορεί να προκύψει από τον ρόλο General Roustabout ή απευθείας από τη σχετική εμπειρία συντήρησης επίγειας. Τέλος, ο ρόλος Leadhand/Floorhand/Drill Crew συνεπάγεται την εκτέλεση επισκευών και συντήρησης ως μέρος του πληρώματος γεώτρησης, που χρησιμεύει ως εισαγωγική θέση στις εργασίες γεώτρησης.



αλιευμάτων στο πλοίο, αν και είναι συχνά δυνατό να «προχωρήσετε» σε άλλες εργασίες στο πλοίο, αφού ξεκινήσετε ως μεταποιητής ψαριών. **Ναυτιλία**, εργάζεται ως **λιμενεργάτης** στο λιμάνι. Αυτή η εργασία περιλαμβάνει τη μετακίνηση αγαθών και παλετών και τη λειτουργία ενός περονοφόρου ανυψωτικού. Γενικά, οι βασικές απαιτήσεις είναι να έχετε φυσική κατάσταση, να έχετε καλή ομαδική εργασία και μερικές φορές να έχετε έγκυρη άδεια οδήγησης.

Οι **πορτογαλικοί** κλάδοι ΒΕ με τις υψηλότερες δυνατότητες απασχόλησης νέων ατόμων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη είναι η **Αλιεία** και η **Θαλάσσια Υδατοκαλλιέργεια**. Και οι δύο τομείς απαιτούν υποχρεωτική εκπαίδευση. Σύμφωνα με το νομοθετικό διάταγμα αριθ. 166/2019, τα άτομα που φιλοδοξούν να εργαστούν ως ναυτικοί πρέπει να πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων να είναι σωματικά και ψυχικά ικανά, να έχουν πιστοποιητικό βασικής ασφάλειας, να έχουν τα προσόντα να εκτελούν τα καθήκοντα της επιθυμητής κατηγορίας και να εγγραφούν στη Ναυτική Διοίκηση. Αυτοί οι τομείς μπορεί να προσελκύσουν νέους λόγω της επιλεξιμότητας για πρόωμη εκπαίδευση στα 16, χωρίς απαίτηση ακαδημαϊκού πτυχίου, ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη μέσω συνεχούς κατάρτισης, μισθούς άνω του μέσου όρου και διαθέσιμα δωρεάν προγράμματα κατάρτισης.

Για τον τομέα της **αλιείας**, η ιεραρχία περιλαμβάνει αξιωματικούς, πλοίαρχους και ναυτικούς, με τους νέους να ξεκινούν τη ναυτική τους σταδιοδρομία στην τρίτη κατηγορία. Στον **τομέα της θαλάσσιας υδατοκαλλιέργειας**, μαθήματα όπως η συγκομιδή και η παραγωγή δίθυρων μαλακίων και οι δυσπλασίες και παθολογίες σε είδη υδατοκαλλιέργειας απαιτούν από τους μαθητές να είναι τουλάχιστον 18 ετών και να αποκτήσουν βασικές ψηφιακές δεξιότητες.<sup>96</sup>

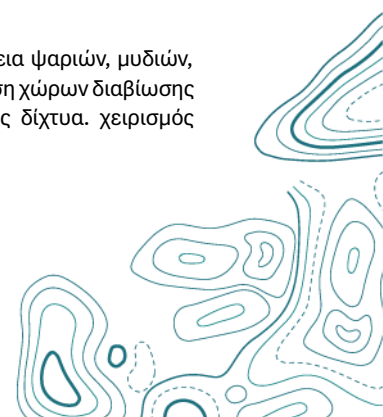
Σύμφωνα με το Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής<sup>97</sup>, στη νοτιοανατολική **Ρουμανία**, η ναυπηγική βιομηχανία ξεχωρίζει ως πολλά υποσχόμενος κλάδος για την απασχόληση νέων ατόμων με συμμετοχή στη δικαιοσύνη, με πέντε ενεργά ναυπηγεία. Επιπλέον, η **αλιεία & η υδατοκαλλιέργεια** μπορεί να θεωρηθεί με βάση τις δραστηριότητες του Δέλτα του Δούναβη και της Μαύρης Θάλασσας, καθώς και τις λιμενικές δραστηριότητες, οι οποίες εμφανίζονται επίσης ως κύρια πηγή απασχόλησης στην ΒΕ της χώρας. Παράλληλα με αυτούς τους τομείς, η περιοχή μπορεί να υπερηφανεύεται για τουριστικούς προορισμούς όπως η ακτογραμμή και το Δέλτα του Δούναβη, καθιστώντας **τον παράκτιο και θαλάσσιο τουρισμό** μια άλλη βιώσιμη επιλογή.

Ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητες του κλάδου, είναι ζωτικής σημασίας να κατανοηθούν τα θεμελιώδη βήματα που είναι απαραίτητα για τη διασφάλιση της επιτυχούς ενσωμάτωσης νεαρών ατόμων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη σε επαγγελματικές σταδιοδρομίες ΒΕ εισαγωγικού επιπέδου. Συνεπώς, με βάση την ολοκληρωμένη μεθοδολογία που

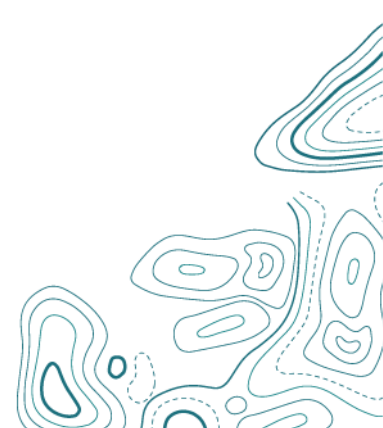
---

<sup>96</sup>Στις αναφερόμενες εργασίες, οι καθημερινές εργασίες περιλαμβάνουν εκτροφή, εκτροφή και καλλιέργεια ψαριών, μυδιών, στρειδιών και άλλων θαλάσσιων ζώων προς πώληση ή επιστροφή σε φυσικούς οικοτόπους, παρακολούθηση χώρων διαβίωσης για βέλτιστες συνθήκες, προετοιμασία προϊόντων για διανομή, επισκευή αλιευτικού εξοπλισμού όπως δίχτυα, χειρισμός σκαφών, δόλωμα και χρήση αλιευτικών εργαλείων και διανομή ή πώληση προϊόντων.

<sup>97</sup> Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής (2023). *Ισοζύγιο εργατικού δυναμικού*.



χρησιμοποιήθηκε για τη συλλογή πληροφοριών για αυτήν την έκθεση, η Κοινοπραξία συνόψισε τα βασικά στάδια στον ακόλουθο «Χάρτη πορείας σταδιοδρομίας Turning Blue – Blue». Αυτός ο οδικός χάρτης περιλαμβάνει περαιτέρω μια συνοπτική λίστα βασικών παραγόντων, που αναλύεται λεπτομερώς στη σελ. 45, που είναι απαραίτητα για την αποτελεσματική εφαρμογή του οδικού χάρτη.





## Ο οδικός χάρτης της «καριέρας» του Turning Blue



Figure 6. The Turning Blue 'Career' Roadmap



## Συστάσεις για Επιτυχή Εφαρμογή Οδικού Χάρτη

Με βάση τις συμβουλευτικές συνεδριάσεις και τις συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν με τους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς, καθώς και το προφίλ των νέων που στοχεύει το έργο, διατυπώνονται ορισμένες συστάσεις για την υποστήριξη της διαδικασίας κοινωνικής επανένταξης των νέων που συμμετέχουν στο δικαστικό σύστημα ξεκινώντας μια σταδιοδρομία στο ΒΕ, πέρα από το Turning Blue Project.

### 1. Εκστρατείες ευαισθητοποίησης

Υλοποιήστε συγκεκριμένες εκστρατείες για την αναμόρφωση των αντιλήψεων και την εξουδετέρωση των προκαταλήψεων κατά των νέων που συμμετέχουν στο δικαστικό σύστημα, διασφαλίζοντας ότι οι εργοδότες παραμένουν ανοιχτοί στην πρόσληψη αυτών των ταλέντων. Ταυτόχρονα, ευαισθητοποίηση των εργοδοτών στον κοινωνικό και επιχειρηματικό αντίκτυπο που μπορεί να έχει η παροχή μιας δεύτερης ευκαιρίας, προωθώντας τη δίκαιη κοινωνική επανένταξη των ατόμων που συμμετέχουν στο δικαστικό σύστημα, καθώς και την οικονομική ανάπτυξη.

### 2. Εξατομικευμένα προγράμματα καθοδήγησης

Αναπτύξτε ολοκληρωμένα προγράμματα καθοδήγησης, τόσο σε σωφρονιστικά ιδρύματα όσο και εντός εταιρειών, που ανταποκρίνονται στις συγκεκριμένες προκλήσεις αυτής της ομάδας στόχου, προωθώντας την ενσωμάτωση και την ανάπτυξή τους στο εργατικό δυναμικό.

### 3. Ευθυγράμμιση επαγγελματικής κατάρτισης

των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στα σωφρονιστικά ιδρύματα για την ευθυγράμμισή τους με τις απαιτήσεις του κλάδου, διευκολύνοντας την ευκολότερη μετάβαση στο εργατικό δυναμικό μετά την απόλυση.

### 4. Ενίσχυση της Διατομεακής Συνεργασίας

Αύξηση της διατομεακής συνεργασίας μεταξύ του τομέα της ποινικής δικαιοσύνης και της ΒΕ.

### 5. Ενισχύστε το Turning Blue Network

Ενισχύστε και επεκτείνετε το δίκτυο Turning Blue, προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ των ενδιαφερομένων που μοιράζονται τη δέσμευσή τους στην αποστολή της πρωτοβουλίας, διασφαλίζοντας μια συνεκτική και υποστηρικτική κοινότητα αφιερωμένη στην ένταξη και την ανάπτυξη νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη στο ΒΕ.

### 6. Δημοσιονομικά Κίνητρα και Οικονομική Στήριξη για την Απασχόληση

Εφαρμογή δημοσιονομικών κινήτρων και προγραμμάτων οικονομικής στήριξης για τις εταιρείες για την ενθάρρυνση της απασχόλησης νέων που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη.

### 7. Διευκολύνετε την άμεση επαφή

Διευκόλυνση προσωπικών ευκαιριών για τους νέους να εμπλακούν άμεσα με επαγγελματίες του ΒΕ.



## 8. Καθιέρωση προτύπων κατάρτισης σε επίπεδο ΕΕ

Συνεργαστείτε σε επίπεδο ΕΕ για τη δημιουργία ενός κοινού προγράμματος κατάρτισης, που θα δίνει τη δυνατότητα στους νέους να ακολουθήσουν σταδιοδρομία στη γαλάζια οικονομία σε όλες τις χώρες της ΕΕ μετά την αποφυλάκισή τους.

## Σύναψη

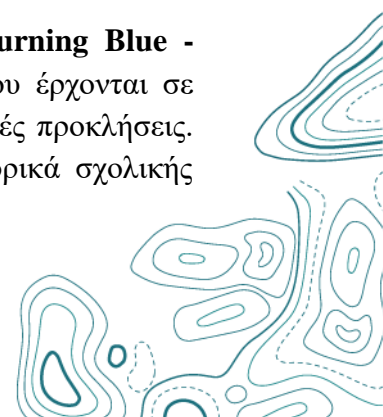
Το έργο **Turning Blue (Integrating Young Offenders Through the Blue Economy)** στοχεύει στη δημιουργία νέων μηχανισμών συνεργασίας και εκπαιδευτικού υλικού για τη **βιώσιμη Γαλάζια Οικονομία (ΒΕ) για να εμπνεύσει και να προσελκύσει μειονεκτούντες νέους σε σύγκρουση με το νόμο** (μεταξύ 16 και 30 ετών) να ακολουθήσει μια βιώσιμη «μπλε καριέρα» σε έναν από τους τομείς της ΒΕ.

Μέσω ολοκληρωμένης έρευνας γραφείου, συμβουλευτικών συνεδριών και συναντήσεων με ενδιαφερόμενα μέρη, στην Πορτογαλία, την Ολλανδία, τη Ρουμανία, την Κύπρο και την Ιταλία, η Κοινοπραξία χαρτογράφησε με επιτυχία τις εθνικές αγορές ΒΕ και εντόπισε τομείς με πιθανές ευκαιρίες απασχόλησης κατάλληλες για την ομάδα-στόχο, καθώς και ανέλυσε και προσδιόρισε τις απαραίτητες γνώσεις και ικανότητες ώστε αυτοί οι νέοι να επιτύχουν στο ΒΕ.

Το ευρωπαϊκό ΒΕ, επί του παρόντος ακρογωνιαίος λίθος της οικονομικής ανάπτυξης με περίπου 5,4 εκατομμύρια θέσεις εργασίας, αντιμετωπίζει σημαντικές προκλήσεις για την προσέλκυση νέων στη ναυτική σταδιοδρομία, κυρίως λόγω της ανεργίας των νέων και της εκπαιδευτικής αποδέσμευσης. Καθώς ο τομέας ΒΕ στοχεύει να διπλασιάσει την απασχόλησή του έως το 2030, είναι **κεντρικό να παρέχονται ευκαιρίες για την ένταξη νέων που συμμετέχουν στη δικαιοσύνη στην αγορά εργασίας**, προσφέροντάς τους ουσιαστική απασχόληση και κοινωνική επανένταξη. Γεφυρώνοντας τα κενά απασχόλησης σε διαφορετικούς τομείς ΒΕ, η ΒΕ όχι μόνο θα διαφοροποιήσει το εργατικό της δυναμικό αλλά θα συμβάλει επίσης στη μείωση των ποσοστών υποτροπής και στην προώθηση μιας οικονομίας χωρίς αποκλεισμούς.

Με βάση την ανάλυση της Κοινοπραξίας, οι τομείς της αγοράς ΒΕ ποικίλλουν μεταξύ των χωρών-μελών, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα βιομηχανιών, ωστόσο, οι τομείς ΒΕ που είναι κοινοί και στις πέντε αυτές χώρες παρουσιάζουν σημαντικές ευκαιρίες για την εμπλοκή νέων που βρίσκονται σε σύγκρουση με το νόμο, και συγκεκριμένα: **αλιεία και υδατοκαλλιέργεια, θαλάσσιες υπηρεσίες και τουρισμός, ναυτιλία και λιμενικές δραστηριότητες**. Αυτοί οι τομείς προσφέρουν ποικίλες προοπτικές απασχόλησης εισαγωγικού επιπέδου, απαιτώντας συχνά ελάχιστα προσόντα που μπορούν να αποκτηθούν μέσω σύντομων μαθημάτων κατάρτισης.

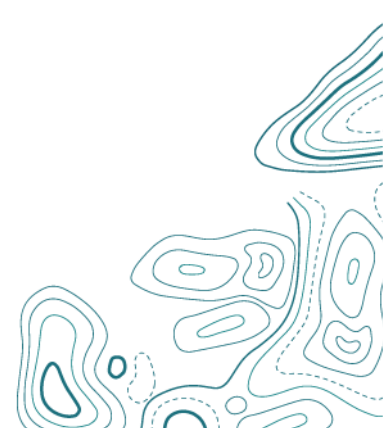
Οι απαιτήσεις επάρκειας αυτών των τομέων, όπως επισημαίνονται στο **Turning Blue - Competency Profiles**, είναι πολύ σχετικές, καθώς το προφίλ των νέων που έρχονται σε σύγκρουση με τη νομοθεσία στις χώρες της Κοινοπραξίας αποκαλύπτει κοινές προκλήσεις. Πολλά από αυτά τα άτομα αντιμετωπίζουν σημαντικά εμπόδια, όπως ιστορικά σχολικής



αποτυχίας, χαμηλά επίπεδα αλφαριθμητισμού, περιορισμένη εργασιακή εμπειρία και ελλείψεις δεξιότητες που σχετίζονται με την εργασία. Ενώ τα προγράμματα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης που στοχεύουν στην υποστήριξη αυτών των νέων δεν παρέχουν επί του παρόντος τις δεξιότητες που απαιτούνται για την ένταξη των τομέων ΒΕ, υπάρχει μια στροφή προς μια πιο ολιστική προσέγγιση για τη μεταβιβάσιμη βασική ανάπτυξη δεξιοτήτων και ικανοτήτων, η οποία είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία σε όλους τους τομείς της ΒΕ.

Ο οδικός χάρτης «Καριέρα» που αναπτύχθηκε Turning Blue σκιαγραφεί περαιτέρω μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την επιτυχή ένταξη στη μπλε σταδιοδρομία για νέους που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη. Δίνει έμφαση σε βασικά βήματα, όπως **προσαρμοσμένα προγράμματα κατάρτισης** για την αντιμετώπιση ελλείψεων δεξιοτήτων και γενικών ικανοτήτων. **αξιολογήσεις ικανοτήτων** για τον εντοπισμό δυνατών σημείων και τομέων για περαιτέρω ανάπτυξη· **υποστήριξε την εξερεύνηση της σταδιοδρομίας** μέσω της αντιστοίχισης θέσεων εργασίας στον κλάδο· **εκπαίδευση/πρακτική άσκηση/εργασία** για τη διευκόλυνση της εισόδου σε θέσεις εισόδου ή πρακτικής άσκησης· και **συνεχής καθοδήγηση** και επαγγελματική εξέλιξη για να διασφαλιστεί η συνεχής εξέλιξη της σταδιοδρομίας τόσο κατά τη διάρκεια της φυλάκισης όσο και κατά την αποφυλάκιση.

Η επιτυχής εφαρμογή του οδικού χάρτη θα εξαρτηθεί επίσης από πολλές κρίσιμες στρατηγικές, πολλές από τις οποίες θα αντιμετωπιστούν κατά τη διάρκεια της υλοποίησης των έργων Turning Blue. Πρώτον, μια **εκστρατεία ευαισθητοποίησης** είναι απαραίτητη για την καταπολέμηση του στίγματος που περιβάλλει τους νέους που εμπλέκονται στη δικαιοσύνη, προωθώντας μια θετική αντίληψη και ενισχύοντας την απασχολησιμότητά τους. **εξατομικευμένα προγράμματα καθοδήγησης**, τόσο πριν όσο και μετά την κυκλοφορία, παρέχοντας εξατομικευμένη υποστήριξη και καθοδήγηση, διασφαλίζοντας διαρκή δέσμευση και επαγγελματική ανάπτυξη. **επαγγελματική κατάρτιση** που ευθυγραμμίζεται στενά με τις ανάγκες της βιομηχανίας και εξοπλίζει τα νεαρά άτομα με σχετικές δεξιότητες· **Η αύξηση της διατομεακής συνεργασίας** προωθεί τις προσπάθειες συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων, ενισχύοντας τους πόρους και τις ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη· **οι πρωτοβουλίες οικονομικής στήριξης** διευκολύνουν τη μετάβαση στην απασχόληση, προσφέροντας κίνητρα στους εργοδότες της ΒΕ να προσλάβουν νέους που βγαίνουν από τη φυλακή· Η δημιουργία **διαπροσωπικών συνδέσεων μεταξύ των νέων και των εργοδοτών ΒΕ** δημιουργεί δίκτυα και διευκολύνει την τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας, ενώ **η κοινή εκπαίδευση σε όλη την ΕΕ** προωθεί την κινητικότητα και τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας σε διάφορους τομείς της ΒΕ, διασφαλίζοντας μια συνεκτική προσέγγιση για την ανάπτυξη και την ένταξη του εργατικού δυναμικού.



# turning blue



Co-funded by  
the European Union

101124686

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

